

建立永續競爭力 培養畜禽接班人

培育活力農民，優化農村人力

1 陳彥璋

1 岳佩瑩



壹、前言

隨著國人對於畜禽產品需求增加，畜牧產業已由早期傳統農村家庭副業，逐漸轉型為具規模之專業經營模式；有鑑於畜牧產業屬於土地、資金門檻較高且勞力密集之產業，面臨農村從農人口流失與高齡化問題，行政院農業委員會（簡稱農委會）整合產、官、學界輔導資源，培育畜牧農家第二代青年接棒家業，解決農業人力世代交替危機。



註1：行政院農業委員會畜牧處。

貳、我國畜牧產業及人力概況

我國畜牧產業109年產值約1,688億元，占整體農業產值33.5%；其中，又以養豬產業及養雞產業分居前2名，占畜牧產值82.7%，另亦有蛋鴨、肉鴨、肉鵝、火雞及草食家畜等產業。

參考每5年辦理1次的「104年度農林漁牧普查報告」資料，從事畜牧飼育業工作人數約42,587人，其中自家人從業占約75.0%，依其年齡結構分析，44歲以下占29.3%，高於整體農業的19.6%；另參考農委會農糧署辦理之「農家戶口抽樣調查報告」，108年調查農業各主要經營種類中，有承接者占比約2~4成，其中畜禽類有承接者占比37.68%，僅次於轉型休閒農業，顯見畜牧產業仍具有良好未來發展性，需持續提供穩定基層勞動力來源及提升畜牧人力素質、培養優質接班人力，方能持續因應內外環境挑戰。

參、我國畜牧產業面臨之考驗

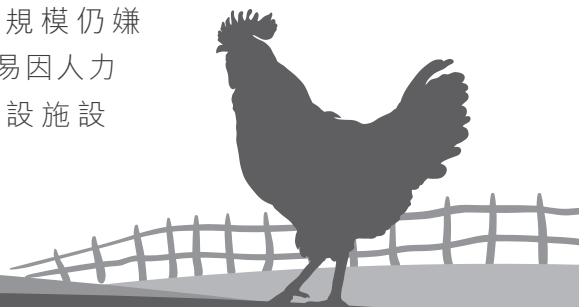
受氣候變遷影響，國際穀物及牧草價格變動在所難免，異常氣候亦造成動物疾病增加，致畜禽生產成本提高，於經營利潤緊縮情形下，有效提升經營效率，降低成本為產業永續競爭之重要課題。

為因應畜產從業人力不足及老化，畜牧產業除持續推動自動化飼養管理設施設備，減少人力缺口提高生產效率，並辦理產業二代與青年農民接班訓練，配合現場輔導團隊之建立，從內而外協助產業進行結構調整。

國內因氣候高溫多濕，加上疫病多元複雜不易控制，致豬隻繁殖及育成效率亟待提升，復因飼料幾仰賴進口，我國養豬生產成本約為先進國家之1.5倍。國內肉豬舍9成採開放式型態，生產模式8成為一貫式經營，畜舍動線難以做好生物安全之管控，應調整轉型為批次分齡或異地生產之生產系統，才能阻絕疫病感染，提高生長效能。

另我國養禽產業在不同禽種間，具有各自的產業特性，依前3大飼養禽種而言，白色肉雞產業契養體系健全，已發展為高度企業化整合經營模式，飼養方式與產品趨於標準化及規格化，惟須面對進口雞肉競爭問題；有色肉雞肉質及風味獨具特色，配合國人傳統消費習慣具有其市場特殊性，然而其新興加工產品與現代化通路有待開發；而蛋雞產業率先推動溯源管理，未來亦將推動逐顆噴印制度，將面臨產業結構調整與轉型考驗。

現階段部分畜牧
場經濟規模仍嫌
不足，易因人力
老化、設施設



備老舊、生產效率偏低，加上環保意識高漲，畜牧場因糞尿污染及臭味問題，讓民眾普遍視為鄰避設施，污染防治處理之成本負擔沉重，多重負面因素衝擊下，為畜牧產業帶來挑戰。

肆、畜禽產業二代接班人訓練推廣成果

為協助產業面對各項內、外在環境挑戰，培育優質的經營管理人才為產業迫切議題，倘能透過畜牧產業人力結構特性，扶植畜牧產業新世代接班人，藉由其承先啟後的關鍵核心位置，加速輔導產業轉型升級，更可為產業奠定永續經營基礎，訓練推動情形如下：

