

農業部 112 年性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一)性別議題 1：促進公私部門決策參與之性別平等(主/協：人事處/輔導司、漁業署)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果	單位 (機關)
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一)行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達 40%</p> <p>(二)政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例達三分之一</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40%之達成率為 75%</p> <p>達成率=(任一性別比率達 40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%</p>	<p>一、研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例</p> <p>二、提升個別農會、漁會、工會及上市櫃公司之理/董事及監事等三分之一性別比例達成率</p> <p>三、修正共通性任務編組設置依據,納入三分之一性別比例規定</p> <p>四、訂定暫行特別措施</p> <p>五、運用考核評鑑、獎勵</p>	<p>農業部及所屬機關所屬委員會共 107 個,有 106 個已達成任一性別不少於三分之一,其中 90 個已達成 40%(任一性別比率達 40%者占 84.11%),推動其他 17 個委員會於改選時積極提升性別比率。</p>	<p>本部列管委員會數計 107 個,預計分年達成任一性別比率達成 40%情形如下:</p> <p>111 年:預計達成 91 個,達成率 85.05%</p> <p>112 年:預計達成 92 個,達成率 85.98%</p> <p>113 年:預計達成 93 個,達成率 86.92%</p> <p>114 年:預計達成 94 個,達成率 87.85%</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>一、本部原 111 年列管之委員會計 116 個,經本部重行檢視盤點,112 年列管委員會調整為 120 個,截至 112 年 12 月達成任一性別比例 40%者計 104 個,達成率 86.66%,符合 112 年目標值。</p> <p>二、將持續督促各未達標之委員會,於委員退離辦理改聘派時,要求推薦機關將專業度及性別併同考量推派;另各業管單位如知悉有適宜之女性委員,應主動改派。</p>	人事處
<p>二、提升私部門(全國性社會團體、農、漁、工會及上市櫃公司)女性參與決策</p>	<p>二、政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率均為 100%</p> <p>董事達成率=(任一性別比例達 1/3 之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%</p> <p>監察人(監事)達成率=(任一性別比例達 1/3 之政府捐助財團法人數 / 財團法人總數)*100%</p>	<p>措施及補助機制,引導不同性別參與決策位置,尤其是不利處境者</p> <p>六、增進女性培力與發展,建置人才資料庫</p> <p>七、辦理相關研究,作為精進決策參與相關措施之參考</p>	<p>農業部及所屬機關列管之公設財團法人計 21 個,董事部分有 7 個已達成任一性別不少於 1/3(佔 33.33%),監事部分有 13 個已達成任一性別不少於 1/3(佔 61.90%),推動作法如下:</p> <p>一、推薦財團法人機關代表董、監事名單時,請建議機關提出候選名額之不同性別名單,俾遴派時參考。</p> <p>二、多元管道宣導,並督促列入捐助章程落實辦理。</p> <p>三、機關代表於董事會議列席或本部辦理業務實地查訪時適時宣導,若各該財團法人董事於任期中因故改聘時,提醒優先考量以</p>	<p>本部列管之公設財團法人計 21 個,預計分年達成任一性別比率達成 1/3 情形如下:</p> <p>一、董事</p> <p>111 年:預計達成 8 個,達成率 38.10%</p> <p>112 年:預計達成 9 個,達成率 42.86%</p> <p>113 年:預計達成 11 個,達成率 52.38%</p> <p>114 年:預計達成 17 個,達成率 80.95%</p> <p>二、監事</p> <p>111 年:預計達成 14 個,達成率 66.67%</p>	<p>[董事]</p> <p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>一、本部列管之公設財團法人計有 21 個,112 年 12 月任一性別比例達 1/3 者計 14 個,達成率 66.67%,符合 112 年目標值。</p> <p>二、未達任一性別比例 1/3 之財團法人及其董事性別比例如下:</p> <p>(一)七星農業發展基金會(6.67%)</p> <p>(二)中正農業科技社會公益基金會(13.33%)</p> <p>(三)水利研究發展中心(13.33%)</p> <p>(四)桃園農田水利研究發展基金會(20%)</p>	人事處

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果	單位 (機關)
			提升任一性別比例為原則選聘新任董事。	112 年：預計達成 15 個，達成率 71.43% 113 年：預計達成 16 個，達成率 76.19% 114 年：預計達成 19 個，達成率 90.48%	(五)農業工程研究中心(13.33%) (六)維謙基金會(20%) (七)臺中環境綠化基金會(20%) [監事] ■達成 □未達成 一、本部列管之公設財團法人計 21 個，112 年 12 月任一性別比例達 1/3 者 19 個，達成率 90.48%，符合 112 年目標值。 二、未達任一性別比例 1/3 之財團法人及其監事性別比例如下： (一)七星農業發展基金會(0%) (二)桃園農田水利研究發展基金會(20%)	
	<p>三、農會</p> <p>(一)女性農會選任人員¹比率提升 50% 女性選任人員占比=女性選任人員/所有選任人員*100%</p> <p>(二)農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率</p> <p>1.理事達成率為 2%，理事達成率=(任一性別比例達 1/3 之農會數/農會總數)*100%</p> <p>2.監事達成率為 16.6%，監事達成率=(任一性別比例達 1/3 之農會數/農會總數)*100%</p>		<p>提升農會女性選任人員所占比例：</p> <p>一、加強「農業推廣教育設施補助計畫研提及補助要點」，針對選任人員女性比率較高之農會列為優先補助對象，鼓勵農會重視女性選任人員性別比例。</p> <p>二、於農會考核辦法增訂推動性別平等工作之獎勵措施，以促進農會重視性別平等推廣工作加分。</p> <p>三、持續辦理相關宣導措施及相關研究，以提高女性會員參與農會決策之意願：辦理農會人員訓練講習，鼓勵農村婦女積極參選農會選任人員，強調女性參與組織決策之重要性，針對農會理事長、常務監事及總幹事集會與業務檢討會持續說明性平觀念，以</p>	<p>壹、女性農會選任人員比率(農會 4 年選舉一次，下次於 114 年辦理選舉)</p> <p>111 年：7.6% 112 年：7.6% 113 年：7.6% 114 年：11.4%</p> <p>貳、農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率</p> <p>一、理事達成率</p> <p>111 年：1% 112 年：1% 113 年：1% 114 年：2%</p> <p>二、監事達成率</p> <p>111 年：11% 112 年：11%</p>	<p>[農會選任人員]</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>農會選任人員每 4 年屆次改選，109 年 12 月農會女性選任人員性別比率為 7.02%，本部透過各項宣導措施、補助要點及考核辦法等規範之引導，戮力提高 110 年農會屆次改選之農會女性選任人員比率。110 年 12 月基層農會選舉結果，女性選任人員比例已增加為 9%，符合 112 年目標值。</p> <p>【農會理事】</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>農會理事任一性別比例達 1/3 之達</p>	輔導司

