

# 行政院農業委員會 109 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題

#### (一)性別議題 1：提升女性經濟力

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
<p>一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。</p> <p>二、重塑中高齡勞動價值，避免女性</p>	<p>提升 30-39 歲及 50-59 歲女性勞動參與率，使未來四年之增長幅度，皆不低於前三年之平均增幅。</p>	<p>促進婦女創(就)業</p>	<p>一、輔導各漁會，因應當地漁村文化特色，培訓家政班員從事相關漁村生態導覽工作，除推動漁村經濟發展，亦可促進漁村婦女創業。</p> <p>二、為鼓勵漁村女性創業，透過漁業產銷班資本門補助評選計畫，優先補助女性擔任班長或女性班員達 1/2 以上者。</p> <p>三、推動「農民經營及產銷班貸款」，</p>	<p>一、輔導各漁會辦理生態導覽相關培訓課程： 108 年：10 場次 109 年：15 場次 110 年：20 場次 111 年：25 場次</p> <p>二、輔導漁業產銷班女性擔任班長或女性班員達 1/2 以上之班數： 108 年：25 班 109 年：30 班 110 年：35 班 111 年：40 班</p> <p>三、推動農民經營及產銷班貸款之女性核貸人數性別比例： 108 年：27%</p>	<p>一、109 年輔導琉球、瑞芳、金山、新竹、馬祖等等區漁會辦理 30 場次生態導覽相關培訓課程，計 821 人次參與(男 109 人次占 13.3%、女 712 人次占 86.7%)，已達標。</p> <p>二、漁業署補助產銷班生產器材設備採購經費評選時，將班長為女性或女性班員達 1/2 以上之產銷班列入加分項目，藉以鼓勵漁村婦女加入產銷班創業。109 年女性擔任班長計 38 班(女性班員共 800 人)，已達標。</p> <p>三、農民經營及產銷班貸款係以實際從事農林漁牧業生產之農漁民為申貸對象，女性農漁民申貸資格、條件及利率等與男性</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
<p>提早退休。</p> <p>三、縮小職業性別隔離及薪資差距。</p>			<p>以 18 歲至 65 歲實際從事農、林、漁、牧業生產之農漁民，及產銷班班員為對象，申貸資格無性別限制。</p> <p>四、試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。</p> <p>五、持續辦理田媽媽班經營管理及專業技能之培訓工作，創造農村婦女就業機會，並辦理行銷推廣活動，提升田媽媽效益。</p>	<p>109 年：27.5%</p> <p>110 年：27.5%</p> <p>111 年：28%</p> <p>四、試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。</p> <p>108 年：7 班</p> <p>109 年：8 班</p> <p>110 年：9 班</p> <p>111 年：10 班</p> <p>五、辦理田媽媽專業培訓、共識經營、田媽媽二代青年經營培訓等訓練，並於每年美食展期間辦理田媽媽行銷推廣、及於農業易遊網中辦理田媽媽主題行銷：</p> <p>108 年：6 場次、6 則</p> <p>109 年：24 場次、13 則</p> <p>110 年：24 場次、13 則</p> <p>111 年：24 場次、13 則</p>	<p>農漁民一致。109 年共核貸 2,723 戶，女性占 25%，雖未達預定目標，惟與 108 年核貸之女性占 25.3% 相當，另依主計總處統計資料顯示，108 年女性從農人數比率為 25%，未達預定目標之說明如下：</p> <p>1. 查 105 年本項貸款，女性核貸人數占 26.6%，當年女性從農人口之比率約 27.3%，爰以此為基礎訂定女性核貸人數比例之未來目標；因近年女性從農人口比率呈遞減趨勢(106 年 27%、107 年 26%、108 年 25%)，致核貸比率未如預期增加。</p> <p>2. 109 年雖未達預定目標，惟與 108 年核貸之女性占 25.3% 相當，另依主計總處統計資料顯示，108 年女性從農人數比率為 25%，女性貸款人數與實際從農人口尚維持合理比例。</p> <p>四、輔導處辦理農民學院婦女優先班，有效提升農村婦女受訓權</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
					<p>益； 109 年於辦理婦女優先班 8 班(培訓 230 人次)，已達標。</p> <p>五、輔導處辦理田媽媽評鑑、新班輔導、新班申請審查、聯繫會報、美食展及展售、主題行銷等相關輔導，109 年完成田媽媽共識課程、專業技能實作及展售活動等 30 場次，並透過農業易遊網及相關粉絲團等行銷 15 則，已達標。</p> <p>(補充說明： 另因應疫情紓困輔導，辦理強化田媽媽專業技能訓練 10 場次，並完成網頁主題行銷 10 則，可於疫後觀光產生助益，本年度已達各項指標，並創造 6.27 億之產值。)</p>
		營造性別平等友善職場	<p>一、鼓勵女性擔任自然教育中心環境教育教師。</p> <p>二、落實招募及錄取農務人員(農業師傅、農耕士、茶園</p>	<p>一、自然教育中心環境教育教師女性性別比例：</p> <p>108 年：26%</p> <p>109 年：27%</p> <p>110 年：28%</p> <p>111 年：30%</p>	<p>一、林務局轄管之自然教育中心 109 年具環境教育女性教師比例為 45%(女性 19 人)，林務局將持續維持性別友善的職場環境，已達標。</p> <p>二、輔導處鼓勵及宣導女性成為農</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
			<p>管理師等)時不限制性別,及不因性別而給予不同差別待遇。</p>	<p>二、促進薪資待遇性別平等，農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)男女平均薪資差距：</p> <p>108 年：女性低於男性 2,310 元/月，低於當年度主計總處公布薪資差距 7,117 元/月。</p> <p>109 年：男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 2%。</p> <p>110 年：男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 3%。</p> <p>111 年：男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 5%。</p>	<p>務人員，並促進農業人力團農務人員薪資待遇男女平等，109 年女性農務人員平均薪資低於男性 2,286 元/月，已遠低於 109 年人力運用調查，有酬就業者每月主要工作之收入，男女差距 7,606 元/月，符合目標。</p> <p>(補充說明：</p> <p>1.109 年男女薪資差距相較 108 年縮減 1%，未達 2%之目標。經訪談過程分析，執行農會於發派工作時，將整體考量農業工作性質及農務人員特性，例如需肌肉能量較高之搬運貨物工作，或需身高較高的農機駕駛工作等，主要由男性協助；而女性則於摘採蔬果、分級及包裝等工作部分，為主要的協助人員。</p> <p>2.鑒於男女農務人員分工確實有所不同，未來本會仍持續輔導，並透過辦理政策宣導會、工作會議等方式，加強宣導友善勞務分工，以促進男女薪資平等。)</p>

## 檢討策進：

(一) 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 7 項、達成項數 5 項、未達成項數 2 項。

(二) 109 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 推動農民經營及產銷班貸款之女性核貸人數性別比例：目標：27.5%；執行成果：25%。

說明及策進作為：

(1) 查 105 年「農民經營及產銷班貸款」，女性核貸人數占 26.6%，當年女性從農人口之比率約 27.3%，爰以此為基礎訂定該貸款女性核貸人數比例之未來目標：107 年 27%、108 年 27%、109 年 27.5%、110 年 27.5% 及 111 年 28%。因近年女性從農人口比率呈遞減趨勢(106 年 27%、107 年 26%、108 年 25%)，致核貸比率未如預期增加。

(2) 109 年度女性核貸人數計 680 戶已較 108 年全年度之 452 戶，成長 50%，且女性平均每人貸款金額 75.6 萬元，較男性平均每人貸款金額 74.8 萬元高，女性貸款金額尚無較低之情事，女性農漁民係以公平之條件獲得金融服務。為期計畫目標更貼近現況，擬修正 110 年及 111 年目標值，農民經營及產銷班貸款之女性核貸人數性別比例分別修正為 25.5% 及 26%。

(3) 農業金融局未來在推動金融業務時，將持續宣導相關貸款措施，並加強協助女性取得營農所需資金，以期達成推動目標。

2. 促進薪資待遇性別平等，農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)男女平均薪資差距：目標:男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 2%；執行成果：薪資低於男性 2,286 元/月，已遠低於主計總處公布薪資差距 7,117 元/月，薪資差距較 108 年縮減 1%。

說明及策進作為：109 年農務人員男女平均薪資差距，已遠低於各產業總平均差距，相較其他產業為佳，惟仍未達本會設定標準，本會將續輔導各執行農會，於實務上調度派工時，考量各農務人員能負荷工作量前提下，透過勞務分工方式以促進男女薪資平等。