一、家畜產業

農委會自105年起與丹麥達倫農業技術學院（Dalum Academy of Agricultural Business）合作，請財團法人農業科技研究院（簡稱農科院）養豬生產醫學專業輔導團隊積極與丹方合作，採系統性導入丹麥全方位養豬生產技術之專業訓練模組，每年邀請丹方專家來臺進行養豬專業課程，我方也遴選優秀參訓養豬青農（每年5名）赴丹麥培訓4周，實地學習丹麥養豬現場作業，本項計畫由105年迄今已辦理超過50場次講習訓練，參加人數近2,500人；每年辦理赴丹麥研習經驗分享會，由赴丹麥研習學員擔任講師，提供所見所思及分享其導入

國內自家豬場實際應用的效益。另為擴大學習效益於國內推廣，訓練資料更新至農科院之生產醫學網站，提供農民新知查閱與諮詢。

農科院透過汲取丹麥專業技術與產業發展經驗，已建構我國養豬模組化培訓課程，另外，國立屏東科技大



$\frac{1}{2}$



1. 丹麥Dalum學院的培訓課程。
2. 丹麥豬場實務見習。

109年青年酪農培育養成實務訓練營。



學（簡稱屏科大）也在107年8月與達倫學院簽署合作備忘錄，透過遴選教師及學子或產業界學員赴該學院進行養豬實務訓練課程，持續擴大雙方在養豬產業專業人才培育之合作。未來將透過農科院、屏科大及台糖公司等單位的緊密結合，由屏科大進行畜牧獸醫學生之基礎能力培養、農科院進行實務技術面之提升，並以台糖公司新式豬場為見習場域，期能有效提升我國新世代養豬青農專業智識。

另為培育酪農子弟，讓二代順利接班，亦委由中華民國酪農協會辦理酪農「二代接班酪農實務交流訓練營」及「青年酪農培育養成實務訓練營」，協助二代接班酪農瞭解建置牧場完整過程、牧場管理實務與理論，並將青年酪農培育分為高中職組與大專組，供不同求學階段之酪農子弟有機會至其他牧場現場觀摩，將在學教育與牧場實務連結，以達學以致用之

效，103～109年累計辦理16梯次，計1,029人次參與。

二、家禽產業

108年農委會委由中華民國養雞協會辦理「養雞產業第二代接班人現場管理實務培訓班」，結合產、官、學各界量能量身訂做相關課程，加強二代接班人現場與管理實務與知能。該培訓班就各類家禽產業面臨之共同議題，提供我國養雞產業發展藍圖、消毒劑使用要領與人員防護措施、牧場生物安全宣導、



109年二代接班酪農實務交流訓練營。





雞糞與死廢禽資源化處理技術、家禽場防疫管理措施與疫病監測等多面向課程；另再依據產業屬性需求，系統性規劃相關設計課程如下：

- (一) 白色肉雞：白肉雞環控雞舍與飼養設備介紹、白肉雞飼養溫溼度及通風率等環境管控要領、雞糞墊料重複利用經驗分享。
- (二) 有色肉雞：智慧化土雞舍監控管理技術、土雞產業垂直整合與品牌行銷發展案例分享。
- (三) 蛋雞：蛋雞外寄生蟲之預防與管控措施、雞蛋溯源標示制度與管理實務。

該培訓班計有62人次參與，採用深入淺出的方式，培養二代接班人發現及分析問題，並依自場條件建立解決方案與落實執行的能力，辦理後廣受正面迴響，後續將視新冠肺炎疫情程度酌情辦理。此外，農委會農民學院每年均不

定期設立家禽飼養入門班，就禽隻品種、孵化與性別鑑定、飼料配製、飼養管理、廢棄物處理與加工產品等提供系統性入門課程，培養學員經營管理的基本認知，藉以吸引青農投入。

伍、結語

為確保畜牧產業競爭力，如何穩定勞動力供應及培養接班青年人力，避免產業經營斷層，將為產業發展關鍵；農委會未來將持續結合各界跨域輔導量能，透過導入飼養管理技術、防疫管理技術、廢棄物資源化與除臭技術、財務管理理念、行銷與品牌創建等各面向培訓課程，培育新世代青年接班人畜牧技術與經營管理能力，逐步引導產業轉型升級，建構有效維繫產業永續的固本措施。



養雞產業二代接班人合影。