¹農會選任人員為上級農會與基層農會之理事、監事與會員代表人數合計。

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果	單位 (機關)
			改變農會決策人員思維。	113 年：11% 114 年：16.6%	<p>成率：女性理事達 1/3 共 4 家(占 1.32%，共 302 家農會)，符合 112 年目標值。</p> <p>[農會監事] <input type="checkbox"/>達成 <input checked="" type="checkbox"/>未達成(僅差 1 家農會即符合)</p> <p>一、農會監事達成率 5%(女性監事人數由 27 人增加至 46 人，較上屆增加 70.4%)。</p> <p>二、農會監事任一性別比例達 1/3 之達成率：監事達 1/3 共 33 家占 10.93%(共 302 家農會)，僅落後 0.07%(目標值為 34 家農會)。本部將持續透過各項宣導措施、補助要點及考核辦法等規範之引導，戮力提高農會屆次改選之農會女性監事比率。</p> <p>三、110 年農會屆次改選後，女性常務監事達 11 位，已確實促進女性參與決策職位。</p>	
	<p>四、漁會</p> <p>(一)女性漁會選任人員²比率提升 50% 女性選任人員占比=女性選任人員/所有選任人員*100</p> <p>(二)漁會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率 1.理事達成率為 5% 理事達成率=(任一性別比例達 1/3 之漁會數/漁會總數)*100%</p>		<p>一、漁會女性選任人員現況：女性理事 29 人、女性監事 10 人、女性會員代表 190 人，所有選任人員 2,246 人。</p> <p>二、提升漁會女性選任人員所占比例：</p> <p>(一)透過推廣教育、媒體文宣、漁會重要會議等管道宣導性別平等理念，提升女性會員關心公共事務意願，鼓勵參選擔任理、監事及會員代表，共同參與漁</p>	<p>壹、女性漁會選任人員比率(漁會 4 年選舉一次，下次 114 年辦理選舉)</p> <p>111 年：10.0% 112 年：10.0% 113 年：10.0% 114 年：15.0%</p> <p>貳、漁會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率</p> <p>一、理事達成率 111 年：0%</p>	<p>[漁會選任人員] <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>女性漁會選任人員比率：漁會選任人員每 4 年屆次改選，110 年全國各漁會總計選出理事、監事及會員代表計 2,246 人，其中男性 2,017 人(89.8%)，女性 229 人(10.2%)；112 年全國各漁會理事、監事及會員代表計 2,242 人，男性 2,010 人(89.65%)，女性 232 人(10.35%)，符</p>	漁業署

²漁會選任人員為理事、監事及會員代表人數合計。

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果	單位 (機關)
	2.監事達成率為 20% 監事達成率=(任一性別比例達 1/3 之漁會數/漁會總數)*100%		會決策。 (二)針對推動性別平等工作、聘用女性總幹事及鼓勵女性會員參選擔任選任人員之漁會，在漁會考核時加分鼓勵。 (三)對於女性選任人員比率較高或聘用女性總幹事之漁會，於推廣計畫酌增補助額度 5%-10%。	112 年：0% 113 年：0% 114 年：5% 二、監事達成率 111 年：12.5% 112 年：12.5% 113 年：12.5% 114 年：20.0%	合 112 年目標值。 [漁會理事] ■達成(不納入指標項數計算) □未達成 全國漁會共 40 家，截至 112 年 12 月，漁會理事任一性別比例達到 1/3，共計 0 家，理事任一性別比例之達成率 0%，符合 112 年目標值。 [漁會監事] ■達成 □未達成 全國漁會共 40 家，截至 112 年 12 月，漁會監事任一性別比例達到 1/3，共計 5 家，監事任一性別比例之達成率為 12.5%，符合 112 年目標值。	

檢討策進：

※ 本議題之112年績效指標項數共 8 項、達成項數 7 項、未達成項數 1 項。[備註：訂定指標為0%不納入指標項數計算]

※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成112年績效指標，請具體敘明，將由行政院性平處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。

※ 查全國農會共302家，截至112年12月監事任一性別比例達1/3者共計33家，達成率為10.93%，落後0.07%(目標值為34家農會)，僅差1家農會即符合112年目標值。將持續透過各項宣導措施、補助要點及考核辦法等規範之引導，戮力提高農會屆次改選之農會女性監事比率。

(二)性別議題 2：提升女性經濟力(主/協：輔導司/農糧署、漁業署、林業保育署、農村水保署)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果 [本項議題之績效指標均已完成]	單位 (機關)
<p>一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制</p> <p>二、提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性再就業</p>	<p>一、提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於 0.35%</p> <p>二、提升中高齡(45-64 歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於 1.5%</p> <p>三、提升已婚婦女結婚復職率達 70%，生育(懷孕)復職率達 65%</p> <p>四、性別薪資落差每年逐漸縮小 0.2%</p>	<p>一、增強女性經濟賦權，促進女性就創業(含重回職場或二度就業、中高齡者及高齡者就業)</p>	<p>持續辦理田媽媽班創新服務、經營管理及專業技能之培訓工作，扶植並創造農村婦女就業機會，並辦理行銷推廣活動，提升田媽媽效益。</p>	<p>辦理田媽媽專業培訓、共識經營、田媽媽代間傳承經營培訓等訓練，並於每年美食展期間辦理田媽媽行銷推廣、及於農業易遊網及社群平臺行銷田媽媽</p> <p>111 年：24 場次、20 則，產值提升 1%</p> <p>112 年：24 場次、20 則，產值提升 1%</p> <p>113 年：24 場次、20 則，產值提升 1%</p> <p>114 年：24 場次、20 則，產值提升 1%</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、辦理品牌經營陪伴輔導 2 場次、進階版專業訓練 4 場次、田媽媽輔導人員及田媽媽班員之標竿學習及聯繫會報 2 場次、田媽媽品牌經營稽核(秘密客)說明暨訓練課程 3 場次。</p> <p>二、透過農業易遊網、FB 社群平臺不定期發布逾 100 則貼文行銷田媽媽。</p> <p>三、輔導田媽媽分別於端午節及中秋節參與「希望廣場聯合展售活動」共 2 場次，另於 2023 臺灣美食展設置臺灣農業館輔導 14 家田媽媽參與，展期參觀人次近 10 萬人次、營業額達逾 278 萬元。</p> <p>四、辦理「記憶中的那一味」傳承新食代選拔競賽，選拔出 12 家田媽媽地方美食料理；選拔前辦理 2 場次說明會暨基礎課程輔導、2 場次競賽主題輔導課程；選拔後另辦理 17 場次米其林主廚輔導課程。</p> <p>五、以上共辦理田媽媽相關專業訓練達 24 場次以上，發布達 20 則以上網路貼文等，112 年產值為 7.16 億元，提升達 1%以上，符合 112 年目標值。</p>	<p>農村水保署</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果 [本項議題之績效指標均已完成]	單位 (機關)
		二、改善水平及垂直職場性別隔離，縮小性別薪資差距	<p>一、藉由向社區積極宣導之方式，讓更多女性了解巡護山林的重要性與知識，提升女性參與社區林業計畫共同巡護山林比例。</p> <p>二、落實招募及錄取農務人員時不限制性別，並逐漸提升女性農務人數佔比。</p>	<p>一、女性參與社區林業計畫共同巡護山林比例</p> <p>111 年：33% 112 年：34% 113 年：35% 114 年：36%</p> <p>二、提升女性於農務人員比例</p> <p>111 年：31% 112 年：32% 113 年：33% 114 年：34%</p>	<p>[巡護山林]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>為提升社區林業計畫女性參與率，林業保育署持續透過向社區積極宣導之方式，讓更多女性了解巡護山林的重要性與知識。112 年參與社區巡護山林人員共 1,603 名，其中男性 1,039 名，女性 564 名，女性比例達 35%，符合 112 年目標值。</p> <p>[農務人員]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>輔導司辦理農業人力團招募及錄取農務人員鼓勵女性成為農務人員，112 年在職農務人員合計 1,785 人，其中男性 918 人，女性 867 人，女性農務人員比例 48.5%，符合 112 年目標值。</p>	<p>林業 保育署</p> <p>輔導司</p>
		三、保障不利處境女性勞動權益及勞動條件(含各行業別)	<p>一、由「建置沿近海漁業智能管理作業環境及大數據查報匯集分析」計畫僱用女性為港口查報員及漁船監控技術員，提升女性投入漁業資源管理工作。</p> <p>二、為強化參與農業產銷班之性別平衡之實質決策權，110 年 6 月 3 日修正農業產銷班設立及輔導辦法，開放同戶配偶或不同性別的直系血親，得共同加入農業產銷班，放寬農作類農業產銷班每戶僅得 1 人參加之限</p>	<p>一、僱用女性擔任港口查報員及漁船監控技術員比例</p> <p>111 年：40%以上 112 年：40%以上 113 年：40%以上 114 年：40%以上</p> <p>二、111-114 年辦理農業產銷班女性管理專班，促進女性班員參與產銷班決策權</p> <p>111 年：1 班 112 年：1 班 113 年：1 班</p>	<p>[港口查報員及漁船監控技術員]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>112 年僱用之港口查報員及漁船監控技術員共 82 人，其中女性員工為 41 人(占 40%以上)，符合 112 年目標值。</p> <p>[農業產銷班女性管理專班]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>112 年農業產銷班女性經營管理培訓 2 班/梯次，計 67 人參與，符合</p>	<p>漁業署 農糧署</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果 [本項議題之績效指標均已完成]	單位 (機關)
			制。為促使農會積極推動女性加入產銷班，摒除父權傳統思維，將促進農業產銷班性別平等業務，納入農會考評辦法計分標準中。	114 年：1 班	112 年目標值。	