## (二)性別議題 2：強化高齡社會之公共支持

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	<p>一、老人社會活動參與情形達 70%。</p> <p>二、老人獨立外出活動比率達 77%。</p>	增進社會參與、提高生活自理觀念	<p>一、結合農村社區生活服務中心推動社區老人健康促進工作，辦理農村高齡者及其成員宣導用藥觀念、疾病預防之營養及保健、推廣適合高齡者之體適能運動等課程。</p> <p>二、透過輔導各縣市農會辦理高齡者創新學習班，透過創新律動或樂器歌曲等學習，藉以激發農村高齡者的活力，讓高齡者對生命及生活產生自信成就感。</p>	<p>一、辦理社區老人健康促進工作之受益人數：</p> <p>108 年：5,250 人</p> <p>109 年：11,000 人</p> <p>110 年：11,500 人</p> <p>111 年：12,000 人</p> <p>二、輔導農會高齡者創新學習參與人次：</p> <p>108 年：640 人次(男性占 10%，女性占 90%)</p> <p>109 年：1,000 人次(男性占 11%，女性占 89%)</p> <p>110 年：1,200 人次(男性占 12%，女性占 88%)</p> <p>111 年：1,500 人次(男性占 15%，女性占 85%)</p> <p>三、輔導漁會高齡關懷班開辦班數：</p> <p>108 年：72 班</p> <p>109 年：74 班</p> <p>110 年：76 班</p>	<p>一、輔導處辦理農村社區服務中心，執行社區老人健康促進工作，包含社區民眾量血壓體重、提供保健事項諮詢、陪同高齡者聊天與心理諮詢、電話問安、到宅問安、陪同就醫、帶領團康活動、家事幫忙、送餐服務、宣導長照相關資訊及失能者訪視等，109 年受益人數 4,212 人，未達目標值係因上半年受疫情影響，為避免群聚感染減少辦理相關活動導致未達修正後之目標，未來將加強推動並結合綠色照顧站等服務措施，以確實協助社區老人健康促進工作。</p> <p>二、輔導處透過「幸福農村推動計畫」輔導農村高齡者參與社區活動，透過創新學習讓高齡者健康老化，結合農村社區元素，鼓勵多元學習活動。109 年辦理高齡者創新學習 50 場，計 1,413 位高齡者參與(男性占 6.3%，女性占 93.7%)，參與人數已</p>

			<p>三、輔導漁會家政業務成立高齡關懷班，協助高齡者參與漁村社區樂齡活動，鼓勵漁村高齡者活到老、健康到老，達到在地老化的目的。</p> <p>四、挑選適合且有意願推動的社區，發展園藝療育或森林療育活動，包括人員培訓、課程規劃、活動設計與引導之療育環境，以建構社區療育推動活動，建立自然資源健康促進之療育場域，引導民眾利用自然資源之種子人員課程。</p> <p>五、提供適合高齡者生活或活動之場</p>	<p>111年：78班</p> <p>四、每年辦理 10 組療育活動。</p> <p>五、每年新增 10 處適合高齡者活動之場域。</p>	<p>達標，未來將持續鼓勵攜帶親友、伴侶共同參加，並開辦適合男性之高齡者創新學習活動，以吸引男性高齡者加入參與。</p> <p>三、漁業署透過「漁村技藝培育推廣教育計畫」及「養殖生產區社區婦女培力計畫」輔導漁會、養殖協會於漁村、養殖社區組織高齡關懷班，109年高齡關懷班81班，班員2,690人(男689人占25.6%、女2,001人占74.4%)。持續輔導漁會及養殖協會家政班增加適合男性高齡者之課程活動(例如球類、園藝、木工、水電等等)，同時調查不同性別者之需求調整課程，期吸引漁村社區男性高齡者加入社區樂齡活動，已達標。</p> <p>四、臺中區農業改良場持續辦理「農村社區園藝療育實務培訓工作坊」，透過13組療育活動的導入(例如繁殖、設計及手工藝等類別共13組)，109年共辦理16場工作坊，高齡者參與情形達70%以上，已達標。</p> <p>五、水土保持局輔導農村社區辦理農村體驗時能朝向高齡友善方向改</p>
--	--	--	--	---	--

			域，鼓勵老人參與社會活動。		善，109 年協助盤點規劃並逐步改善南投仁愛南豐社區等 10 處農村友善環境空間，已達標。
--	--	--	---------------	--	---

**檢討策進：**

(一) 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共\_5\_項、達成項數\_4\_項、未達成項數\_1\_項。

(二) 109 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 辦理社區老人健康促進工作之受益人數：109 年目標值：11,000 人；執行成果：4,212 人。

說明及策進作為：109 年受益人數 4,212 人，未達目標值係因上半年受疫情影響，為避免群聚感染減少辦理相關活動導致未達修正後之目標，未來將加強推動並結合綠色照顧站等服務措施，以確實協助社區老人健康促進工作，免列入績效指標數。

### (三)性別議題 3：促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
<p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一)提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(二)提升行政院各部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(三)提升行政院各部會主管國營事業其</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>通知各委員會未達任一性別比例三分之一之委員會，依限達成一性別比例三分之一之目標。</p>	<p>【委員會】</p> <p>108 年：達成目標數 0 個，達成度 98.8%。</p> <p>109 年：達成目標數 0 個，達成度 98.8%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，達成度 100%。</p> <p>111 年：達成目標數 0 個，達成度 100%。</p>	<p>一、本會原列管之委員會計 86 個，至 109 年 12 月底止，任一性別比例均符合性別比例規定，達成度 100%。</p> <p>二、惟經本會重行檢視盤點後，因部分委員會已無運作或前漏未列管，爰本會至 109 年 12 月底止，列管委員會調整為 107 個，其中 3 個委員會(均為新增列管委員會)未達任一性別比例 1/3 之目標，將賡續督促其儘速符合性別比例規定。</p> <p>三、未達任一性別比例 1/3 之委員會及其成員性別比例如下：</p> <p>(一)漁業署：首次輸入外來水產動物活體審查小組(18.18%)。</p> <p>(二)水土保持局：廉政會報暨安全維護會報(20.83%)。</p> <p>(三)農田水利署：推動業務委託民間辦理專案小組(28.57%)。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
董(理)、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。 (四) 持續鼓勵及輔導地方政府落實三分之一性別比例原則。 二、持續提升公部門性別較少者參與比率 三、提升私部門女性參與決策比例 (一) 提升全國性社會團體及工會女性理、監事所占比例。 (二) 提升農、漁會女性會員、選		<b>【公設財團法人】</b>			
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、推薦財團法人機關代表董、監事名單時，請建議機關提出候選名額之不同性別名單，俾遴派時參考。 二、多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。 三、機關代表於董事會議列席或本會辦理業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董事。	一、董事 108 年：達成目標數 2 個，達成度 34.78%。 109 年：達成目標數 3 個，達成度 47.83%。 110 年：達成目標數 1 個，達成度 52.17%。 111 年：達成目標數 1 個，達成度 56.52%。 二、監事 108 年：達成目標數 2 個，達成度 60.86%。 109 年：達成目標數 3 個，達成度 73.91%。 110 年：達成目標數 1 個，達成度	

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
任人員及總幹事所占比例。 (三)提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事、監察人所占比例。 四、促進女性賦權與性別平等的預算				78.26%。 111 年：達成目標數 1 個，達成度 82.6%。	展基金會(6.67%)。 7. 財團法人七星環境綠化基金會(13.33%)。 8. 中正農業科技社會公益基金會(6.67%)。 9. 農業工程研究中心(13.33%)。 10. 七星農業發展基金會(6.67%)。 11. 桃園農田水利研究發展基金會(0%)。 12. 臺中環境綠化基金會(20.0%)。 13. 曹公農業水利研究發展基金會(13.33%)。 14. 水利研究發展中心(13.33%)。 15. 維謙基金會(13.33%)。 16. 財團法人農業信用保證基金(30.77%)。 二、監事 (一)本會列管之公設財團法人計 23 個(其中台灣地區遠洋魷魚類產銷發展基金會刻正辦理解散，建議免予列管)，至 109 年

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
					<p>12 月底止，其中 15 個財團法人監事已達 1/3 目標，達成度 65.2%，尚未達成預定目標。  <math>([12+3]/23*100\%)</math></p> <p>(二) 未達任一性別比例 1/3 之財團法人及其監事性別比例如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 台灣優良農產品發展協會 (20.0%)。</li> <li>2. 財團法人農村發展基金會 (20.0%)。</li> <li>3. 台灣地區遠洋魷魚類產銷發展基金會(0%)。</li> <li>4. 財團法人七星環境綠化基金會(20.0%)。</li> <li>5. 中正農業科技社會公益基金會(0%)。</li> <li>6. 七星農業發展基金會(0%)。</li> <li>7. 桃園農田水利研究發展基金會(0%)。</li> <li>8. 曹公農業水利研究發展基金會(0%)。</li> </ol>
	二、已達成任一性別不少於	<b>【委員會】</b>			
		研議相關	通知各委員會除達成	108 年：達成目標數 7	一、本會原列管之委員會計 86

