

行政院農業委員會 108 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一)性別議題 1：提升女性經濟力

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
<p>一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。</p> <p>二、重塑中</p>	<p>提升 30-39 歲及 50-59 歲女性勞動參與率，使未來四年之增長幅度，皆不低於前三年之平均增幅。</p>	<p>促進婦女創(就)業</p>	<p>一、輔導各漁會，因應當地漁村文化特色，培訓家政班員從事相關漁村生態導覽工作，除促進漁村經濟發展，亦可漁村婦女創業。</p> <p>二、為鼓勵漁村女性創業，透過漁業產銷班資本門補助評選</p>	<p>一、輔導各漁會辦理生態導覽相關培訓課程： 108 年：10 場次 109 年：15 場次 110 年：20 場次 111 年：25 場次</p> <p>二、輔導漁業產銷班女性擔任班長或女性班員達 1/2 以上之班數： 108 年：25 班 109 年：30 班</p>	<p>一、輔導各漁會辦理生態導覽相關培訓課程，108 年辦理 19 場次，計 407 人次參與(男 83 人次，女 324 人次)。</p> <p>二、輔導漁業產銷班女性擔任班長或女性班員達 1/2 以上之班數，108 年女性擔任班長之產銷班計 36 班，</p>	<p>一、賡續輔導漁會及養殖協會，於漁村及養殖社區辦理生態導覽培訓課程，因應當地漁村文化特色，培訓家政班員漁村生態導覽專業技能，期以促進漁村經濟發展及婦女就業。</p> <p>二、有關推動農民經營及產銷班貸款部分： (一)農民經營及產銷班貸款係以實際從事農林漁牧業生產之農漁民為申貸對象，女性農漁民申貸資格、條件及利率等與男性農漁民一致，並無差別措施，由農漁民依個人需求決定是否申貸，尚無強制性。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
<p>高齡勞動價值，避免女性提早退休。</p> <p>三、縮小職業性別隔離及薪資差距。</p>			<p>計畫，優先補助女性擔任班長或女性班員達 1/2 以上者。</p> <p>三、推動「農民經營及產銷班貸款」，以 18 歲至 65 歲實際從事農、林、漁、牧業生產之農漁民，及產銷班班員為對象，申貸資格無性別限制。</p>	<p>110 年：35 班 111 年：40 班</p> <p>三、推動農民經營及產銷班貸款之女性核貸人數性別比例： 108 年：27% 109 年：27.5% 110 年：27.5% 111 年：28%</p> <p>四、試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。 108 年：7 班 109 年：8 班</p>	<p>申請並獲得補助計 19 班。</p> <p>三、推動農民經營及產銷班貸款之女性核貸人數性別比例，108 年共核貸 1,790 戶，女性占 25%。</p> <p>四、試辦農民學院女性名額保障班，提升農村婦女受訓權益，108 年辦理 8 班婦女優先班。</p> <p>五、108 年辦理田媽媽專業訓練等共 23 場次，主題行銷達 12 則。</p>	<p>(二)依行政院主計總處「臺灣地區就業者之行業、職業與從業身分」統計資料顯示，107 年女性從事農、林、漁、牧業之人數比率為 26%，查 108 年農民經營及產銷班貸款女性核貸人數比例 25%，與務農人數比率相當，尚屬合理。</p> <p>(三)依行政院主計總處統計資料，107 年女性務農比率較 106 年減少 1%，經比對 107 年女性貸款核貸人數僅較 106 年減少 0.4%，且 108 年又較 107 年增加 2%；另 108 年女性平均每人貸款金額 79 萬元，較男性平均每人貸款金額 74 萬元高，亦較 107 年之 76 萬元及 106 年之 77 萬元增加，女性貸款金額尚無較低之情事，顯示女性實質上係以公平之條件獲得金融服務，取得營農資金。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
			<p>四、試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。</p> <p>五、持續辦理田媽媽班經營管理及專業技能之培訓工作，創造農村婦女就業機會，並辦理行銷推廣活動，提升田媽媽效益。</p>	<p>110 年：9 班 111 年：10 班</p> <p>五、辦理田媽媽專業培訓、共識經營、田媽媽二代青年經營培訓等訓練，並於每年美食展期間辦理田媽媽行銷推廣、及於農業易遊網中辦理田媽媽主題行銷：</p> <p>108 年：6 場次、6 則 109 年：24 場次、13 則 110 年：24 場次、13 則 111 年：24 場次、13 則</p>		<p>(四)女性農漁民如擔保能力不足，為協助其取得資金，已請各貸款經辦機構協助送請農業信用保證基金保證，由該基金就其貸款給予一定成數之信用保證，透過該信用保證，補充農漁民之信用能力，並分擔貸款經辦機構部分貸放風險，以提升貸款經辦機構承作意願。</p> <p>(五)嗣後推動金融業務時，將持續併同宣導性平業務，以期達成推動目標。</p> <p>三、持續檢討田媽媽輔導設立原則、績效評鑑作業要點，結合培訓課程規劃，落實田媽媽在地、健康原則及與區域農業產業鏈結。並依 2 年 1 次之績效評鑑結果，策劃後續分群分類輔導及行銷，強化田媽媽產業競爭力。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
		營造性別平等友善職場	<p>一、鼓勵女性擔任自然教育中心環境教育教師。</p> <p>二、落實招募及錄取農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)時不限制性別，及不因性別而給予不同差別待遇。</p>	<p>一、自然教育中心環境教育教師女性性別比例：</p> <p>108 年：26%</p> <p>109 年：27%</p> <p>110 年：28%</p> <p>111 年：30%</p> <p>二、促進薪資待遇性別平等，農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)男女平均薪資差距：</p> <p>108 年：女性低於男性 2,310 元/月，低於當年度主計總處公布薪資差距 7,117 元/月。</p> <p>109 年：低於當年度主計總處公布薪資差距。</p>	<p>一、自然教育中心環境教育教師女性性別比例 108 年為 26%：108 年女性性別比例為 53%。</p> <p>二、108 年度農業人力團農務人員平均薪資差距，女性低於男性 2,310 元/月，已低於主計總處公布薪資差距 7,117 元/月。</p>	<p>一、農業人力團從事農業工作型態多元，女性勞動力投入農業以較細緻性工作為主，而農機與農場設備修護、施肥、病蟲害防治、整田作畦等較需體力工作，仍以男性居多，且工作時間的長短亦會影響薪資差異，將持續輔導合理薪資，避免產生同工不同酬現象；另輔導女性操作乘坐式或輕量型農機，提升農業工作的效率。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
				110 年：低於當年度 主計總處公布薪 資差距。 111 年：低於當年度 主計總處公布薪 資差距。		