檢討策進：

- ※ 請敘明本議題之112年績效指標項數共 5 項、達成項數 5 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。
- ※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成112年績效指標，請具體敘明，將由行政院性平處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。
- ※ 如已達到本議題全數績效指標，請於績效指標達成情形填列「本項議題之績效指標均已完成」。

(三)性別議題 3：消除性別刻板印象、偏見與歧視(主/協：輔導司/漁業署、農村水保署)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果	單位 (機關)
<p>一、消除性別刻板印象、偏見與歧視</p> <p>二、促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭、新移民、單身、隔代教養)之認識與接受度</p>	<p>一、民眾之性別平等觀念提高 4%³</p> <p>二、有偶(含同居)女性之配偶含同居人之平均每日無酬照顧時間由 1.48 小時提升至 1.83 小時⁴</p> <p>三、高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例提升至 29.33%⁵</p> <p>四、民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度提高 4%⁶</p>	<p>一、促進文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別平等</p>	<p>一、對農村地區加強性別培力課程、培育農村性別平等之種子師資、研訂農村性別平等教案等措施，共同協助改變性別角色刻板印象，其破除男女任務定型觀念。</p> <p>二、農村水保署將持續與縣市政府合作推動農村在生培根計畫相關培訓課程，由農村社區在地組織及團體以自主精神，整合當地居民之意見，共同對農村社區建設提出構想並研提之農村永續發展及活化再生計畫，實現農村再生由下而上、計畫導向之目的。</p>	<p>一、縮小農會家政班班員性別落差</p> <p>111 年：性別落差縮減至 96 個百分點</p> <p>112 年：性別落差縮減至 94 個百分點</p> <p>113 年：性別落差縮減至 92 個百分點</p> <p>114 年：性別落差縮減至 90 個百分點</p> <p>二、全年度參與農村社區培根課程人數</p> <p>111 年：4,000 人(含男性 1,950 人及女性 2,050 人)</p> <p>112 年：4,200 人(含男性 2,050 人及女性 2,150 人)</p> <p>113 年：4,400 人(含男性 2,150 人及女性 2,250 人)</p> <p>114 年：4,600 人(含男性 2,250 人及女性 2,350 人)</p>	<p>[家政班性別落差]</p> <p><input type="checkbox"/>達成</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未達成(僅落後 0.36%)</p> <p>推動「幸福農村推動計畫」，為農會體系鼓勵家政班開設適合兩性共同參加的課程，以提高非特定性別農村民眾參加之誘因。112 年農會家政班性別落差比例 94.36%(男性 2.82%，女性 97.18%，僅落後 0.36%)。未來將調查不同性別者之需求，安排男性較有興趣課題(如與在地產業或文化資源鏈結更佳)，納入農村家政班推動，規劃多元課程，鼓勵不同性別者參與，或鼓勵非班員身分者參加家政推廣課程或活動，進而吸引多元之潛在民眾加入家政班。</p> <p>[農村社區培根課程人數]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>農村水保署持續督導辦理多元增能及農村再生培根計畫，推動農村社區人才培育，由農村社區在地組織及團體以自主精神，整合當地居民之意見，共同對農村社區建設提出</p>	<p>輔導司</p> <p>農村水保署</p>

³本院 2021 年「性別平等觀念民意調查」之「性別平等觀念」分數較 2020 年增加 1.6 分，增幅為 2.12%。考量題目不變下，未來增幅將趨緩，爰訂定為 4%。

⁴本項關鍵績效指標之訂定係參考 2016 年「婦女婚育與就業調查報告」之「15 歲以上有偶(同居)女性之丈夫(同居人)每日無酬照顧時間」1.13 小時及 2019 年「婦女生活狀況調查報告」之「婦女配偶(同居伴侶)平均每日從事無酬照顧時間」1.48 小時增幅 0.35 小時訂定。

⁵2019 學年度高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例為 25.03% (女性 STEM 畢業生/全體 STEM 畢業生)。因 2016 年之前統計領域別定義有變動，爰參考近 3 年(2017-2019 年)設定關鍵績效指標目標值。2017-2019 年女性比例之增減比率為+0.29%、+1.07%、+1.23%，年平均增減比率為+0.86%。2025 年底預計產出 2024 學年度統計，爰將關鍵績效指標目標值設定為 25.03%+0.86%*5=29.33%。

⁶本院 2021 年「性別平等觀念民意調查」之「同性戀觀念」及「跨性別觀念」平均分數較 2020 年增加 0.8 分，增幅為 1.13%。考量題目不變下，未來增幅將趨緩，爰訂定為 4%。

