

財團法人豐年社 114年度行政監督報告

本部法人主辦單位：綜合規劃司

一、基金與營運概況(由法人主辦單位復核)

本部主管之政府捐助財團法人豐年社(以下簡稱財團法人)其成立宗旨、基金概況及營運概況等基本資料，整理如下表。

表1、財團法人基本資料表 單位：千元；%

成立宗旨	基金概況(註1)				營運概況				
	基金規模		政府捐助基金金額		政府捐助基金以外金額(註2)		年度收支餘絀		
	設立基金總額	期末基金總額	原始捐助占比	累計捐助占比	年度補助金額	年度委辦金額	收入	支出	餘絀
以編印、出版、發行及銷售有關農業雜誌、書籍、農產品及農業資材為主，並舉辦推廣政策座談會及食農教育相關活動，目的在協助政府宣導農業，服務農民，加強消費者對本土農業的認識。	1,200	23,515	92.5%	97.64%	10,135	9,586	40,558	48,158	-7,600

註1：財團法人基金之計算，係依據99年1月21日主計處研商「監察院糾正行政院，有關財團法人預算書編送認定相關事宜」會議紀錄計算公式計算之，並自108年2月1日起，改依「財團法人基金計算及認定基準辦法」辦理。

註2：政府捐助基金以外金額，係指政府以「對國內團體之捐助」及「其他補助及捐助」科目列支或委託辦理業務之經費列帳者(包括各政府機關補捐助或委辦部分)。

二、人事管理

本部已就「財團法人法」、「政府捐助之農業財團法人兼職費薪資及獎金支給原則」、「公務人員退休資遣撫卹法」等相關法規及立法院相關決議，檢討財團法人之董事及監察人任期與組成、董事、監察人及從業人員(包括專任董事長、經理人、專任顧問或研究、技術及其他專業從業人員)之薪資與兼職費管理、退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金(月退職酬勞金)及用人費結構與消長情形，其檢討情形如下：

(一)董事及監察人任期與組成(由法人主辦單位之人事單位復核)

表2、財團法人董事及監察人任期與組成情形一覽表 單位：人

屆次與任期(註1)	董事				監察人			
	人數	本部遴聘人數(註2)	性別組成		人數	本部遴聘人數(註2)	性別組成	
			男性	女性			男性	女性
本(第二十)屆董事及監察人，其任期為111年10月28日至115年4月7日。	14	8	8	6	5	1	3	2

註1：以當年度12月31日在任之屆次填具屆次與任期。

註2：本部遴聘人數之計算依財團法人法第48條至第50條規定辦理。

表3、財團法人董事及監察人任期與組成檢討情形

檢討結果	待改善事項(針對不符合部分填寫)
<input checked="" type="checkbox"/> 財團法人董事及監察人任期與組成均符合評核指標。 <input type="checkbox"/> 財團法人董事及監察人任期與組成有部分不符合評核指標	不符合評核指標○，理由：

評核指標：

1. 財團法人是否依章程規定改選？
2. 財團法人屆次改選之連任董事人數，是否符合財團法人法第48條之規定？
3. 財團法人董事及監察人人數，是否符合財團法人法第48條及第49條之規定？
4. 財團法人由本部遴聘之董事及監察人人數是否符合財團法人法第48條至第50條之規定？

(二)董事、監察人及從業人員之薪資與兼職費管理(由法人主辦單位之人事單位復核)

表4、財團法人董事、監察人及從業人員之薪資與兼職費管理檢討情形

檢討結果	待改善事項(針對不符合部分填寫)
<input checked="" type="checkbox"/> 財團法人董事、監察人及從業人員之薪資與兼職費管理均符合評核指標。 <input type="checkbox"/> 財團法人董事、監察人及從業人員之薪資與兼職費管理有部分不符合評核指標	不符合評核指標○，理由：