(二)性別議題 2：強化高齡社會之公共支持

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	<p>一、老人社會活動參與情形達 70%。</p> <p>二、老人獨立外出活動比率達 77%。</p>	增進社會參與、提高生活自理觀念	<p>一、結合農村社區生活服務中心推動社區老人健康促進工作，辦理農村高齡者及其成員宣導用藥觀念、疾病預防之營養及保健、推廣適合高齡者之體適能運動等課程。</p> <p>二、透過輔導各縣市農會辦理高齡者創新學習班，透過創新律動或樂器歌曲等學習，藉以激發農村高齡者的活力，讓高齡者對生命及生活產生自信成就感。</p> <p>三、輔導漁會家政業務成立高齡關懷班，協助高齡者參與漁村社區樂齡活動，鼓勵漁村高齡者</p>	<p>一、辦理社區老人健康促進工作之受益人數： 108 年：5,250 人 109 年：11,000 人 110 年：11,500 人 111 年：12,000 人</p> <p>二、輔導農會高齡者創新學習參與人次： 108 年：640 人次 (男性占 10%，女性占 90%) 109 年：1,000 人次 (男性占 11%，女性占 89%) 110 年：1,200 人次 (男性占 12%，女性</p>	<p>一、辦理社區老人健康促進工作之受益人數，108 年農村高齡者服務體系服務人數達 16,542 人。</p> <p>二、輔導農會高齡者創新學習，108 年參與人次達 900 人次(男性 93 人次占 10.33%，女性 807 人次占 89.67%)。</p> <p>三、輔導漁會高齡關懷班 108 年辦理 72 班，班員 2,485 人，其中女性 1,802 人占 72.5%。</p>	<p>一、持續檢討各縣市農會辦理高齡者輔導工作，透過青年及婦女等人員，結合當地農產及鄰近社區，加強世代融合，未來可結合旅遊觀光等其他部門資源，鼓勵高齡者擔任四健義指或至農漁村社區及農場擔任導覽志工，經檢討成果皆有達績效指標及年度目標值。</p> <p>二、賡續輔導漁會及養殖協會家政班組織高齡關懷班，增加園藝、水電、木工及運動等男性較感興趣課程，期以吸引高齡男性加入，推廣樂齡生活，促進漁村高齡者健康尊嚴在地老化。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
			<p>活到老、健康到老，達到在地老化的目的。</p> <p>四、挑選適合且有意願推動的社區，發展園藝療育或森林療育活動，包括人員培訓、課程規劃、活動設計與引導之療育環境，以建構社區療育推動活動，建立自然資源健康促進之療育場域，引導民眾利用自然資源之種子人員課程。</p> <p>五、提供適合高齡者生活或活動之場域，鼓勵老人參與社會活動。</p>	<p>占 88%)</p> <p>111 年：1,500 人次 (男性占 15%，女性占 85%)</p> <p>(補充說明：因原先訂定創新學習開辦班數為固定開設值，無法得知該項工作每年辦理次數，又因本會幸福農村推動計畫輔導高齡者工作課程活動辦理之工作數量目標皆已改為場次，又委員建議指標一致改為人次，爰本項輔導高齡者創新學習之指標也改為參與人次)</p>	<p>四、臺中區農業改良場辦理 10 組療育活動。</p> <p>五、水保局 108 年新增 10 處農村聚會適合高齡者活動之場域，以利高齡者參與社會活動。</p>	