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果	單位 (機關)
					構想並研提之農村永續發展及活化再生計畫。112 年辦理多元增能及農村再生培根計畫，總培訓人數 4,580 人，女性達 2,490 人，符合 112 年目標值。	
		二、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容	透過採訪農漁業女性人物，並以節目報導、臉書及雜誌文章等方式露出，讓大眾了解女性在農漁業領域之傑出貢獻、成就及自我成長的故事，並遵循「廣電媒體製播性別議題內容原則」製作相關文宣，以激勵與破除女性只能從事特定工作的刻板印象，鼓勵女性勇於突破框架、追求夢想、自我肯定。	採訪報導農漁業領域傑出表現女性人物 111 年：採訪報導 5 位 112 年：採訪報導 5 位 113 年：採訪報導 5 位 114 年：採訪報導 5 位	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112 年採訪報導 11 位農漁業領域傑出表現女性人物，符合 112 年目標值，簡述如下： 一、漁訓 2 號輪機員陳佩伶(扭轉輪機員男性居多的職場印象)。 二、中央研究院余淑美院士(傑出女科學家獎-水稻基因)。 三、金山區漁會總幹事朱麗鑾(蹦火仔傳統漁法傳承與宣揚，推動新北市文化資產登錄)。 四、苗栗農改場生物防治研究中心主任鐘珮哲(推動草莓 IPM 技術應用與推廣)。 五、花蓮縣富里鄉青農梁美智(第 33 屆全國十大神農)。 六、南島秧滿田企業社創辦人黃惠玟(108 年農業女力創意點子競賽首獎)。 七、農村洄游青年徐麗敏(108 年大專生洄游農 STAY 接待團隊、推動臺南鹽分地帶地方創生)。 八、頭城區漁會總幹事陳秀暖(傾力觀光休閒漁業轉型，為傳統漁業找活路)。	漁業署

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果	單位 (機關)
					九、楠西果樹產銷班班長楊沁涓 (帶領產銷班獲 112 年全國優良 農業產銷班)。 十、栗場國際股份有限公司總經理 謝妮諺(第 5 屆百大青農)。 十一、金山區漁會推薦漁民湯玉惠 (111 年模範漁民)。	

檢討策進：

※ 請敘明本議題之112年績效指標項數共 3 項、達成項數 2 項、未達成項數 1 項。

※ 推動「幸福農村推動計畫」，為農會體系鼓勵家政班開設適合兩性共同參加的課程，以提高非特定性別農村民眾參加之誘因。112年農會家政班性別落差比例94.36%(男性2.82%，女性97.18%，僅落後0.36%)。未來將調查不同性別者之需求，安排男性較有興趣課題(如與在地產業或文化資源鏈結更佳)，納入農村家政班推動，規劃多元課程，鼓勵不同性別者參與，或鼓勵非班員身分者參加家政推廣課程或活動，進而吸引多元之潛在民眾加入家政班。

(四)性別議題 4：打造具性別觀點的環境空間及科技創新(主/協：林業保育署/科技司、農糧署、漁業署)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果 [本項議題之績效指標均已完成]	單位 (機關)
打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境	各機關場館性別友善空間改善比率達 30% 公式：已改善/待改善場館(針對策略一盤點待改善場館)	一、依相關規範 ⁷ 盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間(例如廁所、哺集乳室、停車空間等)的性別友善性	一、森林育樂場域：依相關規範盤點及改善林業保育署國家森林育樂場域所管公廁、哺集乳室、停車空間等的性別友善性項目 21 座(包括：18 座國家森林遊樂區及 3 座林業文化園區)。 二、農民市集 (一)希望廣場 1.展售區：有機專區、履歷專區、咖啡區及美食區。 2.公共設施：辦公室、停車場(含殘障停車位)、冷凍及冷藏設備、倉儲設施、農藥檢驗室、服務台。 3.衛生設施：廁所(無障礙廁所)、垃圾清潔區、洗濯台、防疫及消毒設備等。 (二)花博廣場 1.展售區：北市原民區、全國農民區、縣市特展區、北市農民區。 2.公共設施：行政服務區、停車場(含殘障停車位 3 格、親子停車位 2 格)、冷凍及冷藏設備、倉儲設施。 3.衛生設施：廁所(無障礙廁所 1	一、改善森林育樂場域 111 年：0%(0/21 座) 112 年：9.5%(2/21 座) 113 年：19%(4/21 座) 114 年：33%(7/21 座) 二、改善農民市集場域 111 年：50%(1/2 座) 112 年：100%(2/2 座) 113 年：100%(2/2 座) 114 年：100%(2/2 座) 三、改善漁貨直銷中心場域 111 年：50%(2/4 座) 112 年：50%(2/4 座) 113 年：75%(3/4 座) 114 年：100%(4/4 座)	[森林育樂場域] <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 完成內洞國家森林遊樂區步道入口至公廁改善及電纜更新，及東眼山國家森林遊樂區公廁改善工程，符合 112 年目標值 9.5%(2/21 座)。 [農民市集場域] <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 已改善農民市集場域 2 座：希望廣場已設置無障礙廁所、殘障停車位 1 格、親子停車位 1 格、哺集乳室等性別友善空間；花博廣場已設置無障礙廁所、殘障停車位 3 格、親子停車位 2 格、哺集乳室等性別友善空間，符合 112 年目標值。 [漁貨直銷中心場域] <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本案 4 處直銷中心，基隆八斗子、臺中梧棲直銷中心性別友善空間已完成改善，符合 112 年目標值(2/4 座)。另安平漁港直銷中心(由臺南市政府執行)及宜蘭烏石直銷中心(宜蘭	林業 保育署 農糧署 漁業署

⁷ 包括內政部建築物無障礙設施設計規範(<https://reurl.cc/ogvNn3>)、交通部大眾運輸工具無障礙設施設置辦法(<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=K0020057>)、內政部性別友善廁所設計手冊之研究(https://www.abri.gov.tw/News_Content_Table.aspx?n=807&s=39313)、內政部公共建築物衛生設備設計手冊(<https://reurl.cc/XWxYWa>)、衛生福利部公共場所哺(集)乳室設置及管理標準(<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=L0070038>)、內政部無障礙住宅設計基準及獎勵辦法(<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=D0070202>)、交通部孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車位設置管理辦法(<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=K0040073>)等