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
	三分之一者,持續提升性別比例。	措施或修正相關規定,提升性別比例。	任一性別比例三分之一外,積極目標朝任一性別比例 40% 目標邁進。	<p>個,累計向上提升比率 23.33%。</p> <p>109 年:達成目標數 9 個,累計向上提升比率 53.33%。</p> <p>110 年:達成目標數 8 個,累計向上提升比率 80.00%。</p> <p>111 年:達成目標數 6 個,累計向上提升比率 100%。</p>	<p>個,至 109 年 12 月底止,任一性別比例達 40% 以上者,由 55 個增加至 68 個,達成目標數 13 個,累計向上提升比率 43.33%,尚未達成預定目標。 (13/30*100%)</p> <p>二、惟經本會重行檢視盤點後,因部分委員會已無運作或前漏未列管,爰本會至 109 年 12 月底止,列管委員會調整為 107 個,任一性別比例達 40% 以上者,由 55 個增加至 83 個,達成目標數 28 個,累計向上提升比率 53.8%,已達標,將賡續積極朝任一性別比例 40% 目標邁進。</p>
<b>【公設財團法人】</b>					
	研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。	研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。	一、推薦財團法人機關代表董、監事名單時,請建議機關提出候選名額之不同性別名單,俾遴派時參	<p>一、董事</p> <p>108 年:達成目標數 1 個,累計向上提升比率 33%。</p> <p>109 年:達成目標數 1</p>	<p>一、董事:至 109 年 12 月底止,任一性別比例達 40% 以上者,維持 3 個,並無增加,尚未達成預定目標。</p> <p>二、監事:至 109 年 12 月底止,任一性別比例達 40% 以上者,由</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
			<p>考。</p> <p>二、多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。</p> <p>三、機關代表於董事會議列席或本會辦理業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董事。</p>	<p>個，累計向上提升比率 66%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 100%。</p> <p>111 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 100%。</p> <p>二、監事</p> <p>108 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 25%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 50%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率</p>	<p>8 個增加至 11 個，達成目標數 3 個，累計向上提升比率 75%，已達標。(3/4*100%)</p> <p>三、有關尚未達成績效目標者，將於董、監事任期屆滿時，優先推薦女性代表、並於董、監事成員異動改派時，請各單位優先推薦女性代表，俾利遴聘。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
				75%。 111 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 100%。	
	三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	一、已達三分之一性別比例之委員會，將任一性別不少於三分之一納入委員會設置要點中。	108 年：達成目標數 10 個，累計達成度 11.90%。 109 年：達成目標數 5 個，累計達成度 17.86%。 110 年：達成目標數 5 個，累計達成度 23.81%。 111 年：達成目標數 10 個，累計達成度 35.71%。	至 109 年 12 月底止，累計達成目標數 15 個，累計達成度 17.86%，已達標。
			二、提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所占比例： (一) 已於 105 年 2	一、農會選任人員每 4 年屆次改選，農會選任人員性別落差縮小比率(以選任人員男、女性別	一、農會選任人員每 4 年屆次改選，109 年 12 月底農會選任人員性別比率落差為 85.96%，(女性選任人員比例為 7.02%)，將持續透過各項宣導措施、補助

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
			<p>月 19 日修正完成「農業推廣教育設施補助計畫研提及補助要點」，增訂選任人員女性比率較高之農會列為優先補助對象，鼓勵農會重視女性選任人員性別比例。</p> <p>(二) 於農會考核辦法增訂推動性別平等工作之獎勵措施，以促進農會重視性別平等推廣工作。</p> <p>(三) 持續辦理相關宣導措施及相關研究，以提高女性會員參與農會決策之意</p>	<p>占全體人員比率相減所得之比率差異值)：</p> <p>108 年:88.5 %</p> <p>109 年:88.5 %</p> <p>110 年:81.3 %</p> <p>111 年:81.3 %</p> <p>二、漁會選任人員每 4 年屆次改選，漁會選任人員性別落差縮小比率(以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值)</p> <p>108 年:81.3%</p> <p>109 年:81.3%</p> <p>110 年:79.3%</p> <p>111 年:79.3%</p>	<p>要點及考核辦法等規範，努力縮小 110 年農會屆次改選後農會選任人員性別落差比率。截至 110 年 3 月基層農會選舉結果選任人員性別比率落差為 82%，(女性選任人員比例為 9%)，雖未達目標 81.3%，但經本會積極宣導基層農會女性選任人員落差比率已減少，又其中女性理事人數由 89 人增加至 122 人，較上屆增加 37.1%；女性監事人數由 27 人增加至 42 人，較上屆增加 55.6%。包含 12 位女性理事長，11 位女性常務監事，以確實促進女性參與決策職位。</p> <p>二、漁會選任人員每 4 年屆次改選，性別落差已於 106 年選舉時確認，雖有因故更替選任人員，惟候補順序亦於 106 年選舉時確認且多為男性，故性別落差比率維持為 81.6%。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
			<p>願:辦理農會人員訓練講習,鼓勵農村婦女積極參選農會選任人員,強調女性參與組織決策之重要性,針對農會理事長、常務監事及總幹事集會與業務檢討會持續說明性平觀念,以改變農會決策人員思維。</p> <p>(四) 透過漁會籌組之組織(家政班等)辦理宣導措施及性別意識培力課程,鼓勵漁村婦女參與漁村社區公共事務活動,進而進入決策階層。</p>		

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果
			<p>(五) 未來辦理審查「漁村技藝培育推廣教育計畫」，針對女性選任人員比率較高之漁會，提高經費補助比例。</p> <p>(六) 訂定「漁業產銷班漁事推廣輔導-漁業產銷班補助評選作業規範」，於補助標準及原則中明定為配合政府性別平等政策，女性擔任班長或女性班員達半數者優先補助。</p>		

### 檢討策進：

- (一) 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共\_8\_項、達成項數\_5\_項、未達成項數\_3\_項。
- (二) 109 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 提升公部門決策參與機制中之任一性別不少於三分之一之達成比率：  
公設財團法人「董事」109年目標數3個，達成度47.83%；執行成果：達成數1個，達成度30.43%。  
公設財團法人「監事」109年目標數3個，達成度73.91%；執行成果：達成數3個，達成度65.22%。  
說明及策進作為：  
(1)將董監事性別比例規定，增列於該會捐助章程；(2)培育產業女性代表，以利推舉；(3)財團法人董監事組成人員，為固定層級人員且多為男性，評估增聘不同層級代表之可能性，以利推派女性代表(4)推薦提名人選時，以推薦男、女各1名方式，俾利遴聘。
2. 已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例：  
委員會109年達成目標數9個，累計向上提升比率53.33%；執行成果：累計向上提升比率43.33%。  
說明及策進作為：有關尚未達成績效目標者，將於委員任期屆滿時，優先推薦女性代表。
3. 完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例：  
漁會選任人員每4年屆次改選，漁會選任人員性別落差縮小比率(以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值)109年目標值為81.3%；執行成果：性別落差比率為81.6%。  
說明及策進作為：本會漁業署持續推廣漁村性平課程、印製文宣海報、雜誌刊登廣告，對於性平績效較優漁會增加補助經費，性別比例落差較大之漁會，請其加強宣導鼓勵女性會員參選，漁會聘任女性擔任總幹事、女性選任人員達一定比例及女性會員參選等均於漁會考核中加分，期以縮小110年漁會屆次改選後之性別落差比例。