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
				三、輔導漁會高齡關懷班開辦班數： 108 年：72 班 109 年：74 班 110 年：76 班 111 年：78 班 四、每年辦理 10 組療育活動。 五、每年新增 10 處適合高齡者活動之場域。		

(三)性別議題 3：促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
一、公部門達成任一性別不少於三分之一 (一)提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。 (二)提升行政院各	一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。	【委員會】				一、目前本會主管之財團法人農業科技研究院董、監事任一性別不少於三分之一比率之規定，業已修訂於該法人捐助章程第8條條文中，本會將賡續督導該法人依規定辦理。 二、部分委員會或財團法人其組成成員為特定職位，又因農田水利、環境綠化、農業、漁業等領域之女性人選較少，產官學界可推派之女性代表有限，具結構性失衡，造成未能達成性別比例積極目標。將協助各委員會及財團法人於屆期改選或任期中因故改聘派時，應符合性別比例積極目標，並請各委
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	通知各委員會未達任一性別比例三分之一之委員會，依限達成任一性別比例三分之一之目標。	108 年：達成目標數 0 個，達成度 98.8%。 109 年：達成目標數 0 個，達成度 98.8%。 110 年：達成目標數 1 個，達成度 100%。 111 年：達成目標數 0 個，達成度 100%。	本會所屬委員會計 86 個，未達三分之一性別比例委員會計 3 個，其中 2 個（本會林務局所屬工程督導小組及林木品種審議委員會）前經行政院性別平等處同意解除列管，餘 1 個（本會屏東農業生物科技園區生活機能設施豐和館營運移轉案協調委員會，並預定於 109 年 1 月 31 日終止營運）尚未達成，達成度 98.8%。	
		【公設財團法人】				
		研議相關措施或修正相關規	一、推薦財團法人機關代表董、	一、董事		

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
<p>部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(三) 提升行政院各部會主管國營事業其董(理)、監</p>		<p>定，提升性別比例。</p>	<p>監事名單時，請建議機關提出候選名額之不同性別名單，俾遴派時參考。</p> <p>二、多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。</p> <p>三、機關代表於董事會議列席或本會辦理業務實地查訪時適</p>	<p>108 年：達成目標數 2 個，達成度 34.78%。</p> <p>109 年：達成目標數 3 個，達成度 47.83%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，達成度 52.17%。</p> <p>111 年：達成目標數 1 個，達成度 56.52%。</p> <p>二、監事</p> <p>108 年：達成目標數 2 個，達成度 60.86%。</p> <p>109 年：達成目標數 3 個，達成度 73.91%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，達成度</p>	<p>性別比例達 1/3 者，計有 6 個，達成度 26.09%，108 年未增加達成性別比例個數，爰達成目標數 0 個，達成度維持 26.09%。</p> <p>二、監事</p> <p>性別比例達 1/3 者，計有 12 個，達成度 52.17%，108 年未增加達成性別比例個數，爰達成目標數 0 個，達成度維持 52.17%。</p>	<p>員會及財團法人於推薦候選名單時，應提供相當職位不同性別同仁名單，同時推薦不同性別人員，亦請機關首長於核派機關代表時，優先選擇女性人員。</p> <p>三、加強鼓勵農(漁)村婦女參選及參與農(漁)會之相關措施及重要決策會議，並於相關場合進行宣導，重視性平觀念，以改變農(漁)會決策人員思維。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
事任一性別不少於三分之一之達成比率。 (四) 持續鼓勵及輔導地方政府落實三分之一性別比例原則。 二、持續提升公部門性別較少者參與比率 三、提升私	二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董事。 通知各委員會除達成任一性別比例三分之一外，積極目標朝任一性別比例 40% 目標邁進。	78.26%。 111 年：達成目標數 1 個，達成度 82.6%。 【委員會】 108 年：達成目標數 7 個，累計向上提升比率 23.33%。 109 年：達成目標數 9 個，累計向上提升比率 53.33%。 110 年：達成目標數 8 個，累計向上提	委員會已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例，108 年達成 1 個，累計向上提升比率為 3.3%。	

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進	
部門女性參與決策比例 (一) 提升全國性社會團體及工會女性理事、監事所占比例。 (二) 提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所占比例。 (三) 提升公				升比率 80.00%。 111 年：達成目標數 6 個，累計向上提升比率 100%。			
		【公設財團法人】					一、董事 公設財團法人董事已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例，108 達成數 0 個，累計向上提升比率為 0%。 二、監事 公設財團法人監事已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例，108 年達成數 1 個，累計向上比率
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、推薦財團法人機關代表董、監事名單時，請建議機關提出候選名額之不同性別名單，俾遴派時參考。 二、多元管道宣導，並督促列入捐助章程	一、董事 108 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 33%。 109 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 66%。 110 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 100%。 111 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 100%。 二、監事 108 年：達成目標數 1 個，累計向上提			