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果 [本項議題之績效指標均已完成]	單位 (機關)
			<p>間、親子廁所 3 間(含哺乳室)。 將逐年檢討相關設施是否符合性別友善空間，並協助管理單位改善。</p> <p>三、漁貨直銷中心：經盤點漁業署經管漁貨直銷中心共 4 處(臺中梧棲、宜蘭烏石、基隆八斗子及臺南安平)，111-114 年規劃改善漁貨直銷中心空間，完善廁所、哺乳室等性別友善空間。</p> <p>(備註說明：果菜、花卉批發市場，批發市場係提供農產品交易之封閉場所，非屬開放大眾採購之零售市場，其進入人員有限制，場域管理規縣市政府業管，建議不納入並請性平處輔導各縣市政府納入縣市性平計畫中辦理。)</p>		縣政府執行)將賡續辦理改善作業。	
		四、針對業管的場域進行量化或質化調查，回應不同性別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度，並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性	本項意旨主要係針對林業保育署國家森林育樂場域、農民市集、漁貨直銷中心使用者(遊客、攤商、顧客)進行量化或質化調查，回應不同性別者的需求與滿意度，並適時納入身心障礙者、高齡及多元性別者等意見。	<p>一、國家森林育樂場域之性別友善性滿意度達</p> <p>111 年：80%</p> <p>112 年：81%</p> <p>113 年：82%</p> <p>114 年：83%</p> <p>二、農民市集之性別友善性滿意度達</p> <p>111 年：70%</p> <p>112 年：80%</p> <p>113 年：85%</p> <p>114 年：90%</p> <p>三、漁貨直銷中心之性別友善性滿意度達</p> <p>111 年：20%</p> <p>112 年：40%</p> <p>113 年：80%</p> <p>114 年：80%</p>	<p>[國家森林育樂場域]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>112 年森林育樂場域調查結果，性別滿意度為 81.44%，符合 112 年目標值。</p> <p>[農民市集]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>業以現場消費者為調查對象，進行問卷調查，對於廁所的性別友善性等滿意度達 80%，符合 112 年目標值。</p> <p>[漁貨直銷中心]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p>	林業 保育署 農糧署 漁業署

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	部會績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及 112 年成果 [本項議題之績效指標均已完成]	單位 (機關)
					本案 4 處直銷中心，其中臺中梧棲漁港漁貨直銷中心、基隆八斗子觀光漁港漁貨直銷中心及臺南安平漁港漁貨直銷中心，其性別友善空間對外開放滿意度達 50%，符合 112 年目標值。另宜蘭烏石直銷中心目前停業中。	
		五、研提改善計畫、訂修法令或行政措施	研提國家森林育樂場域、農民市集、漁貨直銷中心等場域之性別友善設施改善計畫或行政措施。	111-114 年：依實際盤點狀況及調查結果，分年規劃改善計畫或行政措施	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、查 112 年森林育樂場域相關法令或行政措施，涉及性別平等部分尚無須改善修訂之處。 二、農民市集已有營運計畫，將持續維護場域及設施。 三、112 年辦理梧棲漁港漁貨直銷中心建物現況及公共安全修繕工程(委託代辦)計畫，改善性別友善空間。	林業 保育署 農糧署 漁業署
促進科學研究及技術研發之性別化創新	各機關提出科學研究及技術研發計畫納入性別分析之比率逐年提升	六、發展領域性別化創新操作手冊 七、完善科學研究及技術研發辦理性別分析之機制	發展農業領域性別化創新操作手冊。 研擬業管科研計畫辦理性別分析之做法及相關規定。	113 年：發展農業領域性別化創新操作手冊 114 年：完成科學研究及技術研發辦理性別分析之機制	<input checked="" type="checkbox"/> 達成(不列入計算) <input type="checkbox"/> 未達成 將俟國科會完成相關上位規範，本部再據以研擬並完成相關規定與機制。另，將持續密切注意科技部相關進度，並啟動本部後續相關作業。	科技司

檢討策進：

※ 請敘明本議題之112年績效指標項數共 7 項、達成項數 7 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。

※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成112年績效指標，請具體敘明，將由行政院性平處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。

※ 如已達到本議題全數績效指標，請於績效指標達成情形填列「本項議題之績效指標均已完成」。

二、部會層級議題

(一)性別議題 1：培育新世代女性農業人才(主/協：輔導司/畜牧司、農糧署、漁業署、林業保育署)

目標	部會績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 112 年成果 [本項議題之績效指標均已完成]	單位(機關)
培育新世代女性農業人才	<p>壹、鼓勵提升農林漁畜產業團體組織女性理事或監事比率、畜禽產業團體組織中女性擔任主管比率，農會女性主管占 50%以上；漁會女性主管占 45%以上；畜禽產業團體女性主管占 10%以上；農業產銷班女性幹部比例 8%以上</p> <p>一、農會女性主管比例： 111 年：50%以上 112 年：50%以上 113 年：50%以上 114 年：50%以上</p> <p>二、漁會女性主管比例： 111 年：45%以上 112 年：45%以上 113 年：45%以上 114 年：45%以上</p> <p>五、畜禽產業團體女性主管比例： 111 年：10%以上 112 年：10%以上 113 年：10%以上 114 年：10%以上</p> <p>六、農業產銷班女性幹部比例： 111 年：8.0%以上 112 年：8.2%以上 113 年：8.3%以上 114 年：8.4%以上</p> <p>貳、「表彰林業及自然保育有功人士選</p>	<p>一、鼓勵女性發揮領導統御能力</p> <p>二、加強宣導推派女性成員代表參加會議</p> <p>三、輔導農業產銷班女性班員學習組織管理知能及鼓勵女性班員參與核心事務</p> <p>四、於辦理評審委員派聘作業時，性別比例納入名單考量與圈選條件，落實任一性別不得低於三分之一之規定，以符性別平等推動計畫</p>	<p>一、辦理相關提升自我能力之訓練班，以激發女性領導統御能力。</p> <p>二、鼓勵從事家畜禽飼養之農戶推派女性成員參加相關會議促使女性農戶加深了解畜產政策。</p> <p>三、辦理農業產銷班女性管理專班，促進女性產銷班班員參與產銷班決策權。</p> <p>四、「表彰林業及自然保育有功人士選拔要點」評審委員之遴選機制，以派聘具「對林業或自然保育富有研究及經驗之專家學者」及「關心生態環境永續發展之社會人士」之資格為要件，並增加女性評審委員建議名單，將任一性別不得低於三分之一之規定列為評審小組組成條件，以積極提升女性評審委員比例。</p>	<p>[農會女性主管] <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 112 年各級農會主管共 3,149 人，其中女性主管計 1,649 人占 52.4%，符合 112 年目標值。</p> <p>[漁會女性主管] <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 截至 112 年 12 月，全國各漁會主管共 297 人，其中女性主管計 152 人，佔 51%，已符合 112 年目標值。</p> <p>[畜禽產業團體女性主管] <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 本部持續鼓勵從事家畜禽飼養之農戶，推派家中女性成員代表參加產銷班相關會議或擔任班會幹部，並持續推廣相關訊息，促使女性農戶加深瞭解畜產政策，提升其參與畜牧類產銷班組織之意願。112 年家畜產業團體主管人數共 8 人，其中女性主管 2 人佔 25%，已符合 112 年目標值。</p> <p>[農業產銷班女性幹部] <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 112 年農業產銷班幹部人數共 18,138 人，女性幹部計 2,486 人，比例達 8.2%以上，已符合 112 年目標值。</p> <p>[林業有功人士女性評審委員]</p>	<p>輔導司 漁業署 畜牧司 農糧署 林業保育署</p>

目標	部會績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 112 年成果 [本項議題之績效指標均已完成]	單位(機關)
	拔要點」評審委員任一性別不得低於三分之一之規定 112 年：女性評審委員占 1/3 113 年：女性評審委員占 1/3 114 年：女性評審委員占 1/3			<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 查 112 年「表彰林業及自然保育有功人士選拔要點」初審委員男性 2 人，女性 3 人(60%)；複審委員男性 12 人，女性 7 人(58.3%)，已符合評審委員任一性別不得低於三分之一之規定。	

