

農業部性別平等專案小組 114 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：114 年 4 月 16 日(星期三)上午 10 時

貳、地點：本部 4 樓 410 會議室

參、主持人：杜委員兼召集人文珍（顧委員燕翎代理）

肆、出(列)席單位及人員：(詳如簽到單) 紀錄：陳怡柔

伍、報告事項：

一、本部性別平等專案小組前(113 年第 3)次會議紀錄，請鑒核案。

決定：確認。

二、本部性別平等專案小組會議決定(議)事項辦理情形，請鑒核案。

決定：

(一) 洽悉。

(二) 112 年性別平等推動計畫成果，其中項次 3「推動農民學院婦女(含新住民)優先專班 10 班」達 113 年目標值，解除追蹤列管；至於農會監事任一性別比例達 1/3 之家數、縮小農會家政班班員性別落差縮減比例等尚未達成指標，請持續推動，並繼續追蹤列管。

(三) 農會法修法部分俟農漁會選任人員改選完成後評估修法，本案繼續追蹤。

(四) 有關「農民職業災害保險相關分析」業提本次會議報告，報告後解除追蹤，並請參酌委員意見精進推動。

(五) 彙整本部 114 年推動性別平等業務輔導考核資料並提本次會議報告案五，本案解除追蹤。

(六) 前次會議決議請農田水利署針對因地制宜的彈性上下班時間提供原則性說明，提本次會議報告案四，本案解除追蹤。

三、本部 113 年性別平等推動計畫成果報告，請鑒核案。

決定：

(一) 本案同意備查。

(二) 113 年性別平等推動計畫成果報告請綜合規劃司參酌委員意見檢視修正內容後，將成果報告公布於本部官網。

四、有關農田水利署各管理處彈性上下班時間原則性說明一案之辦理情形，請鑒核案。

決定：

(一) 洽悉。

(二) 請農田水利署落實改善，本案解除追蹤。

五、本部 114 年推動性別平等輔導考核(考核期間：112-113 年)，請鑒核案。

決定：

(一) 洽悉。

(二) 請人事處於考核自評表指標二、部會性別平等推動計畫之辦理情形及效益部分，增列財團法人董事達成情形的說明文字，俾利反映實際狀況，後續以全部財團法人董事、監事任一性別比例達 1/3 為目標。

(三) 請農糧署調整考核自評表性別影響評估「運用性別主流化工具逐年檢討績效情形」內容說明，先以 111 年數據呈現有機農業男女比例分布說明職業隔離現象，再描述農糧署推動農業機械化及自動化設備的作為，最後說明因前述作為造就 112 年女性投入人數提升。

(四) 請林業及自然保育署檢視「國土生態保育綠色網絡建置計畫」的性別影響評估表，並將辦理情形及成效對照前開評估表，修正考核自評表性別影響評估「運用性別主流化工具逐年檢討績效情形」內容說明。

(五) 請動植物防疫檢疫署修正考核自評表「屠宰業為 3K(骯髒、危險及辛苦)產業」相關文字，以避免擴大民眾對產業的刻板印象。

陸、專案報告：

一、農業金融署分享性別平等亮點業務「種下希望，收穫未來-農村婦女的金融支持與成就」。

決定：

(一) 洽悉。

(二) 感謝農業金融署分享「種下希望，收穫未來-農村婦女的金融支持與成就」，簡報建議除呈現性別相關統計，亦請加強性別差異分析。

二、農業科技園區分享性別平等亮點業務「職場教保天倫共好」。

決定：

(一) 洽悉。

(二) 感謝農業科技園區分享「職場教保天倫共好」，建議簡報內容新增學生及家長人數、師生相關性別統計資料、提供就業機會的成效，並呈現職場教保從業人員性別比例；為降低傳統性別刻板印象，建議未來可透過教案、教材及活動的設計來強化教保人員及家長的性別意識培力。

三、農民輔導司分享前次會議指定報告「農民職業災害保險性別統計與分析報告」。

決定：

(一) 洽悉。

(二) 感謝農民輔導司分享「農民職業災害保險性別統計與分析報告」，建議新增性別分類以進行職業病、職業傷害、農作

場域事故給付的交織性分析，並請就金門縣農民職業災害保險 113 年底各縣市加保性別比例數據女性高於男性 48% 的現象加以分析。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：中午 12 時。

附錄、委員發言要點

壹、報告事項

四、有關農田水利署各管理處彈性上下班時間原則性說明一案之辦理情形，報請公鑒。

王委員兆慶

本案利害關係人亦回復農田水利署已改善各管理處彈性上下班時間。

五、本部 114 年推動性別平等輔導考核(考核期間：112-113 年)，報請公鑒。

(一) 王委員兆慶

1. 建議農糧署將性別影響評估「運用性別主流化工具逐年檢討績效情形」內容調整為下列順序說明：

- (1)以 111 年數據呈現有機農業男女比例分布(說明職業隔離現象)。
- (2)描述農糧署推動農業機械化及自動化設備的作為。
- (3)說明因前述作為造就 112 年女性投入人數提升。

2. 林業署的性別影響評估「運用性別主流化工具逐年檢討績效情形」內容未見推動計畫後達成的性別平等改善目標或推動何面向的性別平等，建議檢視計畫的性別影響評估表並將辦理情形及成效對照評估表修正自評表的內容說明。

(二) 行政院性別平等處

建議修正考核自評表屠宰業為 3K(骯髒、危險及辛苦)產業相關文字。未來可提供屠宰人員不同性別人數，以利瞭解並改善產業從業人員的不同性別人數差異並於相關計畫、簡報、

文宣品、新聞稿強化論述屠宰產業並非傳統認為的 3K 產業，以避免繼續擴大民眾對產業的刻板印象。

貳、專案報告

一、農業金融署分享性別平等亮點業務「種下希望，收穫未來-農村婦女的金融支持與成就」。

陳委員曼麗

簡報內容很棒，有與 CEDAW 做連結。目前僅有性別相關的統計，可加強分析的部分，例如農地非女性名義是否為影響女性貸款佔比的因素。

二、農業科技園區分享性別平等亮點業務「職場教保天倫共好」。

(一) 陳委員曼麗

建議內容可新增提供多少就業機會及呈現職場教保從業人員性別比例，使內容更加完整。

(二) 王委員兆慶

聽過多場機關辦理職場互助教保中心的過程，本次報告是聽過最為精采的，報告人語氣淡定卻又妙語如珠。

(三) 行政院性別平等處

1. 建議簡報可新增學生及家長的人數、老師及學生相關性別統計資料。
2. 建議強化教保人員及家長的性別意識培力，可從辦理教案、教材、活動著手，以降低傳統性別刻板印象的發生(男主外女主內、男理工女人文、以性別區分玩具顏色)。

三、農民輔導司分享前次會議指定報告「農民職業災害保險性別統計與分析報告」。

(一)行政院性別平等處

建議於分析職業傷害、職業病、農作場域事故給付的件數新增性別分類並進行分析(區分性別與傷病、事故的關聯性)，未來可發展作為性別敏感度的有效防治措施。

(二)陳委員曼麗

金門縣農民職業災害保險 113 年底各縣市加保性別比例數據呈現女性高於男性 48%，建議針對此現象加以分析。