## 二、部會層級議題

### (一)性別議題 1：培育新世代女性農業人才

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	109 年度成果
<p>一、強化農村女性權利之保障，包括繼承權、工作權、在職教育或人身安全等，強化女性留在(進入)農村的誘因。</p> <p>二、透過宣導，改變農村男性家務分擔觀念，讓農村女性在時間上能更有獨立與自主的空間。</p> <p>三、鼓勵農村女性培養多元能力，如學習電子商務、經營管理、機具改良等專業技術，突破傳統性別分工。</p> <p>四、透過培育農村新住</p>	<p>一、鼓勵提升農林漁畜產業團體組織女性理事或監事比率、畜禽產業團體組織中女性擔任秘書長、課長等主管比率，農會女性主管占 50% 以上；漁會女性主管占 45% 以上；畜禽產業團體女性主管占 10% 以上。</p> <p>(一)農會女性主管比例：</p> <p>108 年：50% 以上。 109 年：50% 以上。 110 年：50% 以上。 111 年：50% 以上。</p> <p>(二)漁會女性主管比例：</p> <p>108 年：45% 以上。</p>	<p>一、鼓勵女性發揮領導統御能力。</p> <p>二、加強教育訓練及宣導。</p> <p>三、開設農村婦女(含新住民)多元課程。</p> <p>四、教授漁會四健班新住民子女新住民語課程。</p>	<p>一、辦理相關提升自我能力之訓練班，以激發女性領導統御能力。</p> <p>二、於本會開設之農業訓練或專題講座辦理加強教育訓練及宣導措施，改變農村男性家務分擔觀念，讓農村女性在時間上能更有獨立與自主的空間。</p> <p>三、於農民學院開設電子商務、農業機械與設施栽培等適合農村婦女學習之訓練課程，鼓勵農村婦女(含新住民)受訓。未來將朝多元引入不同</p>	<p>一、女性主管</p> <p>(一)農會女性主管比例：109 年計 1,549 人，占 53.84%，已達標。</p> <p>(二)漁會女性主管：109 年計 144 人，占 49.3%，已達標。</p> <p>(三)畜禽產業團體女性主管比例：畜牧類產銷班 109 年女性主管計 72 人，占 6.0%，將持續鼓勵從事家畜禽飼養之農戶，推派家中女性成員代表參加產銷班相關會議或擔任班會幹部，並持續推廣相關訊息，促使女性農戶加深瞭解畜產政策，提升其參與畜牧類產銷班組織之意願。</p> <p>二、透過農漁會宣導，改變農村男性家務分攤觀念，109 年辦理農漁會宣導 32 場次(農會 24 場及漁會 8 場)，宣導 3,288 人次，已達標。</p> <p>三、109 年農民學院結業人數 3,877 人，其中女性(含新住民)參訓人數為 1,167 人占 30.1%，並辦理新住民優先班 3 梯次培育 90 人，已達標。</p> <p>四、109 年輔導新港區漁會成立新住民子女作</p>

<p>民女性參與我國重要政策，除有利於新南向政策之實施，亦有助於提升農村新住民之自信心。</p>	<p>109年：45%以上。 110年：45%以上。 111年：45%以上。 (三)畜禽產業團體女性主管比例： 108年：10%以上。 109年：10%以上。 110年：10%以上。 111年：10%以上。 二、每年度辦理32場次宣導1,980人次。 108年：32場次宣導1,980人次。 109年：32場次宣導1,980人次。 110年：32場次宣導1,980人次。 111年：32場次宣導1,980人次。 三、提升農民學院女性(含新住民)參訓比率，由23.6%逐年提升至30%。 108年：24%以上。 109年：26%以上。</p>		<p>從農者，依其來源與背景狀態，如青年、女性、退伍軍人、退休人士、新住民等，建立分群、分級輔導培育機制，使更多有志從農者獲得適合的輔導。</p> <p>四、鼓勵新住民擔任義務輔導員於漁村四健班教授新住民語</p>	<p>業組，聘請2位越南籍新住民擔任義務指導，參加學員(含新住民子女)計27位，課程安排越式料理及介紹越南文化習俗，漁會參考「講座鐘點費支給表」支給酬勞，課程安排越式料理、新住民媽媽故事分享等，課程中主要以越南語交談，已達標。</p>
--	--	--	---	---

	110 年：28% 以上。 111 年：30% 以上。 四、輔導新住民擔任教授新住民語之義務輔導員人數： 108 年：共 1 位 109 年：共 1 位 110 年：共 2 位 111 年：共 2 位			
--	--	--	--	--

**檢討策進：**

(一) 請填列本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共\_4\_項、達成項數\_3\_項、未達成項數\_1\_項。

(二) 109 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 畜禽產業團體女性主管比例：目標值：10% 以上；執行成果：109 年占 6%。  
 說明及策進作為：將持續鼓勵從事家畜禽飼養之農戶，可攜伴參加產銷班組織相關會議或擔任班會幹部，以提高女性農戶了解政策的脈絡及方向。

## (二)性別議題 2：鼓勵性別化創新在農業科技的運用

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	109 年度成果
<p>一、鼓勵農業科技創新將女性和男性不同需求納入考量，以協助女性進入農業工作。</p> <p>二、培育出以女性為目標的農業人才，以改善女性農民工作就業條件，如透過課程或訓練培育女性農業人才，提升女性就業能力。</p>	<p>一、智慧農業科技創新：</p> <p>(一)研發可供女性農民操作及使用的技術或系統。 108 年：2 式 109 年：2 式 110 年：2 式 111 年：2 式</p> <p>(二)節省工時(針對某個工作項目之總體節省，如導入技術前後的工時差異)： 109 年：節省 2,000 小時。 110 年：節省 2,000 小時。 111 年：節省 2,000 小時。</p> <p>(三)提升能源資源效率(針對某個工作項目，相較於人力上的使用，或傳統機具的作法為比較基準，如導入技術前後的能源資源效率差異)： 109 年：提升 10%。 110 年：提升 10%。 111 年：提升 10%。</p> <p>二、輔導漁會家政班辦理手</p>	<p>一、透過智慧農業 4.0 計畫納入「性別化創新在農業科技的運用」的概念，發展出輕量化省工農機具或系統，便於女性農民操作及使用。</p> <p>二、於漁村家政班辦理使用智慧型手機上網瀏覽農委會、漁業署、漁業廣播電臺官網臉</p>	<p>一、智慧農業科技創新：</p> <p>(一)基於男女先天生理構造之差異，研發人機協同機具、智能化簡易設備或系統，開發適合女性使用之省工機具或系統，以增進女性於農業就業市場之參與意願，如：小葉菜移植機(輕量化的設計)，減輕、分擔女性勞力付出，或應用無線通訊感測技術、管理系統，以提升女性管理效率。並委託相關學研單位辦理座談會，彙整女性農民需求，以規劃相關生物機電、機具的研發計畫。</p> <p>(二)透過智慧農業科技的運用，如省工農機具或系統，協助女性從農者節省工時 2,000 小時。</p> <p>(三)透過智慧農業科技的運用，協助女性從農者提</p>	<p>一、智慧農業科技創新：</p> <p>(一)研發可供女性農民操作及使用的技術或系統：開發蘭花-文心蘭切花用平版型紙箱之摺箱機及菇類智慧化袋栽太空包製包系統，共 2 式，已達標。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 文心蘭切花用平版型紙箱之摺箱機：獲得新型專利「平版型紙箱之摺立結構」(證號 M601722)。於產業測試文心蘭摺箱機之應用成效，可節省人員摺立紙箱的動作達 80%，減低上身肩頸、手指手腕等處肌力應用達 60%，達省工安全之重大功效，每年約可節省工時 208 小時。</li> <li>2. 菇類智慧化袋栽太空包製包系統：提供國內菇類相關業者一項上袋、填料、壓實、套環壓蓋、秤重及外觀檢查等功能之全自動化製包生產設備，全自動袋栽太空包製包機之穩定生產速度可達 26~30 包/min，相較於傳統製包方式，可節省工時 1,920 小時。</li> </ol> <p>(二)節省工時：建立生乳產業五大動線機器人示範場域，及完成開發人機輔具智能機具附掛式畦用除草機，總節約工時超過 2,000 小時，已達標。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 家畜-已建置生乳產業五大動線機器人</li> </ol>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	109 年度成果
	<p>機瀏覽農委會、漁業署、漁業廣播電臺官網            臉書講習場次及人數：            108 年：100 場/1,500 人            109 年：100 場/1,500 人            三、開發非木質森林副產品生產技術，便於女性農民操作生產，每年度至少 1 項。</p>	<p>書之講習。            三、於相關林產創新研發計畫中，納入「性別化創新在農業科技的運用」的概念。</p>	<p>升如省水、省工效率、電力等能資源效率 10%。            二、鼓勵漁村婦女善用科技產品(如智慧型手機)掌握最新訊息，如政府施政、漁業氣象、魚市行情等消息與漁業從業家庭息息相關，即時瞭解政府最新補助獎勵限制等措施，獲得資金補助或避免受罰；掌握最新漁業氣象避免漁船冒險出海，或魚塭及早準備防護天然災害；瞭解漁市行情有助於調節漁產品出貨以獲取較高利益，使漁村婦女更加瞭解漁業脈動，以拓展漁村女性視野，提升參與公共事務的興趣。            三、開發非木質森林副產品生產技術，便於女性農民操作生產。</p>	<p>示範場域，目前已有 56 家乳牛場已裝置推料機器人、10 家裝置擠乳機器人、12 家裝置哺乳仔牛機器人、2 家裝置吸糞整潔機器人、280 家裝置發情感測器，以自動化取代人力，協助減少勞動成本，節省工時 2,190 小時。            2. 人機輔具智能機具-已完成開發附掛式畦用除草機 1 式，並取得附掛式畦間中耕除草機新型專利，並於花蓮縣、雲林縣、台南市等多處有機農場推動機械除草輔導工作，共計達 19 公頃，過程大幅節約農業工時及農業生產所需人力成本，總計節約工時達 2,918 小時。            (三) 提升能源資源效率：蘭花-完成開發文心蘭切花生產之替代介質，以椰塊取代傳統介質三分碎石，可增加肥水停留時間，降低澆水頻度，估計可提升能源資源效率 30%，已達標。            二、109 年透過「漁村技藝培育推廣教育計畫」，輔導漁會家政班辦理手機上網設定、瀏覽農政機關網站及 APP 下載應用課程，計有 117 班(場)家政班員 2,456 人參與課程，其中女性 2,288 人占 93.2%、男性 168 人占 6.8%，已達標。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	109 年度成果
				三、109 年完成原民部落樹豆及香料產品之包裝開發，便於女性農民操作生產，並進行技術移轉與指導 1 項，已達標。