評核指標：

1. 董事長或經理人之薪資基準，是否符合「政府捐助之農業財團法人兼職費薪資及獎金支給原則」(以下簡稱兼職費薪資及獎金支給原則)第4點相關規定？
2. 專任顧問或研究、技術及其他專業從業人員之薪資基準，是否符合兼職費薪資及獎金支給原則第4點相關規定？
3. 從業人員獎金及其他給與之支給項目、對象、數額(或上限)及其他條件等是否業明定於其管理規定中，並陳報本部核定或備查？(即是否符合兼職費薪資及獎金支給原則第5點第1項規定？)
4. 從業人員支領年終工作獎金、考績獎金以外之其他獎金，是否依本部所設具體財務指標予以評核？各項獎金合計是否逾每人每年4.4個月薪給總額之上限？(即是否符合兼職費薪資及獎金支給原則第5點第2項規定？)
5. 從業人員之各項給與支給基準之合理性是否定期依薪資處理原則第3點至第5點所定衡酌因素檢討，並提董事會報告？(即是否符合兼職費薪資及獎金支給原則第6點規定？)
6. 從業人員之薪資規定，與薪資處理原則所定不符者，是否有配合會計年度或新僱用契約修正？(即是否符合兼職費薪資及獎金支給原則第7點第1項規定？)

7. 從業人員之薪資基準及其核定或備查等辦理情形是否由主管機關於網頁登載？（即是否符合兼職費薪資及獎金支給原則第7點第2項規定？）
8. 從業人員之薪資事宜，未依薪資處理原則辦理者，是否仍有接受本部及所屬各機關補（捐、獎）助之情事？（即是否符合兼職費薪資及獎金支給原則第7點第3項規定？）
9. 財團法人之董事、監察人為軍公教人員者，其兼職費之支給，是否依軍公教兼職費支給規定辦理？
10. 董事或監察人兼職費之支給基準，是否符合兼職費薪資及獎金支給原則第3點相關規定？

(三) 退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金(月退職酬勞金)及辦理優惠存款(由法人主辦單位之人事單位復核)

表5、退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金及辦理優惠存款檢討情形

檢討結果	待改善事項(針對不符合部分填寫)
<input checked="" type="checkbox"/> 退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金及辦理優惠存款情形符合評核指標。 <input type="checkbox"/> 退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金及辦理優惠存款情形有部分不符合評核指標	不符合評核指標○，理由：

評核指標：

1. 所屬再任該財團法人之退休公務人員是否已依「公務人員退休資遣撫卹法」規定停止領受月退休金之權利及停止所支領一次退休金及養老給付辦理優惠存款事宜？（即是否符合公務人員退休資遣撫卹法第77條規定）
2. 所屬再任該財團法人之退職政務人員是否已依政務人員退職撫卹條例規定停止領受月退職酬勞金？
3. 所屬再任該財團法人之退休（伍、職）教育人員及軍職人員、政務人員是否已依立法院歷來相關決議，扣減再任人員之薪津？
4. 財團法人未依立法院決議辦理者，本部對該財團法人是否不予編列預算補、捐助或委辦業務？

(四) 用人費結構及消長情形(由法人主辦單位復核)

表6、財團法人用人費結構及消長情形分析 單位：千元；人；%

科目名稱	決算數[A]		各科目占比[A/Bx100%]		用人費占比[B/Cx100%]		用人費結構分析
	114	113	114	113	114	113	
年度	114	113	114	113	114	113	1. 查財團法人114年度薪資、退休、撫卹金及資遣費、其他(含超時工作報酬、津貼保險費、福利費等其他項目)占比微幅增加、獎金占比略微降低。 2. 整體用人費用占比略增至38%左右，主
專任董事長薪資	0	0	0	0	38.76	28.65	
薪資(不含專任董事長薪資)	13,614	13,733	72.93	69.94			
獎金	1,412	1,678	7.57	8.55			
退休、撫卹金及資遣費	866	1,308	4.64	6.66			
其他(含超時工作報酬、津貼、保險費、福利費等其他項目)	2,774	2,916	14.86	14.85			
用人費用總計[B]	18,666	19,635	100.00	100.00			
支出總額決算數	48,158	68,544					

位復核)		
(八)決算內容及送審時程是否符合「農業財團法人會計處理及財務報告編製準則」規定。 (由法人主辦單位之會計單位復核)	是	
(九)財團法人財產管理及運用，是否符合「財團法人法」第19條及本部相關子法規之規定。 (由法人主辦單位復核)	是	

註：財團法人倘無接受政府補(捐)助、委託辦理計畫及編列預算於平面媒體、廣播媒體、網路媒體(含社群媒體)及電視媒體辦理政策及業務宣導之情形，表內第(二)、(四)、(五)項之「達成情形」欄，請填列「不適用」。

