

行政院農業委員會性別平等專案小組 112 年第 2 次會議 會議紀錄

壹、會議時間：112 年 7 月 19 日（星期三）上午 10 時

貳、會議地點：本會 4 樓 410 會議室

參、主持人：杜委員兼召集人文珍 紀錄：專員王哲毅

肆、現場出席（列）席單位及人員（詳簽到單）

伍、報告事項：

一、本會 112 年第 1 次性別平等專案小組會議決議事項辦理情形，報請公鑒。

決定：洽悉。

二、本會主管 111 年度性別預算執行情形（公務及基金預算），報請公鑒。

決定：洽悉。

三、行政院性別平等重要議題（111 年-114 年）（院層級議題）112 年 1-6 月辦理情形，報請公鑒。

決定：洽悉，並請配合辦理下列事項：

（一）部分項目之達成情形已明顯超過本（112）年度關鍵績效指標目標值，甚至已超過 114 年目標值，如「農委會列管委員會達成任一性別比例 40% 情形」、「提升女性於農務人員比例」、「培訓改善農業缺工訓練課程」等項，值得肯定。建議未來滾動檢討績效目標時，可評估研訂更具挑戰性之目標值，並依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111 年至 114 年）編審及推動作業注意事項」，於明（113）年 3 月底前向行政院提出滾動修正之計畫目標。

- (二)「漁會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率」之計算方式，係以漁會理、監事任一性別比例達 1/3 之漁會家數計算，而非以理、監事任一性別比例占其總人數計之，請配合修正。
- (三)「辦理田媽媽專業培訓」本年度目標值為「24 場次、20 則，產值提升 1%」，惟辦理情形未提供截至本年 6 月產值提升之比例，請就關鍵績效指標補充相關資料。
- (四)「畜禽產業團體女性主管比例」，辦理情形僅至 111 年 10 月底，請再更新至本年 6 月。
- (五)「推動農民學院婦女（含新住民）優先專班」本年度目標值為「10 班」，惟辦理情形係以 15 梯次呈現，請對應關鍵績效指標呈現此項達成情形。
- (六)「輔導漁會辦理魚產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓等推廣課程」，男性參與率 (3.5%) 明顯低於女性 (96.5%)，建議指標可研議由現行女性參與比率修正為男性參與比率，以確保不同性別者之培訓權益。

陸、討論事項：

- 一、本會主管 113 年度性別預算編列情形(公務及基金預算)，提請討論。

決議：依 114 年考核及獎勵計畫評審標準，公務人員依規定參加性別主流化相關訓練課程之情形如未達 90%，將扣 0.5 分。113 年農田水利署辦理性別主流化訓練之期望參訓率僅達 85%，請予以修正。

- 二、本會研提參選 112 年度金馨獎「性別平等深耕獎」、「性別平等創新獎」等獎項參獎作品，提請討論。

決議：

- (一) 本會各參獎作品內容相當豐富，惟考量評審委員須閱讀許多作品，建議作品表達時應突顯亮點，例如將作品核心融入主題，或以標題呈現重點，俾讓評審委員一目瞭然。
- (二) 建議作品內容應精簡，避免重複，並將業務亮點安排於作品最前段，以利評審委員評閱。

三、112 年度性別平等業務輔導考核自我評量表(考核期間：110-111 年)，提請討論。

決議：

- (一) 「四、(五) 4.自辦性別意識培力實體課程之辦理品質」，建議可針對不同人員屬性設計課程內容，如主管、一般人員。
- (二) 為顧及不同性別、性傾向或性別認同者等性別權益事項推動，建議將「兩性」文字酌修為「性別」或「不同性別」較為妥適。
- (三) 「三、(二)各機關落實 CEDAW 性別人權之成效」，基於用語之一致性，建議將「多元性別」，修正為「不同性別」。

四、114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核部分項目分工。提請討論。

決議：

- (一) 請各單位（機關）確實依本會 112 年 5 月 10 日農人字第 1120215176 號函分工項目落實執行，另下列項目亦請各該單位（機關）積極辦理：
 - 1、「編製業務指引、參考手冊或其他措施」：本會水土保持局。

- 2、「各機關辦理性別平等相關研究」：本會動植物防疫檢疫局。
- 3、「性別分析專案報告辦理情形」：本會輔導處、畜牧處、人事室、統計室、漁業署、農田水利署、農業金融局。
- 4、「運用性別主流化工具逐年檢討績效情形」：本會農糧署及林務局。

(二)114 年性別平等業務輔導考核「性別預算辦理情形」及「性別影響評估辦理情形」等項考核基準均有所變動，請各單位(機關)注意並配合執行。

柒、散會：上午 11 時 35 分。