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
<p>開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事、監察人所占比例。</p> <p>四、促進女性賦權與性別平等的預算</p>			<p>落實辦理。</p> <p>三、機關代表於董事會議列席或本會辦理業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒優先考量提升任一性別</p>	<p>升比率 25%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 50%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 75%。</p> <p>111 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 100%。</p>	25%。	

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
			比例為原則選聘新任董事。			
	三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	已達成三分之一性別比例之委員會，如遇相關組織或設置要點修正時，要求應同時將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	108 年：達成目標數 10 個，累計達成度 11.90%。 109 年：達成目標數 5 個，累計達成度 17.86%。 110 年：達成目標數 5 個，累計達成度 23.81%。 111 年：達成目標數 10 個，累計達成度 35.71%。	完成定修法規、措施或訂定其他暫行特別措施逐步提升公私部門女性決策參與比例，108 年達成共計 11 個，累計達成度為 13.10%。	
	訂修法規或研議相關措施	一、提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所	一、提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所	一、農會選任人員每 4 年屆次改選，農會選任人員性別落差縮小比率(以選任	一、農會選任人員每 4 年屆次改選，農會選任人員性別落差縮小比率(以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得	

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
			占比例： (一)已於 105 年 2 月 19 日修正完成「農業推廣教育設施補助計畫研提及補助要點」，增訂選任人員女性比率較高之農會列為優先補助對象，鼓勵農會重視女性選任人員性別比例。 (二)於農會考	人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值)： 108 年：88.5 % 109 年：88.5 % 110 年：81.3 % 111 年：81.3 % 二、漁會選任人員每 4 年屆次改選，漁會選任人員性別落差縮小比率(以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值) 108 年：81.3% 109 年：81.3% 110 年：79.3%	之比率差異值)，108 年 88.5%：108 年底農會選任人員性別落差比率為 86.1%。 二、漁會選任人員每 4 年屆次改選，性別落差已於 106 年選舉時確認，雖有因故更替選任人員，惟候補順序亦於 106 年選舉時確定且多為男性，故性別落差比率維持為 81.6%。	

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
			核辦法增訂推動性別平等工作之獎勵措施，以促進農會重視性別平等推廣工作。 (三)持續辦理相關宣導措施及相關研究，以提高女性會員參與農會決策之意願；辦理農會人員訓練講習，鼓勵農村婦女積	111 年：79.3%		

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
			<p>極參選農會選任人員，強調女性參與組織決策之重要性，針對農會理事長、常務監事及總幹事集會與業務檢討會持續說明性平觀念，以改變農會決策人員思維。</p> <p>(四)透過漁會籌組之組織(家政班等)辦理宣</p>			

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
			<p>導措施及性別意識培力課程，鼓勵漁村婦女參與漁村社區公共事務活動，進而進入決策階層。</p> <p>(五)未來辦理審查「漁村技藝培育推廣教育計畫」，針對女性選任人員比率較高之漁會，提高經費補助比例。</p>			

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	108 年度成果	檢討與策進
			(六)訂定「漁業產銷班漁事推廣輔導-漁業產銷班補助評選作業規範」，於補助標準及原則中明定為配合政府性別平等政策，女性擔任班長或女性班員達半數者優先補助。			