(二)投資情形(由法人主辦單位復核)

經查財團法人並無動用資金之投資項目，本項不適用。

表9、財團法人投資情形 單位：千元

投資項目 (註1)	投資金額 (註2)	動用基金投資	經董事會決議	報本部核准
無		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，投資財產來源：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：

註1：投資項目請參照財團法人法第19條第3項所定項目。

註2：投資金額請填寫當年度12月31日為止之金額。

(三)小結(由法人主辦單位復核，請綜述財團法人財務管理部分之待改善事項與其策進作為。)

表10、財團法人財務管理之待改善事項及策進作為

待改善事項	策進作為
無	無

四、績效評估(由法人主辦單位復核)

本部業就財團法人之整體運作情形及其年度目標之績效評估結果，檢討如下：

(一)財團法人整體運作情形

長期以來發行《豐年》月刊、《鄉間小路》月刊，讓社會大眾瞭解農業政策、產業、科技、及技術的發展趨勢；專注農村發展議題，以生活化和知性的角度，拉近消費者與產地的距離。持續編輯、發行、代售農業專書。與時俱進運用數位媒體，包含：網站、社群、影音、Podcast 等媒介，傳播農業各類型領域及協助本部宣導農業施政成果，符合設立宗旨並達成捐助目的。

(二)財團法人績效評估結果

表11、財團法人績效評估結果

年度目標達成情形		綜合 評估 (註2)	整體運作成效/缺失(註3)
年度目標	達成度 (註1)		
發行《豐年雜誌》1年12期	100%	良好	1. 匯聚產官學研成果，以農業重大政策、農業產銷趨勢及社會關注議題等方向製作封面故事。包括114年底非洲豬瘟爆發但能即時清零的突發事件、探討臺灣蝦、鵝、牛、羊、鯛魚及蘭花等重要產業現況，更延伸休閒農業旅遊商機、農業生技產品的市場潛力，以及近年備受

			<p>矚目的農業 ESG 主題的持續追蹤報導，同時也凸顯了身為臺灣農業重要把關者的公職獸醫師等主題，在本年度雜誌中皆有深度探討。</p> <p>2. 在農業經營與技術及農業新豐味等各種專欄中，多面向呈現了在農業不同領域的研究方向、創新技術，以及各類作物的新品種，開拓了讀者的視野，同時也呈現多樣性的國際新知，協助讀者了解國外農業相關動態。</p> <p>3. 為讓各界讀者能以不同角度認識農業百態，接觸農業現場，推出不定期的「農友心得」專欄，以第一線工作者或倡議者身分介紹不同作物田間管理、各類農法、農作經驗或理念想法。</p>
發行《鄉間小路》1年12期	100%	良好	<p>1. 本年度按時完成12期發行。</p> <p>2. 深入淺出的圖文形式，藉每月引人注目的主題企劃，讓讀者從生活中認識優質國產農產品和食農教育相關發展。包含：實際走訪產地設計草莓插畫圖鑑和草莓風味輪的《當個草莓族》(1月)；介紹識魚、選魚、食魚等享用海鮮知識與永續漁業理念的《真鮮海豐味侍魚師的理念餐桌》(3月)，以及介紹近年大力倡議食農教育的生態廚師團體—臺灣生態飲食設計中心之專題《生態廚師 永續餐桌學》(11月)，深獲讀者喜愛回饋與農民朋友熱情推薦。也讓大家從日常食材、飲食風土中找回對環境的好奇心，一起走入產地，看見臺灣農業的蓬勃美好。</p> <p>3. 展示全方位農業類型、題材多元，包括農業新知與新品種、農產品產銷加工、飲食文化、食農教育、永續漁業、水產養殖、島內移居半農生活實踐等。</p> <p>4. 透過解析飲食、介紹傳統民族植物，如追溯年糕在日本、韓國、臺灣等東亞地區的地域性不同造成的飲食文化差異；科普傳統民族植物如月桃葉、竹編、香蕉絲、檳榔葉、鳳梨纖維等在臺灣各地的編織工藝復興；各式物產食材的溯源探究等主題，藉輕鬆且體現美味的圖</p>