檢討策進：

- ※ 請敘明本議題之112年績效指標項數共 5 項、達成項數 5 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。
- ※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成112年績效指標，請具體敘明，將由行政院性平處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。
- ※ 如已達到本議題全數績效指標，請於績效指標達成情形填列「本項議題之績效指標均已完成」。

(二)性別議題 2：建構多元化學習管道及輔導資源(主/協：輔導司/漁業署)

目標	部會績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 112 年成果	單位(機關)
建構多元化學習管道及輔導資源	<p>開設婦女(含新住民)多元課程，加強教育訓練及宣導</p> <p>一、推動農民學院婦女(含新住民)優先專班，提升農村婦女受訓權益</p> <p>111 年：10 班 112 年：10 班 113 年：10 班 114 年：10 班</p> <p>二、為培訓改善農業缺工計畫之農業人力團成員，強化其專業技術職能，成為提供調度農會進行媒合調度之人力，每年為新招募及續任人員開設相關訓練課程，並逐年提高參訓女性比例</p> <p>111 年：10 場次，15% 112 年：15 場次，16% 113 年：18 場次，17% 114 年：20 場次，18%</p> <p>三、輔導漁會辦理漁產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓等推廣課程</p> <p>111 年：20 場次，女性參與比率達 50% 以上 112 年：20 場次，女性參與比率達 50% 以上 113 年：20 場次，女性參與比率達 50% 以上 114 年：20 場次，女性參與比率達 50% 以上</p>	加強教育訓練及宣導	<p>一、開設適合農村婦女學習之訓練課程，鼓勵農村婦女(含新住民)受訓，朝多元引入不同從農者，依其來源與背景狀態，如青年、女性、退伍軍人、退休人士、新住民等，建立分群、分級輔導培育機制，使更多有志從農者獲得適合的輔導。</p> <p>二、為鼓勵農村婦女學習農業技術，提升自我及促進農村經濟發展，農業部針對農產品加工、園藝植物繁殖技術、種子處理技術、有機蔬菜與水果加工、園藝入門、休閒農業等多樣化課程，培養全方位女性農業人才，俾打破農業領域內之性別隔離，持續推動農民學院婦女(含新住民)優先專班，提升農村婦女受訓權益。</p> <p>三、落實招募及錄取農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)時不限制性別並鼓勵女性參與。錄取之農務人員，依地區、團別，委由本部之研究改良場(所)安排、設計課程進行訓練，包括確認從農的基本實務操作、知識，並針對該地區大宗或焦點作物聘請專業講師或優良農民(業師)進行田間講授及操作。另外，也透過實地訪視與輔</p>	<p>[農民學院婦女優先專班] <input type="checkbox"/>達成 <input checked="" type="checkbox"/>未達成 112 年辦理 8 梯次培育 200 人次，落後 2 梯次，未符合 112 年目標值。未來將鼓勵各訓練中心增加開設婦女優先班，鼓勵更多農村婦女參加農業專業訓練，提升農業技術能力，並保障農村婦女受訓權益。</p> <p>[農業人力團課程] <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 為培訓改善農業缺工計畫之農業人力團成員，112 年各改良場已辦理相關訓練課程合計 180 場次，共 1,272 人參訓，其中男性 833 人、女性 439 人，女性參訓比例達 34.5%，符合 112 年目標值。</p> <p>[漁產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓課程] <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 漁業署透過「漁村技藝培育推廣教育計畫」及「養殖生產區社區婦女培力計畫」持續補助輔導漁會、養殖協會辦理生態導覽培訓課程。112 年輔導辦理漁產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓等推廣課程 65 場次，共 2,215 人參加(女性 1,856 人，佔 83.8%；男性 359 人佔 16.2%)，符合 112 年目標值。</p>	輔導司 漁業署

目標	部會績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 112 年成果	單位(機關)
			<p>導，以了解農務人員平時上工過程，遭遇的問題，並給予回應及輔導。</p> <p>四、針對捕撈、養殖及休閒等不同漁業屬性區域女性，辦理漁產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓等多元課程，協助女性學習適合當地漁業屬性之專業技能，達到相輔相成效果。</p>		

檢討策進：

※ 請敘明本議題之112年績效指標項數共 3 項、達成項數 2 項、未達成項數 1 項。

※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成112年績效指標，請具體敘明，將由行政院性平處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。

※ 112年辦理農民學院婦女優先專班8梯次培育200人次，落後2梯次，未符合112年目標值(10班)。未來將鼓勵各訓練中心增加開設婦女優先班，鼓勵更多農村婦女參加農業專業訓練，提升農業技術能力，並保障農村婦女受訓權益。

(三)性別議題 3：強化高齡化社會之公共支持(主/協：輔導司/漁業署)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 112 年成果	單位(機關)
強化高齡化社會之公共支持	<p>一、辦理綠色照顧站關懷之受益人數及性別比例：</p> <p>111 年：12,000 人 (男性占 10%)</p> <p>112 年：12,500 人 (男性占 12%)</p> <p>113 年：13,000 人 (男性占 15%)</p> <p>114 年：13,500 人 (男性占 20%)</p> <p>二、輔導農會高齡者創新學習參與人次：</p> <p>111 年：1,500 人 (男性占 10%)</p> <p>112 年：1,700 人 (男性占 12%)</p> <p>113 年：2,000 人 (男性占 15%)</p> <p>114 年：2,500 人 (男性占 20%)</p> <p>三、漁會及養殖協會高齡關懷課程參與人數：</p> <p>111 年：1,900 人 (男性占 20%)</p> <p>112 年：2,000 人 (男性占 20%)</p> <p>113 年：2,100 人 (男性占 20%)</p> <p>114 年：2,200 人 (男性占 20%)</p>	增進社會參與、提高生活自理觀念	<p>一、結合農村社區生活服務中心推動社區老人健康促進工作，辦理農村高齡者及其成員宣導用藥觀念、疾病預防之營養及保健、推廣適合高齡者之體適能運動等課程，並鼓勵農村男性長者一同參與。</p> <p>二、透過輔導各縣市農會辦理高齡者創新學習班，透過創新手做、代間文化傳承等課程，藉以激發農村高齡者的活力，讓高齡者對生命及生活產生自信成就感，並鼓勵農村男性長者一同參與。</p> <p>三、輔導漁會及養殖協會家政業務成立高齡關懷班，結合在地志工資源，營造友善高齡生活環境，提供身心健康的學習課程，鼓勵高齡者走出家門參與社交活動，在互助和諧人際關係中健全身心，達到健康在地老化的願景。</p>	<p>[綠色照顧站]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>辦理農村社區服務中心，執行社區老人健康促進工作，包含社區民眾量血壓體重、提供保健事項諮詢、陪同高齡者聊天與心理諮詢、電話問安、到宅問安、陪同就醫、帶領團康活動、家事幫忙、送餐服務、宣導長照相關資訊及失能者訪視等，112 年受益人數 12,879 人(男性 21.4%，女性 78.6%)，符合 112 年目標值。</p> <p>[農會高齡者創新學習]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>輔導農村高齡者參與社區活動，透過創新學習讓高齡者健康老化，結合農村社區元素，鼓勵多元學習活動。112 年辦理高齡者創新學習，計 2,151 位高齡者參與(男性 14.4%，女性 85.6%)，符合 112 年目標值。將持續鼓勵攜帶親友、伴侶共同參加，並開辦適合男性之高齡者創新學習活動，以吸引男性高齡者加入參與。</p> <p>[漁會及養殖協會高齡關懷課程]</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>漁業署透過「漁村技藝培育推廣教育計畫」及「養殖生產區社區婦女培力計畫」，持續輔導補助漁會、養殖協會家政班增加球類、園藝、木工等適合男性之課程，吸引漁村社區高齡男性加入家政班高齡關懷班樂齡活動於漁村、養殖社區組織高齡關懷班。112 年辦理高齡關懷班計 71 班 2,224 人(男性 521</p>	輔導司 漁業署