### 檢討策進：

- (一) 請填列本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共\_3\_項、達成項數\_3\_項、未達成項數\_0\_項。
- (二) 本項議題之績效指標均已完成。

### (三)性別議題 3：改善農村服務之性別刻板印象

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	109 年度成果
<p>一、縮減農村社區服務中心之服務志工性別比例落差，增加男性參與社區服務工作。</p> <p>二、農、漁會家政班學員鼓勵男性參與學習，減少性別落差</p> <p>三、強化土石流防災基本知識宣導，使居民生命財產安全獲得保障。</p> <p>四、山林巡守隊積極推廣各社區女性參與巡護工作。</p>	<p>一、農村社區服務中心之服務志工男性參與比率：</p> <p>108 年：6.5%</p> <p>109 年：8%</p> <p>110 年：9%</p> <p>111 年：10%</p> <p>二、農、漁會家政班班員性別落差縮小比率：</p> <p>農會：108 年：95%</p> <p>109 年：93%</p> <p>110 年：92%</p> <p>111 年：90%</p> <p>漁會：108 年：60%</p> <p>109 年：58%</p> <p>110 年：56%</p> <p>111 年：54%</p> <p>三、土石流防災專員性別落差縮小比率：</p> <p>108 年：66.5%</p>	<p>一、鼓勵男性參與農村社區服務中心之服務志工。</p> <p>二、破除農漁會家政班性別刻板印象</p> <p>三、加強土石流防災專員招募宣導，提高女性參與訓練意願。</p> <p>四、邀集國有林周邊社區/部落籌組山林巡守隊，亦鼓勵女性參與。</p>	<p>一、逐年調整農村社區服務中心招募志工的對象，除在地農村婦女外，擴大招募退休衛政人員、老師或公務員等擔任志工，鼓勵更多男性參與。</p> <p>二、破除男女任務定型觀念：</p> <p>(一)針對農村地區加強性別培力課程、培育農村性別平等之種子師資、研訂農村性別平等教案等措施，共同協助改變性別角色刻板印象，其破除男女任務定型觀念。</p> <p>(二)逐步調整家政推廣教育課程內容，鼓勵各漁會家政班</p>	<p>一、輔導處辦理農村社區服務中心，並鼓勵男性參與服務志工，執行問安、陪同就醫、康樂活動、送餐服務等工作，109 年服務志工男性參與比率為 18.55%，已達標。</p> <p>二、輔導處透過「幸福農村推動計畫」，由農會體系鼓勵家政班開設適合兩性共同參加的課程，提高非特定性別農村民眾參加之誘因；漁業署透過「漁村技藝培育推廣教育計畫」及「養殖生產區社區婦女培力計畫」，增加球類、園藝等課程，吸引漁村男性高齡者加入。109 年農會家政班性別落差比例為 94.8%(男性 2.6%，女性 97.4%)；漁會家政班性別落差比例為 62.8%(男性 18.6%，女性 81.4%)，未來將調查不同性別者之需求，安排男性較有興趣課題(如與在地產業或文化資源鏈結更佳)，納入農農村家政班推動，規劃多元課程，鼓勵不同性別者參與。</p> <p>三、109 年持續辦理土石流防災專員培訓計畫，共培訓 360 位土石流防災專員，</p>

	<p>109年：66.4%</p> <p>110年：66.3%</p> <p>111年：66.2%</p> <p>四、山林巡守隊提升女性參與率：</p> <p>108年：30%</p> <p>109年：31%</p> <p>110年：32%</p> <p>111年：33%</p>		<p>員邀請先生加入家政班，共同參與家政推廣學習與體驗分享，讓漁村家庭融入家政教育體系。</p> <p>三、鼓勵兩性共同自主防災，招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員，並透過海報及各級地方政府推薦方式加強提高女性參與之比率，並結合當地民眾組成自主防災社區，共同協助土石流監測，以瞭解山區雨量變化並協助災情通報與疏散、撤離等工作。</p> <p>四、透過積極宣導及溝通，增加巡護安全訓練課程，讓更多</p>	<p>參與比例性別落差比率為 64.4%(女性 17.8%，男性 82.2%)，已達標。</p> <p>四、為提升山林巡守隊女性參與率，林務局透過向社區積極宣導之方式，讓更多女性了解巡護山林的重要性與知識，109年參與社區成員共 973 人，女性比例為 31.2%，已達標。</p>
--	--	--	---	---

			女性了解巡護山林的重要性與知識，以持續提升女性參與人數。	
--	--	--	------------------------------	--

### 檢討策進：

(一) 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共\_4\_項、達成項數\_3\_項、未達成項數\_1\_項。

(二) 109 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 農、漁會家政班班員性別落差縮小比率：

農會家政班班員性別落差比率目標值：93%；執行成果：94.8%

漁會家政班班員性別落差比率目標值：58%；執行成果：62.8%

說明及策進作為：

(1) 農會：將持續輔導農會家政班以多元化課程進行規劃，並鼓勵班員的家人與親友參加家政班活動，以促進各類型農村居民參與家政輔導體系；並透過補助農會執行幸福農村推動計畫，於家政推廣部分設定核心議題，將鼓勵家政班運作以「分享」為主軸，將農村在地特色如料理、巧藝(手工藝)等成果，向不同年齡層、不同性別或不同地區的人分享，透過成果擴散，將更有利鼓勵其他未曾參與的民眾加入家政班。

(2) 漁會：漁業署補助漁會及養殖協會辦理家政班推廣課程，持續安排園藝、水電、木工及運動等男性較感興趣課程，期以吸引漁村高齡男性加入，縮減性別比例落差，降低女性家政班性別刻板印象。

## 貳、其他重要成果

### 一、109 年推動性別平等政策綱領成果

綱領	各篇窗口	109 年預期目標	109 年推動情形及辦理成果
權力、決策與影響力篇	本會人事室	本會性別平等專案小組每年至少召開 3 次會議與公開委員名單、會議紀錄全文上網，並鼓勵人數達 200 人以上之所屬機關召開性別平等工作小組會議。	<p>一、原訂於 109 年 3 月 27 日召開第 1 次性別平等專案小組會議，因受 COVID-19 疫情影響，暫緩辦理，俟疫情趨緩後，合併辦理第 1、2 次性別平等專案小組會議並於 7 月 22 日召開，第 3 次會議於 11 月 25 日召開，歷次會議紀錄全文及本會第 8 屆（任期自 109 年 7 月 1 日至 111 年 6 月 30 日止）委員名單，均公布於本會性別平等專區。</p> <p>二、本會所屬三級機關達 200 人以上計有農糧署及漁業署等 2 個機關，農糧署 109 年召開 2 次、漁業署 109 年召開 3 次性別平等工作小組會議。</p>
權力、決策與影響力篇	本會人事室/ 本會農田水利署	本會每年針對農田水利事業人員辦理業務年度檢查，考評各農田水利會業務推動成果，「人事業務」之評分項目包含推動性別平等辦理成果。	本會於 109 年 5 月至 6 月辦理農田水利會 108 年度業務檢查，考評各農田水利會推動性別平等之成果，經統計 109 年度 17 個管理處總計辦理 186 場相關宣導活動，參加人次共計 85,936 人。

綱領	各篇窗口	109 年預期目標	109 年推動情形及辦理成果
權力、決策與影響力篇	本會人事室/ 本會農田水利署	農田水利署各管理處透過各式宣導活動及管道進行性別意識培養及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。農田水利署各管理處依員工人數，每年至少辦理 2 場次宣導活動，宣導人數至少達既有員工數 1 倍以上。	<p>一、農田水利會職員女性比例歷年皆達三分之一以上，105 年女性職員比率為 45.5%、106 年 46%、107 年 46.6%。而水利小組長女性人數及比例逐年增加，105 年 89 人(2.64%)、106 年 96 人(2.85%)、107 年 103 人(3.05%)、108 年 108 人(3.08%)。另農田水利法自 109 年 10 月 1 日起施行，不設置會長及會務委員會，各農田水利會改制為公務機關-行政院農業委員會農田水利署各管理處。</p> <p>二、109 年度 17 個管理處總計辦理 186 場相關宣導活動，參加人次共計 85,936 人。透過各式宣導活動及管道進行性別意識培養及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。</p>
教育、文化與媒體	本會漁業署/ 本會輔導處	辦理農漁村婦女(含新移民、原住民、高齡者等)性別平等及意識培力推廣課程 130 場次 5,000 人次參與。	<p><b>漁業署</b></p> <p>一、本會 109 年透過開辦農漁會家政班，於班會、講習訓練、聯繫會報等場合辦理家庭教育宣導工作，內容包含兩性平權宣導、性別意識培力、婚姻關係、性平與民法及習俗、家事共同分擔與子女共同養育等課程，計 135 場次 4,935 人次參與(女性 4,532 人，占 91.8%、男性 403 人，占 8.2%)。</p> <p>二、輔導農漁會於性平推廣課程中，加入課後重點回顧及有獎徵答方式，以強化課程宣傳效果。109 年辦理農會推廣人員專業培力工作坊 4 場，計有 338 人參與(女性 330 人，占 97.6%、男性 8 人，占 2.4%)。</p>

