

新農民培育措施及成果

職場端

農民學院 入門、初階班及招募式專班	1,861人
農場見習 農事教育	50人

學校端

大學農業公費專班	155人 (3校4班)
僑生農業職涯探索	99人(7校)
獎勵高中從農方案	200人(11校)
大學生農業職涯探索	197人(7校)
青年教育及儲蓄帳戶方案	75人

從農階段

準備期

受僱或自營

農民學院
在職培訓
進階、高階班

育成基地

受僱

**扶植
新興農企業**

百大青農輔導
整合輔導、
打造標竿

第3屆百大青農113人
(第4屆百大青農共151人)

在地青農輔導
成立在地青農
交流服務平臺

3,518人
(每年新增在地青農620人為目標)

自營

**群聚生產
創業示範專區**

開始期

成長期

穩定期

新農民培育精進措施

- ◆ 擴大獎勵高中從農方案：**擴大辦理科別**，如園藝、畜產保健及農機等科。
- ◆ **擴大農業公費專班**：於宜蘭大學新設農業公費專班。
- ◆ 研議**農業就業領航方案**，畢業後進入農場工作，由本會提供儲蓄獎勵金，補充農場人力資源。
- ◆ 擴大境外生對臺灣農業職場之認識、實習及體驗等管道，辦理**僑外生農業打工**。

學校端

土地

- ◆ 國有耕地放租實施辦法之放租對象順序，百大青農租地順序調整之**第2順位**。

職場端

育成輔導

- ◆ 建置育成基地，引導青農、農師傅、國軍屆退官兵等人進入。
- ◆ 育成學員媒合至在地產業聯盟承租農地實際生產。

資金

- ◆ 百大青農申貸「青年從農創業貸款」，延長申貸期限以及**5年500萬元零利率**利息。

協助實耕者參加農保

1. 初次申請須為65歲以下者。
2. 全年收入超過25萬元或全年生產成本超過15萬元，或農地經營規模符合認定基準。
3. 實耕者應符合下列資格之一：
 - (1) 本會選拔之百大青年農民。
 - (2) 各地青年農民聯誼會成員。
 - (3) 通過4章1Q或友善環境認證農民。
 - (4) 配合其他農業政策之農民。

規劃農民職災保險

1. 在農保制度下，研議辦理農民職災保險。
2. 採自願性加保。
3. 採「先試辦，再立法」原則。
4. 採「先傷後病」方式，優先辦理「職業傷害」類，俟推動成效較為穩定後，再辦理「職業病」類。

推動農業保險

1. 已推動梨、芒果、釋迦、水稻、水產、石斑魚及家禽禽流感保險等7品項。
2. 持續規劃農業設施、香蕉、文旦柚、鳳梨、木瓜等保險品項。
3. 投保面積8,030公頃、投保件數4,843件。

拓增農業勞動力

106年成立**37**團人力團，招募**842**名農務人員，平均年齡**42**歲。服務農場**4,145**家次，上工天數為**71,217**天，最高薪資可達**50,399**元。

精進作為

- 擴大辦理農業技術團、農業耕新團計畫。
- 針對各農產業特性及需求，成立各**產業專業團** (茶業、菇蕈、花卉、果樹、設施協作及畜牧等)。
- 導入農業機械與自動化設備，應用省工農機減省勞動力需求成立**機械耕作團**。
- 預警短期大量勞動力需求及時補充人力，辦理**假日農夫團**、**大專生及僑外生工讀**，經由農業人力資源媒合平臺服務，擴大媒合國內民眾 (如工業區員工、大專生及僑外生、農遊旅客等)，並輔導建立**青農互助換工平臺**，人力彈性調度，改善短期農業缺工問題。

