

行政院農業委員會性別平等專案小組 111 年第 1 次會議 會議紀錄

壹、會議時間：111 年 4 月 26 日（星期二）上午 10 時整

貳、會議地點：本會 4 樓 410 會議室

參、主持人：黃委員兼召集人金城
紀錄：王專員哲毅

肆、現場出（列）席單位及人員（詳簽到單）

伍、報告事項：

一、本會 110 年第 3 次性別平等專案小組書面審查會議決議事項辦理情形：

決定：洽悉。因「植物醫療師法」（草案）之名稱已變更為「植物醫師法」（草案），爰請配合調整相關文字。

二、本會辦理法律（研擬或修正）案時所須辦理之性別影響評估作業程序及管考情形：

決定：洽悉。嗣後本會因法律研擬或修正須辦理性別影響評估時，請避免使用「無關性別、性傾向或性別認同」、「與性別無關」等文字，並建議以「無性別歧視」代替。至於其他事項須辦理性別影響評估時，亦請比照辦理。

三、本會 110 年度性別平等成果報告：

決定：洽悉。因本會 110 年度性別平等成果報告有關院層級議題執行成效仍有待加強，111 年度請各主（協）辦單位（機關）確實配合辦理。

四、「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」考核委員綜合建議事項：

決定：

（一）洽悉。

（二）有關「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導

考核【行政院農業委員會】綜合建議事項及改善辦理情形表」(如附件 1)改善辦理項目增列「農會家政班應提高男性參與性別比率」1 項，請本會輔導處盤點較能吸引或適合男性參與之課程，並規劃不同之作為，例如結合學校、社會教育(社區企業、公民團體)進行推廣。

(三)各建議事項請各主(協)辦單位(機關)積極辦理，於本會性別平等專案小組 111 年第 2 次會議提出執行情形或研擬措施(作法)。

陸、討論事項：

一、本會林務局分享「臺灣山林的溫柔後盾」(榮獲第 20 屆金馨獎)推動經驗，併指定單位(機關)提報 112 年「性別平等創新獎」及「性別平等深耕獎」：

決議：請本會輔導處、漁業署及動植物防疫檢疫局就 112 年「性別平等創新獎」或「性別平等深耕獎」擇一參加。

二、112 年度性別平等業務輔導考核自我評量表(考核期間：110-111 年)：

決議：112 年度性別平等業務輔導考核自我評量表，請各主(協)辦單位(機關)依下列事項辦理，並於本會性別平等專案小組 111 年第 2 次會議提出執行情形：

(一)有關鼓勵向民間私部門推動性別平等之「獎項」一節，請各單位(機關)再行檢視盤點所辦理獎項或評鑑是否訂有性別指標。

(二)有關辦理國際交流情形一節，請國際處再盤點已參與之國際交流是否涉及性別議題。嗣後如有舉辦或參與國際會議，也請努力嘗試將性別平等議題納入議程，例如參與國際土地政策訓練研究中心、世界動物衛生

組織(OIE)或國際畜政聯盟(ICAR)等會議時，審酌納入性別議題之可行性，或嘗試參與聯合國婦女地位諮詢會議(CSW)、亞太經濟合作會議婦女與經濟論壇等國際會議。

- (三) 有關落實 CEDAW 性別人權之成效一節，請各單位（機關）再行盤點相關推動法令、措施或計畫及其對應之 CEDAW 條文，並參酌行政院性別平等處於「行政院農業委員會 110 年度性別平等成果報告」建議，研擬推動重點工作及其成效(含創新性及困難度)。
- (四) 有關性別意識培力辦理情形一節：建議可針對不同人員屬性（如主管、一般人員）設計課程內容，另本會及所屬各機關 111 年參訓率請務必達成 100%。
- (五) 提升「農業女力」之宣導一節：請就所提宣導活動加強與性別相關之論述。
- (六) 部會辦理性別平等專案小組運作情形、參與行政院性別平等委員會議一節：建議由召集人親自出席會議，且每一次會議不採取併案方式辦理。
- (七) 除上開各項外，110 年性別平等業務考核得分低於同組平均分數項目（如附件 2）請各單位（機關）積極配合辦理，以達到目標分數。