部會層級議題

(一)性別議題 1：培育新世代女性農業人才

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	108 年度成果	檢討與策進
<p>一、強化農村女性權利之保障，包括繼承權、工作權、在職教育或人身安全等，強化女性留在(進入)農村的誘因。</p> <p>二、透過宣導，改變農村男性家務分擔觀念，讓農村女性在時間上能更有獨立與自主的空間。</p> <p>三、鼓勵農村女性培養多元能力，如學習</p>	<p>一、鼓勵提升農林漁畜產業團體組織女性理事或監事比率、畜禽產業團體組織中女性擔任秘書長、課長等主管比率，農會女性主管占 50%以上；漁會女性主管占 45%以上；畜禽產業團體女性主管占 10%以上。</p> <p>(一)農會女性主管比例： 108 年：50%以上。 109 年：50%以上。 110 年：50%以上。 111 年：50%以上。</p> <p>(二)漁會女性主管比</p>	<p>一、鼓勵女性發揮領導統御能力。</p> <p>二、加強教育訓練及宣導。</p> <p>三、開設農村婦女(含新住民)多元課程。</p> <p>四、教授漁會四健班新住民子女新住民語課程。</p>	<p>一、辦理相關提升自我能力之訓練班，以激發女性領導統御能力。</p> <p>二、於本會開設之農業訓練或專題講座辦理加強教育訓練及宣導措施，改變農村男性家務分擔觀念，讓農村女性在時間上能更有獨立與自主的空間。</p> <p>三、於農民學院開設電子商務、農業機械與設施栽培等適合農村婦女學習之訓練課程，鼓勵農村婦</p>	<p>一、108 年農會女姓主管已有 1,531 人，占 53.06%；漁會女性主管已有 144 人，占 49.3%。</p> <p>二、108 年度辦理性別平等宣導 41 場次，計 1,921 人次。</p> <p>三、108 年農民學院女性參訓比率(含新住民)已達 25.8%。</p> <p>四、輔導新住民擔任教授新住民語之義務輔導員人數，108 年聘請當地 1 位越南新住民婦女擔任義務指導員。</p>	<p>一、加強鼓勵農漁村婦女參選及參與農漁會之相關措施及重要決策會議，並於相關場合進行宣導，並持續鼓勵從事家禽飼養之農戶，推派家中女性成員代表參加產銷班相關會議，以提高女性農戶了解政策方向。</p> <p>二、109 年賡續輔導漁會聘請新住民婦女擔任四健義務指導員，建構新住民語言學習環境，鼓勵新住民子女學習。</p> <p>三、規劃領導統御的課程、經營管理、財務處理等課程，從女性培力培育優秀人才，以鼓勵農村婦女積極參加農漁會之相關措施及重要決策會議。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	108 年度成果	檢討與策進
<p>電子商務、經營管理、機具改良等專業技術，突破傳統性別分工。</p> <p>四、透過培育農村新住民女性參與我國重要政策，除有利於新南向政策之實施，亦有助於提升農村新住民之自信心。</p>	<p>例：</p> <p>108 年：45%以上。</p> <p>109 年：45%以上。</p> <p>110 年：45%以上。</p> <p>111 年：45%以上。</p> <p>(二)畜禽產業團體女性主管比例：</p> <p>108 年：10%以上。</p> <p>109 年：10%以上。</p> <p>110 年：10%以上。</p> <p>111 年：10%以上。</p> <p>二、每年度辦理 32 場次宣導 1,980 人次。</p> <p>108 年：32 場次宣導 1,980 人次。</p> <p>109 年：32 場次宣導 1,980 人次。</p> <p>110 年：32 場次宣導 1,980 人次。</p> <p>111 年：32 場次宣導 1,980 人次。</p>		<p>女(含新住民)受訓。未來將朝多元引入不同從業者，依其來源與背景狀態，如青年、女性、退伍軍人、退休人士、新住民等，建立分群、分級輔導培育機制，使更多有志從業者獲得適合的輔導。</p> <p>四、鼓勵新住民擔任義務輔導員於漁村四健班教授新住民語</p>		

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	108 年度成果	檢討與策進
	<p>三、提升農民學院女性(含新住民)參訓比率,由 23.6% 逐年提升至 30%。</p> <p>108 年: 24%以上。 109 年: 26%以上。 110 年: 28%以上。 111 年: 30%以上。</p> <p>四、輔導新住民擔任教授新住民語之義務輔導員人數:</p> <p>108 年: 共 1 位 109 年: 共 1 位 110 年: 共 2 位 111 年: 共 2 位</p>				