			<p>文，有效推廣食農教育和農業衍生的加工產物。</p> <p>5. 多元人物與關懷地方文化，報導優秀農民、當地風土、青年返鄉從農等，並導入關懷土地的思維，兼具知性與感性。</p> <p>6. 帶領大眾從餐桌走進產地，透過採訪報導與合作推廣，讓大眾有機會多元瞭解臺灣的農業發展，藉寓教於樂的方式，連結產地與大眾生活，開創農業蓬勃活力。</p>
《國際農業科技新知》季刊	100%	良好	本年度按時完成4期發行，提供國外農業科技新知，對農業科技水準之提升與農業新知訊息傳遞等，卓有助益，並與國際接軌。
114年度漁業文化專書出版推廣計畫	100%	良好	推廣漁業文化與永續漁業理念與精神，編輯、製作及出版漁業文化推廣書籍，印製紙本書籍500本及製作電子書。
大糧倉計畫-114年國產優質雜糧輔導推廣教育計畫	100%	良好	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落實「雜糧小學堂」食農教育教學暨體驗課程10個班級。 2. 編製國產雜糧互動學習教材（桌遊）500套。 3. 編製國產雜糧輔助教材 1,000本。
2025 聚焦「生態、生產、生活」的三生優質農村產業議題之整合計畫	100%	良好	以農友需求為中心，發揮創意引導利農政策議題，利用整合行銷的雙向傳播，適時提供正確訊息。
秋逗慢 Day 篇-春日好好市集 農業推廣行銷活動	100%	良好	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升小農品牌與銷售力：建立市集平台，協助小農與加工業者直接面對消費者，增加品牌曝光與信任感，並拓展更多合作機會。 2. 推廣友善耕作與永續理念：結合解說與 DIY 活動，讓民眾認識環境友善耕作對土地與健康的價值。 3. 深化食農教育與生活連結：親子互動遊戲、手作體驗課程，讓學習自然融入市集過程，增進民眾對「食材溯源」與「從土地到餐桌」的理解。 4. 建立農業與觀光結合模式：將市集活動發展為特色農業觀光資源，吸引更多人走進地方，創造持續性的農業觀光效益與產業認同。
國產有機質暨微生物等農田地力肥料推廣計畫	100%	良好	編撰合理化施肥專題文章與製作推廣文宣，供農友及農業推廣同仁參考與應用，適時提供正確訊息。
有機農業推動強化策略暨成果	100%	良好	辦理有機農業推動暨創新學習激發共

分享計畫		識營2場次、有機農業創意影片徵選活動1場次、有機農業行銷成果分享會1場次。
------	--	---------------------------------------

註1：年度目標達成度計算公式為實際值/目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，經簽奉本部法人主辦單位主管核定後，該項可予免計達成度。

註2：綜合評估：綜合評估分數計算公式為各項目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改善」(請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同)。

註3：請就財團法人整體運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改善缺失。

(三)小結(請綜述財團法人績效評估部分之待改善事項與其策進作為。)

表12、財團法人績效評估之待改善事項及策進作為

待改善事項	策進作為
無	無

五、法制規範

本部已就財團法人之章程與制度，是否符合財團法人法，予以檢討，檢討情形如下：

(一)財團法人管理制度訂定情形(由法人主辦單位復核)

表13、財團法人管理制度訂定情形

財團法人應建立或訂定之制度或規範	訂定情形
是否建立人事制度，並報本部核定。	<input checked="" type="checkbox"/> 是，制度名稱及核定文號： 財團法人豐年社人事管理規則，農秘字第1100720498號函。 <input type="checkbox"/> 否，理由：
是否建立會計制度，並報本部核定。	<input checked="" type="checkbox"/> 是，制度名稱及核定文號： 財團法人豐年社會計制度，農綜字第1130712059號函。 <input type="checkbox"/> 否，理由：
是否建立內部控制制度，並報本部核定。	<input checked="" type="checkbox"/> 是，制度名稱及核定文號： 財團法人豐年社內部控制監督作業要點，農秘字第1110709418號函。 <input type="checkbox"/> 否，理由：
是否建立稽核制度，並報本部核定。	<input checked="" type="checkbox"/> 是，制度名稱及核定文號： 財團法人豐年社內部稽核作業規定，農秘字第1080104203號函。 <input type="checkbox"/> 否，理由：
是否依本部之指導，訂定誠信經營規範。	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否，理由： 非屬農業財團法人法第二十四條第二項之一定財產總額及誠信經營規範指導原則第2點規定之財團法人，不適用本項。