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 112 年成果	單位(機關)
				人占 23.4%；女性 1,703 人占 76.6%)，符合 112 年目標值。	

檢討策進：

- ※ 請敘明本議題之112年績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。
- ※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成112年績效指標，請具體敘明，將由行政院性平處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。
- ※ 如已達到本議題全數績效指標，請於績效指標達成情形填列「本項議題之績效指標均已完成」。

貳、其他年度重要成果



一、112年其它推動性別平等政策綱領之成果(彙整：人事處)

綱領	各篇窗口	112 預期目標	112 年推動情形及辦理成果
權力、決策與影響力篇	人事處	本部性別平等專案小組每年至少召開3次會議與公開委員名單、會議紀錄全文上網，並鼓勵人數達200人以上之所屬機關召開性別平等工作小組會議	一、本部性別平等專案小組112年分別於4月12日、7月27日及12月13日召開。歷次會議紀錄全文及本部第9屆(任期至113年6月30日止)委員名單，均公布於本部性別平等專區。 二、112年本部所屬三級機關達200人以上，計有農糧署、漁業署及農業試驗所等3個機關，均訂有各該機關之性別平等機制及推動性別主流化實施方案，亦每年召開性平會議；至本部所屬編制及約聘僱未達200人之三級機關計有12個機關，各該機關均納入本部「性別平等專案小組設置要點」併同辦理，並直接參與本部性平會議。
權力、決策與影響力篇	輔導司	規劃辦理農會人員訓練講習6梯次，目標培訓300人次	辦理強化三級農會組織功能計畫-農會人員訓練講習12梯次培訓641人次(女422人；男219人)。講習內容包含性別培力課程，除培育農會人員專業職能外，更針對農會理事長、常務監事及總幹事持續說明性平觀念，以改變農會決策人員思維，鼓勵女性參與決策階層，提高農會決策階層之性別平等意識。
權力、決策與影響力篇	林業保育署	豐富宣導管道及對象，深化性別意識培力成效	透過各式宣導管道，包含於全球資訊網設置性別平等專區、辦公場所張貼宣導資料、邀請專家就性別平等相關法律、議題進行演講及播放宣導影片等，對象包括各類人員，俾深化性別意識培力成效，112年林業及自然保育署暨所屬機關(構)總計辦理29場相關宣導活動，共1,898人參加。
權力、決策與影響力篇	林業保育署	營造有利於女性擔任森林護管員之性別友善職場	為翻轉過往森林護管員較適合由男性擔任之性別刻板印象，林業及自然保育署於招募森林護管員時未限制應徵人員性別，入職後並實施專業訓練，俾森林護管員不分男女均能強化其專業技能及知識，降低人身風險，更考量兩性先天生理結構差異，依體型分別設計適合版型之森林護管員制服，或添購座位較低之打檔機車，俾不同性別工作者均能有效推動森林護管工作，又林業保育署所屬各地區分署截至112年女性森林護管員計118人，較107年89人增加29人，成長率達32.6%。
就業、經濟與福利	農金署	農家綜合貸款女性核貸人數比率達30%	為協助農漁業者取得營農所需資金及促進產業發展，農業部推動政策性農業專案貸款，提供低利營農資金，各項專案農貸中，貸放戶數居冠之農家綜合貸款，提供農漁民籌措家計、消費及教育等農家生活改善所需資金，增進其農業產出，112年農家綜合貸款女性核貸人數比率為38%，充分支應農村女性經營農業資金需求。
教育、文化與媒體	輔導司	辦理農村婦女(含新移民、原住民、高齡者等)性別平等及意識培力推廣課程	一、辦理農會家政督指導員聯繫會議4場，發揮創意結合在地農業元素申請巧藝計畫，以多元化的課程內容，吸引不同年齡層夥伴加入家政班，促進班員組成多元化，強化世代經驗交流與青銀共好目標。計有189人次(女180人；男9人)參與。 二、辦理農會推廣人員專業培力工作坊4場，結合《家政推廣工作手冊》協助與會人員規劃更具系統的學習課程與活動，並強化教案的設計與運用；持續優化「家政系統」功能，以建構目標明確、系統化且多元化的業務操作模式。計有242人與會(女234人；男8人)。 三、辦理家政推廣與永續發展目標(SDGs)教案推廣工作坊4場，協助農會推廣人員在現有業務項目內對接SDGs，結合多元手作體驗，展現「做中學，學中做」的意涵，多元展現推廣業務對接國際重要議題成果。計有215人與會(女208人；男7人)。 四、辦理1場鄉村性別平等種子師資回流培訓，第4屆鄉村性別平等種子師資進階培訓。課程以提升師資群在SDGs、食農教育、性別平等與綠色照顧等面向的基礎知識。計有14人參與培訓(女13人；男1人)，本屆師資含3位65歲以上銀髮人力，有助相關議題跨年齡層的推廣與討論、活化鄉村銀髮人力資源、強化經驗傳承，實現青銀共好。