綱領	各篇窗口	109 年預期目標	109 年推動情形及辦理成果
			<p>三、另本會為擴大宣傳效果，亦於農漁會召開之會議適時宣導、發放文宣張貼海報、播放短片、農漁業雜誌刊登廣告等措施，並自製性別平等宣導文宣，採訪報導農漁業界傑出女性事蹟，激勵女性強化意識培力，109 年由本會漁業廣播電臺採訪報導模範漁民林佳樺等 15 位農漁業界傑出女性、製作 5 支報導影片、投稿「漁友雜誌月刊」4 篇，同時於電臺廣播節目中每日撥放至少 2 次性別平等會廣播帶。</p> <p>四、本會為擴大宣傳效果，於 109 年發送 CEDAW 性平海報 50 張摺頁 5,000 張供各區漁會於理監事及代表等會議中發送宣導，於漁業署「漁業推廣月刊」401 期(109 年 2 月)刊登性別平等廣告，中華民國全國漁會亦配合於「漁友雜誌月刊」第 507 (109 年 3 月)及第 516 (109 年 12 月)刊登性別平等廣告。另提供性平處性別視聽分享站網址 (<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/Multimedia">https://www.gender.ey.gov.tw/Multimedia</a>) 供各漁會適時撥放，達到潛移默化效果。</p> <p><b>輔導處</b></p> <p>一、109 年辦理家政創意提案培力工作坊 6 場，結合史丹佛大學授權之創思考模式，提升農會推廣人員及家政班班員創意思考力，並結合在地傳統智慧手作，期待在創新與傳統間激盪出多元業務執行能量，計 401 人參與(女 390 人，占 97.3%、</p>

綱領	各篇窗口	109 年預期目標	109 年推動情形及辦理成果
			<p>男 11 人，占 2.7%)。</p> <p>二、109 年辦理督指導員聯繫會議 4 場，協助農會推廣人員理解 110 年度計畫申請內容，並以共創設計思考模式，進一步提升與會人員創意發想能力，以利多元化計畫執行內容，計 292 人次參與(女 282 人，占 96.6%、男 10 人，占 3.4%)。</p> <p>三、109 年辦理農會推廣人員專業培力工作坊 4 場，以強化農會推廣人員創意思考及連結農委會重要政策能力，及如何整合在地資源，並強化對外連結力，計有 338 人參與(女 330 人，占 97.6%、男 8 人，占 2.4%)。</p>
教育、文化與媒體	本會漁業署	補助 10 家偏遠離島地區農漁會辦理性別平等教育之推展。	本會 109 年補助 10 家偏遠離島區漁會總計約 46 萬元辦理性別平等教育之推展，主要推廣課程包含性別意識培力、CEDAW 平權理念、性平與習俗、性騷擾防治等。
環境、能源與科技	本會科技處	本會林務局「自然地景審議委員會」與「野生動物保育諮詢委員會」持續維持任一性別比例不低於三分之一。	本會林務局「自然地景審議委員會」第 7 屆(107-109 年)委員組成任一性別比例達 1/3 以上；「野生動物保育諮詢委員會」第 12 屆(109-110 年)委員組成任一性別比例達 40% 以上。
環境、能源與科技	本會科技處	本會水土保持局預計招募土石流防災專員 350 名，辦理土石流防災專	本會水土保持局透過海報及各級地方政府推薦，持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員。107 年完成土石流防災專員培訓 356 人，其中女性占培訓人數 16.57%，

綱領	各篇窗口	109 年預期目標	109 年推動情形及辦理成果
		員培訓 7 場次，並將加強防災專員招募宣導，透過海報及地方政府之推薦，提高女性參與之意願。	108 年完成土石流防災專員培訓 362 人，其中女性占培訓人數 15.5%，109 年完成土石流防災專員培訓 360 人，其中女性占培訓人數 17.78%。自 94 年至 109 年，女性防災專員比例由 9% 提升至 17.78%，共同為社區自主防災貢獻心力。在培訓課程中應用十字路口 YesNo 教材及災害想像遊戲等創新方式，提高女性參與防災專員之比例與興趣。
環境、能源與科技	本會科技處	本會水土保持局預定辦理 80 案農村生產環境及體驗場域之改善，並營造發展亮點 30 區。	<p>一、透過公私部門跨領域合作，整合區域資源協助農村產業發展，創造區域性或軸帶的主題區域亮點，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感。合計 109 年核定 127 案，分布 39 區之農村生產環境改善需求及營造區域發展亮點。</p> <p>二、本案係以農村社區為發展主軸，讓具有不同區位特性的農村適性發展，依照區域產業、自然資源與社會文化的特性及農村在地居民產業需求打造區域亮點。</p>
環境、能源與科技	本會科技處	依農村個別需求，協助農村地區辦理生態相關訓練課程及相關生態維護措施建置，以建構居民永續經營之條件及能力。	<p>一、本會水土保持局協助具生態潛力之農村社區瞭解在地生態資源，並營造社區保育意識及培育社區永續經營人才。合計 109 年核定 51 案生態保育計畫。</p> <p>二、農村再生計畫係以農村社區為單元，鼓勵社區居民共同參與農村生活、生產及生態之活化再生，本案係依據農村社區個別生態保育需求，輔導農村善用豐富的生態資源，創造及發</p>

綱領	各篇窗口	109 年預期目標	109 年推動情形及辦理成果
			展在地經濟體系。

## 二、其他辦理事項

填寫說明:填報本院羅政務委員拜會部會決議事項後續推動辦理情形：請外交部、經濟部、勞動部、行政院農業委員會、衛生福利部、科技部、金融監督管理委員會、國家通訊傳播委員會等 8 個部會填列拜會決議之辦理情形(本院性別平等處 109 年 3 月 2 日院臺性平字第 1090166400 號函諒達)。

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
<p>1.強化農村性別意識培力，破除性別刻板印象：</p> <p>(1)請農委會能積極辦理性別意識培力相關課程，打破既有框架，鼓勵夫妻一同參與，並針對科技或電腦培訓等具專業性課程以專班方式培訓女性數位經濟能力，改變農村女性思維。</p> <p>(2)請農委會改變以既有課程的推動方式，運用多元管道融入性別平等觀念設計相關課程，加強農村的性</p>	<p>1.本會於 107 年起辦理「鄉村居民性別意識培力走讀觀摩工作坊」，除凸顯「三生農業」(生產、生活、生態)中女性的地位與角色外，亦擴大資源連結，與各地農會、社區發展協會等合作，規劃具「環境永續」、「食農教育」、「傳統智慧」、「高齡友善」、「經濟發展」與「園藝療育」等等意涵的走讀路線，邀請性平書籍中受訪的優秀從農女性分享多元面向的性平經驗，加強經驗傳承與交流，提升女性在多元面向上的能見度，並拓展與會人員的性平視野。107 年辦理 4 場，計 136 人參與(女性 129 人，占 94.9%、男性 7 人，占 5.1%)；108 年辦理 6 場，計 213 人參與(女性 207 人，占 97.2%、男性 6 人，占 2.8%)；109 年辦理 4 場農業推廣與特色家政走讀體驗行，走訪雲林、臺南、新北市、屏東等縣市內具食農漁教育、環境永續、傳統智慧、園藝療育、經濟發展及綠色照顧意涵的農會，並結合各農會的特色手作及在地農業文化傳統課程，除強化推廣人員跨區交流外，並開拓與會人員視野，觀摩優良家政業務操作模式。計有 182 人參與 (女 178 人，占 97.8%、男 4 人，</p>	<p>輔導處 漁業署</p>

