

農業部性別平等專案小組 112 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：112 年 12 月 13 日(星期三)上午 10 時整

貳、地點：本部 4 樓 410 會議室

參、主席：杜委員兼召集人文珍(顧委員燕翎代理)

肆、出(列)席單位及人員(詳如簽到單) 紀錄：專員邵慧玲

伍、報告事項：

一、原農委會 112 年第 2 次性別平等專案小組會議決議事項辦理情形，報請公鑒。

決定：洽悉。

二、「農業部性別平等推動計畫(111 年-114 年)」112 年 1-10 月辦理情形，報請公鑒。

決定：洽悉，並請配合辦理下列事項：

(一)「農業部列管公設財團法人達成任一性別比例不少於 1/3 情形」，董、監事達成率已超過本年度原訂目標值，甚至已超過 114 年目標值，建議未來滾動檢討績效目標時，可評估研訂更具挑戰性之目標值，並依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(111 至 114 年)編審及推動作業注意事項」，於明(113)年 3 月底前向行政院提出滾動修正之計畫目標。

(二)「農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率」請增列農會總家數。

(三)「提升農會女性選任人員所占比例」建議透過農會考核辦法之上級及基層農會考核計分表，增列選任人員任一性別比例達 1/3 之達成率之加分項目，以提升女性農會選任人員比率。

(四)「研提國家森林育樂場域、農民市集、魚貨直銷中心等場域之性別友善設施改善計畫或行政措施」，請就計畫或行政措施面向論述，原提報農民市集及魚貨直銷中心部分，

建議改列「依相關規範盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間」項。

(五)「輔導漁會辦理魚產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓等推廣課程」，請增列女性參與比率及人數等數據資料。

(六)「培訓改善農業缺工計畫之農業人力團成員相關訓練課程」，課程達 155 場次已明顯超過本年度目標值（15 場次）10 餘倍，請補充說明差距原因及補充說明每場次參加人數之情形；另女性參訓比例達 34.6%已超過本年度目標值（16%）比例逾 2 倍，建議未來可設定更具挑戰性之目標值。

(七)各項績效指標達成與否之勾選欄位，請臚列於各項績效指標辦理情形之上方，以利檢視各項指標達成情形。

三、本部辦理法律(研擬或修正)案時所需辦理之性別影響評估作業程序及管考情形，報請公鑒。

決定：洽悉。

陸、討論事項：

原農委會 112 年第 1 次性別平等專案小組會議決議事項，請各單位(機關)輪流分享推動性別平等亮點業務，提請討論。

決議：洽悉，有關各單位（機關）輪流分享推動性別平等亮點業務，除目前已排定的分享單位（機關）外，建議參考 CEDAW 第 14 條及第 34 號一般性建議內容，思考如何將業務與性平議題做結合，未來一併納入分享順序；另本部為 APEC 多個工作小組(如糧食安全政策夥伴、農業技術合作工作小組、農業生物科技高階政策對話、海洋暨漁業工作小組等)主政機關，建議亦可安排分享所提計畫融入性別觀點之情形與成果，以諮詢委員意見及提出策進作為，俾利其他單位（機關）觀摩學習。

柒、散會：10 點 45 分。