(二)性別議題 2：鼓勵性別化創新在農業科技的運用

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	108 年度成果	檢討與策進
<p>一、鼓勵農業科技創新將女性和男性不同需求納入考量，以協助女性進入農業工作。</p> <p>二、培育出以女性為目標的農業人才，以改善女性農民工作就業條件，如透過課程或訓練培育女性農業人才，提升女性就業能力。</p>	<p>一、智慧農業科技創新：</p> <p>(一)研發可供女性農民操作及使用的技術或系統。</p> <p>108 年：2 式 109 年：2 式 110 年：2 式 111 年：2 式</p> <p>(二)節省工時：</p> <p>109 年：節省 2,000 小時。 110 年：節省 2,000 小時。 111 年：節省 2,000 小時。</p> <p>(三)提升能源資源效率：</p> <p>109 年：提升 10%。 110 年：提升 10%。 111 年：提升 10%。</p>	<p>一、透過智慧農業 4.0 計畫納入「性別化創新在農業科技的運用」的概念，發展出輕量化省工農機具或系統，便於女性農民操作及使用。</p> <p>二、於漁村家政班辦理使用智慧型手機上網瀏覽農委會、漁業廣播電臺官網頁之講習。</p> <p>三、於相關林產創新研發計畫中，納入</p>	<p>一、智慧農業科技創新：</p> <p>(一)基於男女先天生理構造之差異，研發人機協同機具、智能化簡易設備或系統，開發適合女性使用之省工機具或系統，以增進女性於農業就業市場之參與意願，如：小葉菜移植機(輕量化的設計)，減輕、分擔女性勞力付出，或應用無線通訊感測技術、管理系統，以提升女性管理效率。並委託相關學研單位辦理座談會，彙整女性農民需求，以規劃相關</p>	<p>一、智慧農業科技創新：</p> <p>(一)研發可供女性農民操作及使用的技術或系統 108 年共計 5 式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.研發蘭花-澆水機：以 20 公尺植床量測，相對於人工澆水，女性從農者可提升效率約 8-10 倍。 2.組培瓶苗智慧化生產管理系統：生產管理花費時間成本縮短 30%，提高女性管理效率。 3.電動採收機：節省採收成本，減輕女性從農者勞力付出。 4.蔬菜育苗智慧化生產管理系統：提升女性從農者生產效能、並可減少勞力負荷與人工紙本作業之誤差。 5.牧業輔助設備：降低禽舍內勞動力負荷，期能增進女性於農業就業市場之參與意願，因應家禽產業 	<p>一、持續透過智慧農業計畫納入「性別化創新在科技農業的運用」概念，發展出輕量化省工農機具或系統，便於女性農民操作及使用。</p> <p>二、漁會家政班辦理手機上網設定、瀏覽農政機關網站及 APP 下載應用課程，有助於漁村婦女瞭解漁業脈動，以拓展漁村女性視野，提升參與公共事務的興趣。本推廣課程規劃漁會家政班(約 200 班)於 108 年至 109 年期間全數參與；並於 110 年至 111 年期間，視個別家政班員學習效果，適時安排加強、進階課程，鼓勵漁村婦女使用智慧型手機以提升資訊化程度。</p> <p>三、透過訓練課程推廣已開發之適合女性農民操作</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	108 年度成果	檢討與策進
	二、輔導漁會家政	「性別化創新在農業科技的運用」的概念。	<p>生物機電、機具的研發計畫。</p> <p>(二)透過智慧農業科技的運用，如省工農機具或系統，協助女性從農者節省工時 2,000 小時。</p> <p>(三)透過智慧農業科技的運用，協助女性從農者提升如省水、省工效率、電力等能資源效率 10%。</p> <p>二、鼓勵漁村婦女善用科技產品(如智慧型手機)掌握最新訊息，如政府施政、漁業氣象、魚市行情等消息與漁業從業家庭息息相關，即時瞭解政府最新補助獎勵限制等措施，獲得資</p>	<p>缺工之問題，並將嘗試調查統計女性使用情形。</p> <p>二、漁村家政班辦理使用智慧型手機上網瀏覽農委會、漁業署、漁業廣播電台官網臉書之講習場次及人數，108 辦理 102 場，計 2,122 人次參與，其中女性有 1,904 人(占 89.7%)。</p> <p>三、開發非木質森林副產品生產技術，便於女性農民操作生產 108 年開發樹豆相關產品，建置適合女性農民操作之生產製程計設備 1 項。</p>	<p>之非木質森林副產品生產技術，每開發 1 項技術可提供至少 3 位女性就業機會，培育女性農業人才，提升女性就業力。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	108 年度成果	檢討與策進
	<p>班辦理手機瀏覽農委會、漁業署、漁業廣播電臺官網臉書講習場次及人數：</p> <p>108 年：100 場 /1,500 人</p> <p>109 年：100 場 /1,500 人</p> <p>三、開發非木質森林副產品生產技術，便於女性農民操作生產，每年度至少 1 項，每開發 1 項技術可提供至少 3 位女性就業機會。</p>		<p>金補助或避免受罰；掌握最新漁業氣象避免漁船冒險出海，或魚塭及早準備防護天然災害；瞭解漁市行情有助於調節漁產品出貨以獲取較高利益，使漁村婦女更加瞭解漁業脈動，以拓展漁村女性視野，提升參與公共事務的興趣。</p> <p>三、開發非木質森林副產品生產技術，便於女性農民操作生產。</p>		