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
別意識培力工作。	<p>占 2.2%)。</p> <p>2.本會持續辦理鄉村性別平等種子師資培訓，已於 108 年培訓出 13 位第三屆師資群，目前共有 39 位(女 35 名，占 89.7%、男 4 名，占 10.3%)來自各地農/漁會、學校及民間團體優秀人員取得師資證書，並經本會推薦由專家學者審查後加入台灣國家婦女館「性別主流化人才資料庫」。自 105 年至 108 年底，已有來自政府機關、農會、學校、民間團體及公立圖書館邀請師資於各地進行性平相關議題授課達 395 場。109 年除持續辦理師資回流培訓外，並擴大師資人力運用，支援相關工作坊，以更多元的方式推廣性別平等，累計第一屆 13 位講師自 105 年至 109 年共授課 282 堂、第二屆 13 位講師自 107 年至 109 年共授課 192 堂、第三屆 13 位講師自 109 年共授課 76 堂，總計 39 位性別平等種子師資共授課 550 堂，有效宣導鄉村性別平等觀念。</p> <p>3.本會 108 年辦理 6 場鄉村居民性別意識培力工作坊，並嘗試與學校連結，強化與青年學子的連結，宣導暴力防治，認識身體自主權及相關危機應對與處理，亦與各地農會合作辦理，討論議題與聯合國婦女署年度議題結合，從中凸顯我國相關議題的發展情形，以多元的性平議題及互動式的討論，提升與會人員性平觀點。109 年與臺東專科學校合辦鄉村居民性別意識培力工作坊，除強化青少年性平意識外，並協助其理解農委會在性平業務上的努力，計有 60 人參與(男 21 人，占 35%；</p>	

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
	<p>女 39 人，占 65%)、辦理家政創意提案培力工作坊 6 場，結合史丹佛大學授權之創思考模式，提升農會推廣人員及家政班班員創意思考力，並結合在地傳統智慧手作，期待在創新與傳統間激盪出多元業務執行能量。計有 401 人參與(女 390 人，占 97.3%；男 11 人，占 2.7%)。</p> <p>4.本會已陸續出版 14 本結合多元議題的性平書籍，自 106 年起按分齡分眾原則出版繪本，並依書籍內容辦理書籍推廣暨體驗活動，以多元的活動內容(結合食農教育中的農業教育、飲食教育及環境教育)，巧妙結合性平議題，帶領與會人員從生活中體認與實踐性平觀點。107 年與國立公共資訊圖書館合辦「食農教育繪本閱讀角暨親子共做 DIY 計畫書_國資圖」，計有 90 人(女性 80 人，占 88.9%；男性 10 人，占 11.1%)與會，其中不乏祖父母共同出席，或父親帶著孩子參與活動者。108 年則與臺東縣大王國小合作辦理 4 場繪本推廣暨傳統米食體驗活動，計有 132 人參與(女性 68 人，占 51.5%、男性 64 人，占 48.5%)讓學生體驗「家務分擔」的重要，從中學習一起動手準備食物的樂趣，進一步認識傳統米食點心的製作，結合多樣化的活動內容，從日常生活中落實性平。109 年出版《漁村這一家》及《小勇的生活》繪本，寄送給各大圖書館、農／漁會及其他相關機關人員參考，內容除推廣食農教育外，並從平易近人的生活故事中理解性別平等的真諦。</p> <p>5.本會於 108 年起辦理漁會家政班手機上網及 APP 下載應用課程，鼓勵</p>	

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
	<p>漁村婦女善用科技產品(如智慧型手機)瀏覽農漁產業相關訊息網站,瞭解農政機關施政獎勵措施、漁業氣象、魚市行情等消息,有助於漁村婦女瞭解漁業脈動,培養漁村婦女關心時事,以拓展漁村女性視野,提升參與公共事務的興趣。108 年計辦理 102 班 2,122 人次參與(女性 1,933 人,占 91.1%;男性 189 人,占 8.9%)。109 年計辦理 117 班 2,456 人次參與(女性 2,288 人,占 93.2%;男性 168 人,占 6.8%)。</p> <p>6.本會 109 年輔導養殖協會家政班辦理「養殖智慧型監控設備介紹」,培訓養殖業婦女數位專業能力,透由手機遠端監控 APP 及養殖智慧監控設備,即時掌握養殖魚塭狀況,節省養殖漁業女性從業人員勞力負擔並提升管理效率。109 年計辦理 10 場次 343 人參與(女性 259 人,占 75.5%;男性 84 人,占 24.5%)。</p>	
<p>2.為促進促進農村女性公共及決策參與,擬修訂相關法規有效促進女性進入農漁會之決策階層:</p> <p>(1)建議修訂農會法 1 戶 1 人的限制,改善農會會員性別落差顯著之情形。</p>	<p><b>農會部分</b></p> <p>1.本會前就左揭議題,徵詢農會界意見,摘述如下:</p> <p>(1)有關建議修訂農會法 1 戶 1 人的限制案:全國 302 家農會之中,有 24 家農會建議修訂法規;100 家農會無意見,178 家農會建議維持限制規定,主要理由係為維持農會營運穩定,並有農會提出,因我國土地大部分仍由男性繼承,即便修法,可能對農會會員性別落差情形,仍無助益。</p> <p>(2)有關或增訂農會選任人員之性別比例原則案:約 200 家(占 2/3)以上之</p>	<p>輔導處 漁業署</p>

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
<p>(2)建議比照我國民意代表婦女保障名額制度，或增訂性別比例原則，修訂農會法及漁會法，明訂農漁會選任人員如理、監事之設置人數與資格，提升農漁會女性擔任理事、監事及會員機會，促進女性進入決策階層。</p>	<p>農會認為不可行，主因為女性會員年齡偏高而參選意願低。倘強制規定會員代表保障女性名額，卻無人參選或推派不出候選人，恐將影響農會正常營運及違法之虞。</p> <p>2.本會另於 108 年 5 月 22 日，廣邀性平委員、各級主管機關及各級農會代表，召開因應性平議題檢討農會法相關規定會議，其結論摘述如下：</p> <p>(1)有關建議修訂農會法 1 戶 1 人的限制：建議謹慎規劃相關完整的配套措施，並應傾聽基層農會的建議後再議。</p> <p>(2)有關或增訂農會選任人員之性別比例原則案：藉由研議鼓勵、獎勵措施來促進農會決策階層女性比率的提升，鼓勵優秀的女性來參選，例如：鼓勵農會對於女性會員及會員代表，規劃領導統御的課程，不要只針對傳統家政課程的設計，可以很廣泛地納入經營管理、財務處理等課程，從女性培力培育優秀人才的方向來努力，以培養可以參選農會決策階層之女性候選、候聘人才。</p> <p>3.鑒於農村實務上，女性參選意願仍低，至大部分農會對性別保障名額，仍有影響農會正常營運之疑慮，故本會將依上開會議決議，藉由獎勵或鼓勵相關教育措施，提升農村女性參加農村議題討論及參加農會決策階層之意願後，再視情況推動性別保障相關議題，俾農村之性別平權得以順利進行。</p> <p>4.農會考核辦法將新增女性會員代表如有參選理、監事等職務，每 1 名</p>	

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
	<p>女性候選人可加 1 分(至多可加 5 分)，鼓勵女性會員參與農會選舉，以期改善農會性別落差之情形，並思考納入農會考核辦法計分項目，以積極鼓勵女性參與農會決策。</p> <p>5.截至 109 年 12 月底農會選任人員性別比率落差(以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值)為 85.96%，女性選任人員比例為 7.02%，已優於原績效指標 88.5%，將持續透過各項宣導措施、補助要點及考核辦法等規範，努力縮小 110 年農會屆次改選後農會選任人員性別落差比率。</p> <p>6.109 年度辦理 11 場次改選講習訓練加強宣導性別平等，宣導 1,357 人次(男性 577 人，女性 780 人)，鼓勵女性會員參選農會選任人員。</p> <p><b>漁會部分</b></p> <p>漁會選任人員每 4 年屆次改選，本屆次(於 106 年)選任理、監事及會員代表之男性占 90.8%女性 9.2%，性別比率落差為 81.6%。期望藉由下列措施提升下屆(110 年)女性選任人員人數及比例。</p> <p>➤ <b>規劃措施與績效指標(或策略目標)：</b></p> <p><u>短期</u><sup>1</sup>：</p> <p>修改「漁會考核辦法」，鼓勵聘用女性總幹事及鼓勵女性會員擔任選任人員。</p>	

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
	<p><u>中期</u><sup>2</sup>：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>輔導各漁會於 108 年至 110 年間辦理漁村性別平等及性別意識培力課程，鼓勵女性積極參與漁會運作。輔導漁會辦理性別平等推廣課程： 108 年：50 場次/2,000 人。 109 年：50 場次/2,000 人。 110 年：50 場次/2,000 人。</li> <li>媒體文宣報導，於 108 年至 110 年漁業相關雜誌刊登性平廣告，印製性平海報、文宣摺頁供漁會於年度代表大會張貼分發宣傳。</li> <li>培養從漁女青：鼓勵返鄉從漁女青積極加入漁業產銷班並擔任班長，培養領導管理技能及實務經驗等相關決策能力。輔導漁業產銷班女性擔任班長或女性班員達 1/2 以上之班數： 108 年：25 班 109 年：30 班 110 年：35 班</li> </ol> <p>➤ <b>現階段執行情形：</b></p> <p><u>短期</u>：</p> <p>已於 109 年 8 月 28 日修改「漁會考核辦法」，將漁會聘任女性擔任總幹事、女性會員登記參選漁會選任人員或漁會女性選任人員達一定比例或</p>	