(二)財團法人法規檢討情形(由法人主辦單位之法制單位/人員復核)

表14、財團法人捐助章程檢討情形

財團法人之捐助章程是否符合財團法人法規定
<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，不符合處：

(三)其他推動健全財團法人法制規範之具體事項(由法人主辦單位復核，請說明本年度配合

「財團法人法」及本部相關子法規修訂相關財團法人監督規範之具體事項。) 無。

(四)小結(由法人主辦單位復核，請綜述財團法人法制規範部分之待改善事項與其策進作為。)

表15、財團法人法制規範待改善事項及策進作為

待改善事項	策進作為
有關章程第5條第1項所訂遴聘規定，僅規範該社15名董事中，半數以上由主管機關依財團法人法遴聘之，並未明定主管機關遴聘之董事人數，恐致各屆董事組成處於不穩定狀態，宜予修正。	應儘速於董事及監察人聯席會議提案討論修正事宜。

六、其他監督事項(由法人主辦單位復核)

(一)資訊公開情形

表16、財團法人資訊公開情形

財團法人應主動公開資訊	資訊公開情形(註)
預算書、決算書	<input checked="" type="checkbox"/> 已主動公開，公開方式：網站-資訊揭露 <input type="checkbox"/> 未主動公開，理由：
風險評估報告	<input type="checkbox"/> 已主動公開，公開方式： <input checked="" type="checkbox"/> 未主動公開，理由：無財團法人法第25條第1項所列之情事，財團法人並無編纂風險評估報告。
監察報告書	<input checked="" type="checkbox"/> 已主動公開，公開方式：網站-資訊揭露 <input type="checkbox"/> 未主動公開，理由：
前一年度之接受補助、捐贈名單清冊及支付獎助、捐贈名單清冊	<input checked="" type="checkbox"/> 已主動公開，公開方式：網站-資訊揭露 <input type="checkbox"/> 未主動公開，理由：

註：財團法人資訊公開方式，除本部另有指定公開方式外，應選擇下列方式之一為之：

1. 刊載於新聞紙或其他出版品。
2. 利用電信網路傳送或其他方式供公眾線上查詢。
3. 提供公開閱覽、抄錄、影印、錄音、錄影、攝影、重製或複製。

(二)以前年度行政監督報告及實地查核所列待改善事項之改善情形

表17、財團法人以前年度行政監督報告或實地查核所列缺失改善情形

以前年度行政監督報告待改善事項及實地查核所列缺失事項	改善情形
無	無

(三)其他本部法人主辦單位監督情形(請綜述本部法人主辦單位對財團法人辦理非屬上列事項之監督情形。)

無。

(四)小結(請綜述財團法人其他監督事項部分之待改善事項與其策進作為。)

表18、財團法人其他監督事項之待改善事項及策進作為

待改善事項	策進作為
無	無

七、檢討與建議(由法人主辦單位復核，請就上開人事管理、財務管理、績效評估、法制規範及其他監督事項檢討情形，綜整說明財團法人整體運作成效與缺失，並針對缺失部分，提出改善之進

度與措施。)

- (一)財團法人豐年社年度績效皆依其設定之目標，遵循組織章程宗旨及業務範圍規定辦理，並負責編輯、發行農業書刊雜誌，及協助本部宣導農業成果；本部將要求該社就人事管理、財務管理、績效評估等事項，持續精進並依相關法規辦理。
- (二)財團法人豐年社董事及監察人任期與組成符合財團法人法規定，人事管理部分仍循往年社務運作，尚無待改善事項。
- (三)查財團法人豐年社收入高度仰賴政府補助及委辦計畫，占整體收入比例達74%，自籌財源比例偏低，財務結構難謂健全；自110年至114年連續5年皆發生虧損情形，顯示財務狀況有惡化趨勢，本部已請該社就現行經營模式、成本結構及市場機制進行整體檢討，提出具體財務改善及轉型計畫，內容應包含自籌財源提升策略、開發多元收入來源對策及數位轉型與成本結構調整等措施，設定補助依賴度逐年下降之量化目標，並於董事及監察人聯席會議提案討論。