(三)性別議題 3：改善農村服務之性別刻板印象

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	108 年度成果	檢討與策進
<p>一、縮減農村社區服務中心之服務志工性別比例落差，增加男性參與社區服務工作。</p> <p>二、農、漁會家政班學員鼓勵男性參與學習，減少性別落差</p> <p>三、強化土石流防災基本知識宣導，使居民生命財產安全獲得保障。</p> <p>四、山林巡守隊積極推廣各社區女性參與巡護工作。</p>	<p>一、農村社區服務中心之服務志工男性參與比率：</p> <p>108 年：6.5%</p> <p>109 年：8%</p> <p>110 年：9%</p> <p>111 年：10%</p> <p>二、農、漁會家政班班員性別落差縮小比率：</p> <p>農會</p> <p>108 年：95%</p> <p>109 年：93%</p> <p>110 年：92%</p> <p>111 年：90%</p> <p>漁會</p> <p>108 年：60%</p> <p>109 年：58%</p> <p>110 年：56%</p> <p>111 年：54%</p>	<p>一、鼓勵男性參與農村社區服務中心之服務志工。</p> <p>二、破除農漁會家政班性別刻板印象</p> <p>三、加強土石流防災專員招募宣導，提高女性參與訓練意願。</p>	<p>一、逐年調整農村社區服務中心招募志工的對象，除在地農村婦女外，擴大招募退休衛政人員、老師或公務員等擔任志工，鼓勵更多男性參與。</p> <p>二、破除男女任務定型觀念：</p> <p>(一)針對農村地區加強性別培力課程、培育農村性別平等之種子師資、研訂農村性別平等教案等措施，共同協助改變性別角色刻板印象，其破除男女任務定型觀</p>	<p>一、農村社區服務中心之服務志工男性參與比率，108 年男性參與率為 6.64%，已達目標>6.5%。</p> <p>二、農、漁會家政班班員性別落差縮小比率，農會 108 農會為 94.9%，已達目標<95%；漁會 62.2%。</p> <p>三、土石流防災專員性別落差縮小比率，108 年專員培訓計畫性別落差比率為 69%。</p> <p>四、山林巡守隊提升女性參與率，108 年女性參與率為 26.9%。</p>	<p>一、持續透過家政班成果展現，並鼓勵家政班開設適合兩性共同參加的課程，提高非特定性別農村民眾參加之誘因。另漁業署補助漁會及養殖協會辦理家政班推廣課程，109 年增加園藝、水電、木工及運動等男性較感興趣課程，期以吸引高齡男性加入家政班，縮減性別比例落差，降低女性家政班性別刻板印象。</p> <p>二、有關土石流防災專員：</p> <p>(一)水保局將設計發送防災專員形象宣傳海報，推廣土石流防災工作，並透過海報鼓勵女性參與。</p> <p>(二)另將請各分局加強宣傳招募女性防災專員，並請縣(市)政府、鄉(鎮、市、區)公所，持續強化自主防災</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	108 年度成果	檢討與策進
	<p>三、土石流防災專員性別落差縮小比率：</p> <p>108 年：66.5%</p> <p>109 年：66.4%</p> <p>110 年：66.3%</p> <p>111 年：66.2%</p> <p>四、山林巡守隊提升女性參與率：</p> <p>108 年：30%</p> <p>109 年：31%</p> <p>110 年：32%</p> <p>111 年：33%</p>	<p>四、邀集國有林周邊社區/部落籌組山林巡守隊，亦鼓勵女性參與。</p>	<p>念。</p> <p>(二)逐步調整家政推廣教育課程內容，鼓勵各漁會家政班班員邀請先生加入家政班，共同參與家政推廣學習與體驗分享，讓漁村家庭融入家政教育體系。</p> <p>三、鼓勵兩性共同自主防災，招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員，並透過海報及各級地方政府推薦方式加強提高女性參與之比率，並結合當地民眾組</p>		<p>意識，促進防災作為不分性別全民參與。</p> <p>三、山林巡守任務係由民間社區自發性參與，尚無性別相關限制，惟為落實性別平等之重要政策，爰持續請本局各林區管理處透過積極宣導及溝通，或增加巡護安全訓練課程等方式，讓更多女性了解巡護山林的重要性與知識，以持續提升女性參與人數。</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	108 年度成果	檢討與策進
			<p>成自主防災社區，共同協助土石流監測，以瞭解山區雨量變化並協助災情通報與疏散、撤離等工作。</p> <p>四、透過積極宣導及溝通，增加巡護安全訓練課程，讓更多女性了解巡護山林的重要性與知識，以持續提升女性參與人數。</p>		

貳、其他重要成果

一、108 年推動性別平等政策綱領成果

綱領	各篇窗口	108 年預期目標	108 年推動情形及辦理成果
權力、決策與影響力篇	本會人事室	本會性別平等專案小組每年至少召開 3 次會議與公開委員名單、會議紀錄全文上網，並鼓勵人數達 200 人以上之所屬機關召開性別平等工作小組會議。	<p>一、本會 108 年召開 3 次（4 月 18 日、7 月 18 日及 11 月 27 日）性別平等專案小組會議，歷次會議紀錄全文及本會第 7 屆委員名單，均公布於本會性別平等專區。</p> <p>二、本會所屬三級機關達 200 人以上計有農糧署及漁業署等 2 個機關，農糧署 108 年召開 2 次、漁業署 108 年召開 3 次性別平等工作小組會議。</p>
權力、決策與影響力篇	本會人事室/ 本會農田水利處	本會每年針對農田水利會辦理業務年度檢查，考評各農田水利會業務推動成果，「人事業務」之評分項目包含推動性別平等：(1)教育宣導人數達既有員工數 1 倍至 2 倍者得 0.5 分，2 倍至 4 倍者得 1 分，4 倍以上者得 1.5 分、(2)教育宣導管道每一項 0.5 分，最高以 1.5 分計。針對考	<p>本會於 108 年 5 月至 6 月辦理農田水利會年度業務檢查，考評各農田水利會推動性別平等之成果。108 年人事業務名次：第 1 名彰化、第 2 名臺中、第 3 名北基及南投水利會並列。</p> <p>備註：各農田水利會自 109 年 10 月 1 日起將不設置會務委員會。</p>