綱領	各篇窗口	112 預期目標	112 年推動情形及辦理成果																		
			五、辦理農業推廣與特色家政觀摩體驗 4 場，強化農會推廣人員跨部門連結與對外資源整合能力，彰顯推廣成員在永續農業與經濟自主面向上的貢獻，結合農會、青農與在地組織等專業夥伴，規劃具「永續農業」、「食農/魚教育」、「傳統智慧」、綠色照顧及經濟發展等意涵的體驗式經濟。計有 114 人參與(女 108 人；男 6 人)。																		
教育、文化與媒體	漁業署	辦理農漁村婦女(含新移民、原住民、高齡者等)性別平等及意識培力推廣課程 100 場次 3,000 人次參與	112 年透過開辦漁會及養殖協會家政班，於班會、講習訓練、聯繫會報等場合辦理性別平等推廣教育課程，內容包含兩性平權、性別意識培力、性暴力防治、消除刻板印象、多元家庭介紹等課程，計 91 場次 3,094 人次參與(女性 2,810 人，占 90.82%、男性 284 人，占 9.18%)。																		
教育、文化與媒體	漁業署	採訪報導 5 位農漁業傑出女性事蹟，強化女性意識培力	112 年漁業署漁業廣播電臺採訪模範漁民湯玉惠等 11 位農漁業界傑出女性、製作 4 支報導影片、投稿「漁友雜誌月刊」2 篇，同時於電臺廣播節目中每日撥放至少 2 次性別平等會廣播帶。																		
環境、能源與科技	農村水保署	農村水保署預計招募土石流防災專員 360 名，辦理土石流防災專員培訓 7 場次，並將加強防災專員招募宣導，透過海報及地方政府之推薦，提高女性參與之意願	<p>一、為增進自主防災社區凝聚力及使命感，鼓勵社區招募女性土石流防災專員，透過女性善柔溝通能力，強化社區居民共同推動自主防災能量，爰以農村水保署透過海報及各級地方政府推薦，持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員。</p> <p>二、自 94 年至 112 年，女性防災專員比例由 9% 提升至 19.8%，共同為社區自主防災貢獻心力。在培訓課程中應用十字路口 YesNo 教材及災害想像遊戲等創新方式，提高女性參與防災專員比例與興趣：</p> <table border="1" data-bbox="994 1087 1765 1423"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>完成培訓人數</th> <th>女性比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108 年</td> <td>362 人</td> <td>15.5%</td> </tr> <tr> <td>109 年</td> <td>360 人</td> <td>17.8%</td> </tr> <tr> <td>110 年</td> <td>386 人</td> <td>21.8%</td> </tr> <tr> <td>111 年</td> <td>367 人</td> <td>19.8%</td> </tr> <tr> <td>112 年</td> <td>363 人</td> <td>19.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	完成培訓人數	女性比例	108 年	362 人	15.5%	109 年	360 人	17.8%	110 年	386 人	21.8%	111 年	367 人	19.8%	112 年	363 人	19.0%
年度	完成培訓人數	女性比例																			
108 年	362 人	15.5%																			
109 年	360 人	17.8%																			
110 年	386 人	21.8%																			
111 年	367 人	19.8%																			
112 年	363 人	19.0%																			
環境、能源與科技	農村水保署	農村水保署預定辦理 80 案農村生產環境及體驗場域之改善，並營造發展亮點 30 區	<p>一、透過公私部門跨領域合作，整合區域資源協助農村產業發展，創造區域性或軸帶的主題區域亮點，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感。合計 108 年核定 114 案(分布 39 區)、109 年核定 127 案(分布 39 區)、110 年核定 123 案(分布 36 區)、111 年核定 139 案(分布 36 區)及 112 年核定 145 案(分布 36 區)之農村生產環境改善需求及營造區域發展亮點。</p> <p>二、該計畫由社區自主提案，透過現地訪視可見近年社區組織幹部多為女性，且近年辦理及核定相關案件之承辦人員女性比例達 60%。</p> <p>三、本案係以農村社區為發展主軸，讓具有不同區位特性的農村適性發展，依照區域產業、自然資源與社會文化的特性及農村在地居民產業需求打造區域亮點。</p>																		
環境、能源與科技	農村水保署	依農村個別需求，協助農村地區辦理生態相關訓練課程及相關生態維護	農村再生計畫以農村社區為單元，鼓勵社區居民共同參與農村生活、生產及生態之活化再生。農村社區依據個別保育需求，透過農村社區培根課程，輔導再深度認識社區周邊生活環境及相關資源後，善用豐富的生態資源，創造及發展在地經濟體系；課程開辦迄今男女參與總人數比率均勻分布於 47% 至 54% 之間，於性別均衡之條件下，由社區居民共同培養及建立生態環境保育之共識，111 年參與																		

綱領	各篇窗口	112 預期目標	112 年推動情形及辦理成果
		措施建置，以建構居民永續經營之條件及能力	培根課程總人數總計 4,781 人次(含男性 2,015 人次及女性 2,766 人次)、112 年參與培根課程總人數總計 4,580 人次(含男性 2,090 人次及女性 2,490 人次)；由社區居民共同體驗，發覺既有環境改善需求，並逐步達成農村社區友善環境，建立永續經營之里山社區。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動(人事處)

序號	提報單位(機關)	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	人事處	「從《性騷擾三法》之最新修正談工作場所性騷擾之防治與處理」專題演講	增進本部及所屬機關(構)人員對於性騷擾防治及性平三法之瞭解，計 138 人次參與(女性 100 人，占 72.46%、男性 38 人，占 27.54%)。	
2	漁業署	漁會及養殖協會家政班	112 年透過開辦漁會及養殖協會家政班，於班會、講習訓練、聯繫會報等場合辦理性別平等推廣教育課程，內容包含兩性平權、性別意識培力、性暴力防治、消除刻板印象、多元家庭介紹等課程，計 91 場次 3,094 人次參與(女性 2,810 人，占 90.82%、男性 284 人，占 9.18%)。	

三、辦理與性別議題相關之研究(人事處)

序號	研究名稱	提報單位(機關)	研究單位 (委託研究/單位自辦)	研究內容說明
1	加強農田水利設施性別友善檢討、分析及推動計畫	農田水利署	財團法人台灣水資源與農業研究院	<p>一、研究目的：為落實加強農田水利建設計畫、平地農路改善(含農地重劃區)計畫之性別平等的觀念及作法，逐步落實性別平等於農田水利建設，111 跨 112 年委託財團法人台灣水資源與農業研究院辦理「加強農田水利設施性別友善檢討、分析及推動計畫」。</p> <p>二、研究內容：辦理「加強農田水利設施性別友善檢討、分析」及「加強農田水利設施性別友善推動」等 2 個工作項目。</p> <p>三、研究方法：採用三角交叉法進行本計畫之工作執行，運用探索性序列混合法，透過質性調查結果歸納後，從而辦理建構量化問卷。</p>

序號	研究名稱	提報單位(機關)	研究單位 (委託研究/單位自辦)	研究內容說明
				<p>四、研究結果與發現：</p> <p>(一)農田水利設施之受益者包含「協力人員」及「一般農民或附近居民」。</p> <p>(二)管理處及工程廠商有陽剛職場、職場性別隔離等性別議題。</p> <p>(三)農民接收政令訊息管道的習慣偏好，以及申請補助的態度與經驗，無顯著之性別差異，反而具有年齡及區域之差異。</p> <p>(四)關於農路使用感受，多表示感受良好。</p> <p>五、運用研究結果於推動性平業務說明如下：</p> <p>(一)提升農田水利設施及農路之安全性、便利性及友善性，強化既有與新建設施之高齡與性別友善設計。</p> <p>(二)強化正確性別平等觀念，提升農水路相關工程之性別友善性。</p> <p>(三)提升農田水利設施之多元性別參與，並辦理性別統計。</p>

四、有關所屬委員會將性別比例規定納入規範情形(人事處)

針對已達成任一性別比例不少於三分之一之委員會(含 2、3 級機關，不含本院任務編組部分)，應將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。統計至 112 年 12 月，本部計有 120 個委員會任一性別比例已達三分之一，於排除 38 個具特殊事由，免納入組織規定或設置要點後，計有 82 個委員會應將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點；其中已有 57 個委員會之相關組織或設置要點，已將三分之一性別比例原則納入規範。