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
	<p>女性選任人員比例高於上一屆，納入漁會考核計分表其他政策性任務加分項目。</p> <p><u>中期：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>輔導各漁會於 108 年至 110 年間辦理漁村性別平等及性別意識培力課程：108 年計辦理 76 場次 4,390 人參與，(男性 490 人，占 11.2%；女性 3,900 人，占 88.8%)；109 年計辦理 125 場次 4,254 人參與(男性 382 人，占 9%；女性 3,860 人，占 91%)。</li> <li>媒體文宣報導：108 年 3 月發送 CEDAW 性平海報 50 張摺頁 5,000 張供各區漁會於理監事及代表等會議中宣導，於「漁友雜誌月刊」第 496 (108 年 4 月)及 497 期 (108 年 5 月)刊登性別平等廣告，向漁民宣導共同協力成就性別平等的友善社會。109 年 2 月發送 CEDAW 性平海報 50 張摺頁 5,000 張供各區漁會於理監事及代表等會議中宣導，於「漁業推廣月刊」401 期(109 年 2 月)、「漁友雜誌月刊」第 507 (109 年 3 月)及第 516 (109 年 12 月)刊登性別平等廣告。</li> <li>本會漁業署透過「年度漁業產銷班漁事推廣輔導計畫」，於補助產銷班生產器材設備採購經費評選時，將班長為女性或女性班員達 1/2 以上之產銷班列入加分項目，藉以鼓勵漁村婦女加入產銷班創業。 截至 109 年 12 月底止，計有 291 個漁業產銷班，班員 4,073 人，其中女性班員計 800 人(占 19.6%)，由女性擔任班長者計 38 班(占 13.1%)；</li> </ol>	

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
	<p>另 108 年申請補助產銷班生產器材設備計畫者總計有 102 班，其中班長為女性或女性班員達 1/2 以上之產銷班計有 24 班提出申請，全數獲得補助。109 年補助產銷班計畫有「109 年漁業產銷班漁事推廣輔導計畫」及「109 年漁民團體辦理契作設備提升計畫」；其中「109 年漁業產銷班漁事推廣輔導計畫」僅有 1 班產銷班提出申請，該產銷班班長為女性且女性班員達 1/2 以上，獲得補助；另「109 年漁民團體辦理契作設備提升計畫」亦以產銷班班長為女性或女性班員達 1/2 以上列為評選項目，班長為女性或女性班員達 1/2 以上之產銷班計有 20 班提出申請，全數獲得補助。</p>	
<p>3.提升女性經濟力： (1)鼓勵女性進入智慧農業科技領域一節，為強化女性之參與，現階段可限定女性優先報名，教導女性理財、農業技術等，鼓勵年輕農務士、農業人員進入農產業，並提供金融貸款</p>	<p>(1)-1 有關智慧農業技術部分： 為鼓勵女性參與智慧農業領域，透過加強女性智慧科技農業技能之培訓與應用，提升女性智慧農業技術運用能力，109 年度智慧農業計畫業培育及延攬人才共有女性 25 位，並辦理 3 場創新提案行動學習培訓課程，授課時數 31 小時，參與課程之女性計 41 位，將持續加強女性智慧科技農業技能之培訓。</p> <p>(1)-2 有關提供金融貸款鼓勵女性創業及青農返鄉一節： ①為支應農漁民營農資金，及鼓勵青年農民返鄉從農，本會已推動「青年從農創業貸款」等政策性農業專案貸款，該等貸款係以實際從事</p>	<p>科技處 農業金融局</p>

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
<p>鼓勵女性創業及青農返鄉等。</p> <p>(2)請農委會擴大辦理農業技術培育或經營管理培育之女性保障班，藉由提升農村女性自信心。</p> <p>(3)配合綠能產業推動，農委會水保局 108 年規劃全臺 12 處設置綠電社區，並製作相關的宣傳手冊，俟具初步成果後，宜鼓勵偏鄉及原住民地區女性參與，提升農村軟實力。</p>	<p>農林漁牧業生產之農漁民為申貸對象，女性農漁民申貸資格、條件及利率等與男性農漁民一致。</p> <p>②查 109 年「青年從農創業貸款」核貸 6,917 戶，女性占 21%，主要係因女性務農人數低致核貸比率低，惟 109 年已較 108 年增加 5%，109 年女性平均每人貸款金額 107 萬元，雖低於男性平均每人貸款金額 113 萬元，惟仍係以公平之條件獲得金融服務。</p> <p>③本會推動金融業務時，將持續宣導相關貸款措施，並加強協助女性農漁民創業及提供其營農所需資金。</p> <p>(2)有關培育或經營管理培育之女性保障班，提升農村女性自信心一節：</p> <p>①本會為鼓勵農村婦女學習農業技術，提升自我及促進農村經濟發展，農委會針對農產品加工、園藝植物繁殖技術、種子處理技術、有機蔬菜與水果加工、園藝入門、休閒農業活動及環境等女性報名意願較高，且較符合女性學習農業技術之訓練課程，持續擴大辦理農村婦女優先班，優先保障農村婦女之錄取名額，以提升女性學習農業技術之意願與需求。108 年辦理婦女優先班 8 班培訓 263 人次；109 年辦理婦女優先班 8 班培訓 230 人次，有效提升農村婦女受訓權益。</p> <p>②本會已於農民學院建置 115 門線上學習課程，可依據學員之需求補充農業知識，109 年已完成 16,718 人次報名，10,012 人次結業，學</p>	<p>輔導處 農糧署</p>

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
	<p>習時數共計 24,564.83 小時，YouTube 頻道觀看人次為 11.7 萬，並規劃線上整合之混式課程平台，達成遠距教學與實體課程混成同步實施之目的，減少農民旅途奔波之辛勞及風險，並可擴大授課對象，課程無時間與區域限制，亦可重複觀看學習，帶動農業學習擴散效益，使各層面、領域對農業產業有志人員及農村婦女皆可自由學習。數位平台預計 110 年度可完成上線，讓農民學院之上課方式更為多元。</p> <p>③為提升女性產銷班班員經營管理與領導能力，強化溝通協調及自我能力認同，發揮女性特質及不同思維，促進產銷班多元發展，本會農糧署於 108 年 9 月 16-17 日辦理產銷班女性幹部培訓營 1 梯次，培育 48 人，女力創意點子競賽共選出 10 個產銷班，增進女性創新及行銷能力。</p> <p>④本(109)年辦理農業產銷班女性經營管理培訓班 1 梯次，預計於 9 月辦理，招收約 40 人，並辦理女力創意點子競賽，選出前 10 名農業產銷班，以期增加女性班員於農業產銷班比例。</p> <p>(3)有關規劃全臺設置綠電社區、製作相關宣傳手冊，並宜鼓勵偏鄉及原住民地區女性參與一節： 為配合政府推動綠能政策，本會水土保持局已完成 12 處具發展綠能潛力社區之盤點，並邀請台電公司、能源局及縣市政府組成農村綠能</p>	

會議決議事項	辦理情形 (更新至 109.12.31)	分工單位 (機關)
	推動小組，共同辦理現場訪視及綠能政策宣導，並已出版「農村的瓦特幣:農村社區綠能推動作業手冊」。	水土保持局
<p>4.推動落實 CEDAE 第 34 號一般性建議：請農委會彙整於相關部會盤點農村婦女現況工作後，將資料不足或需補強部分納入中央研究院合作「臺灣農村社會文化調查」的 5 年期計畫中，進行相關資料的蒐集與調查分析，以作為後續規劃之參據。</p>	<p>1. 「臺灣農村社會文化調查」計畫迄今(109)年為第三年調查，已建立 50 個長期田野調查農村聚落，截至 108 年底問卷調查份數 5,334 份、訪談人次 1,220 人。本案建議經中研院回應表示：家戶(農戶)抽樣問卷調查係以「環境」、「生計」、「社會」、「文化與生活」四大面向為架構，其下設至 24 個調查要項，調查要項下定義調查細項，設定量化數值訪題及相關提問，經盤點涉及性別議題調查細項內容如下：</p> <p>(1)日常作息、時間分配、與家庭生活。  (2)受訪者及其配偶的工作型態與收入。  (3)女性參農以及女性在農村的工作形式。  (4)農業分工與決策權。</p> <p>2. 108 年度調查有效之一般問卷 3,321 份及農戶問卷 1,051 份，於 109 年進行複查及分析，俟中研院提供 109 年計畫成果報告及說明填報最新進度。</p>	企劃處