綱領	各篇窗口	108 年預期目標	108 年推動情形及辦理成果
		評結果前 3 名的水利會予以獎勵，公開頒獎表揚及敘獎。	
權力、決策與影響力篇	本會人事室/ 本會農田水利處	各農田水利會透過各式宣導活動及管道進行性別意識培養及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。各會依員工人數，每年至少辦理 2 場次宣導活動，宣導人數至少達既有員工數 1 倍以上。	<p>一、農田水利會職員女性比例歷年皆達三分之一以上，105 年女性職員比率為 45.5%、106 年 46%、107 年 46.6%。而水利小組長女性人數及比例逐年增加，105 年 89 人(2.64%)、106 年 96 人(2.85%)、107 年 103 人(3.05%)。(108 年統計年報將於 109 年 7 月彙編完成)</p> <p>二、108 年 17 個農田水利會總計辦理 199 場相關宣導活動，參加人次共計 123,447 人。透過各式宣導活動及管道進行性別意識培養及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。</p>
教育、文化與媒體	本會漁業署	辦理農漁村婦女(含新移民、原住民、高齡者等)性別平等及意識培力推廣課程 300 場次 15,000 人次參與。	<p>一、本會 108 年透過農漁會家政班運作，於班會、講習訓練及聯繫會報等場合辦理家庭教育宣導工作，內容包含兩性平權宣導、性別意識培力、婚姻關係、性平與民法及習俗、家事共同分擔與子女共同養育等課程，計 463 場次 23,910 人次班員參與。同時針對農村婦女幹部及指導員講習訓練辦理性別平等種子師資培訓 3 場及鄉村居民性別意識培力工作坊 7 場次。</p> <p>二、另本會為擴大宣傳效果，亦於農漁會召開之會議適時宣</p>

綱領	各篇窗口	108 年預期目標	108 年推動情形及辦理成果
			<p>導、發放文宣張貼海報、播放短片、農(漁)業雜誌刊登廣告等措施，具有潛移默化效果。</p> <p>三、輔導農漁會於性平推廣課程中，加入課後重點回顧及有獎徵答方式，以強化課程宣傳效果。</p>
教育、文化與媒體	本會漁業署	本會補助原住民族地區農會及偏遠離島地區漁會計 20 家辦理性別平等教育之推展。	本會 108 年補助 18 家原住民族地區農會及 10 家偏遠離島區漁會總計約 74 萬元辦理性別平等教育之推展，主要推廣課程包含性別意識培力、CEDAW 平權理念、性平與習俗、性騷擾防治等。
環境、能源與科技	本會科技處	本會林務局「自然地景審議委員會」與「野生動物保育諮詢委員會」持續維持任一性別比例不低於三分之一。	本會林務局「自然地景審議委員會」第 7 屆(107-109 年)委員組成任一性別比例達 1/3 以上；「野生動物保育諮詢委員會」第 11 屆(106-108 年)委員組成任一性別比例達 40% 以上。
環境、能源與科技	本會科技處	本會水土保持局預計招募土石流防災專員 350 名，辦理土石流防災專員培訓 7 場次，並將加強防災專員招募宣導，透過海報及地方政府之推薦，提高女性參與之意願。	本會水土保持局透過海報及各級地方政府推薦，持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員。107 年完成土石流防災專員培訓 356 人，其中女性占培訓人數 16.57%，108 年完成土石流防災專員培訓 362 人，其中女性占培訓人數 15.5%。自 94 年至 108 年，女性防災專員比例由 9% 提升至 15.5%，共同為社區自主防災貢獻心力。在培訓課程中並應用十字路口 YesNo 及 VR 虛擬影像創新方式，提高女性

綱領	各篇窗口	108 年預期目標	108 年推動情形及辦理成果
			參與防災專員之比例與興趣。
環境、能源與科技	本會科技處	本會水土保持局預定辦理 80 案農村生產環境及體驗場域之改善，並營造發展亮點 30 區。	<p>一、透過公私部門跨領域合作，整合區域資源協助農村產業發展，創造區域性或軸帶的主題區域亮點，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感。合計 108 年核定 116 案，分布 39 區之農村生產環境改善需求及營造區域發展亮點。</p> <p>二、本案係以農村社區為發展主軸，讓具有不同區位特性的農村適性發展，依照區域產業、自然資源與社會文化的特性及農村在地居民產業需求打造區域亮點，在公共資源的投入與分配，具體改變基礎設施不平等的問題，將其視為基本人權，確實做到普及化。</p>
環境、能源與科技	本會科技處	依農村個別需求，協助農村地區辦理生態相關訓練課程及相關生態維護措施建置，以建構居民永續經營之條件及能力。	<p>一、本會水土保持局協助具生態潛力之農村社區瞭解在地生態資源，並營造社區保育意識及培育社區永續經營人才。合計 108 年核定 33 案生態保育計畫。</p> <p>二、農村再生計畫係以農村社區為單元，鼓勵社區居民共同參與農村生活、生產及生態之活化再生，本案係依據農村社區個別生態保育需求，輔導農村善用豐富的生態資源，創造及發展在地經濟體系，對於環境、能源與科技等社會的公共財，採取積極重分配思維與策略，注意特</p>

綱領	各篇窗口	108 年預期目標	108 年推動情形及辦理成果
			殊需求並追求資源永續。